

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 декабря 2020 г. N 3579-р

В целях повышения эффективности управления государственной собственностью:

1. Утвердить прилагаемые методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (далее - методические рекомендации).

2. Минфину России совместно с Минэкономразвития России, Росимуществом, а также с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, в соответствии с методическими рекомендациями в отношении акционерных обществ, указанных в приложении N 1 к методическим рекомендациям, а также их дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых находятся под прямым или косвенным контролем Российской Федерации, обеспечить разработку (актуализацию) внутренних документов указанных обществ, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности их деятельности и вознаграждение их руководящего состава, предусмотрев применение разработанных (актуализированных) документов таких обществ с 1 января 2021 г.

3. Государственным корпорациям, государственным компаниям, публично-правовым компаниям и отдельным некоммерческим организациям, указанным в приложении N 1 к методическим рекомендациям, рекомендовать руководствоваться методическими

рекомендациями и распространить методические рекомендации на дочерние общества, все голосующие акции (доли) которых находятся под прямым или косвенным контролем Российской Федерации и (или) государственных корпораций, государственных компаний, публично-правовых компаний, с учетом специфики их деятельности.

4. Установить, что [распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. N 1388-р](#) не применяется в отношении организаций, указанных в приложении N 1 к методическим рекомендациям.

5. Пункт 4 [распоряжения Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. N 1388-р](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N 27, ст. 3608) признать утратившим силу.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 28 декабря 2020 г. N 3579-р

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ, АКЦИИ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ В СОБСТВЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ОТДЕЛЬНЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЦЕЛЯХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИХ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания содействия при

формировании и применении ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ и некоммерческих организаций, указанных в приложении N 1, а также их дочерних обществ, все голосующие акции (доли) которых находятся под прямым или косвенным контролем Российской Федерации (далее - организация), в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава.

2. Понятия, используемые в настоящих методических рекомендациях, означают следующее:

"институты развития" - организации, целью деятельности которых в соответствии с их учредительными документами и (или) законодательством Российской Федерации является содействие проведению государственной политики и (или) развитию отдельных отраслей экономики Российской Федерации, включенные в раздел 3 приложения N 1 к настоящим методическим рекомендациям;

"ключевой показатель эффективности" - показатель, связанный со стратегическими документами Российской Федерации, а также стратегическими документами самой организации, на основании которого оценивается эффективность деятельности организации в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава;

"ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей" - показатели, характеризующие вклад организации в достижение национальных целей и целей отраслевых документов стратегического планирования Российской Федерации в соответствии с отраслевой спецификой направлений деятельности организаций;

"национальные цели" - национальные цели, утвержденные [Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474](#) "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

"организации, действующие на конкурентном рынке" - организации, которые осуществляют свою финансово-хозяйственную деятельность в условиях конкуренции и не могут быть отнесены к институтам развития, субъектам естественной монополии и инфраструктурным организациям или финансовым компаниям, включенные в раздел 1 приложения N 1 к настоящим методическим рекомендациям;

"орган управления организации" - совет директоров (наблюдательный совет) общества, в случае его отсутствия - общее собрание акционеров, высший орган управления некоммерческой организации;

"отраслевые ключевые показатели эффективности" - показатели, характеризующие эффективность деятельности организации в соответствующей отрасли, включающие в себя ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, и специализированные ключевые показатели эффективности;

"руководящий состав" - единоличный исполнительный орган организации, члены коллегиального исполнительного органа организации, а также иные должностные лица организации в соответствии с внутренними и (или) учредительными документами организации;

"специализированные ключевые показатели эффективности" - показатели, характеризующие деятельность организации в соответствии с ее отраслевой спецификой;

"субъекты естественной монополии и инфраструктурные организации" - организации, включенные в соответствии с Федеральным законом "О естественных монополиях" в реестр субъектов естественных монополий, а также организации, чья деятельность связана с предоставлением услуг, необходимых для функционирования отдельно взятых отраслей экономики или финансового сектора, включенные в раздел 2 приложения N 1 к настоящим методическим рекомендациям;

"финансово-экономические ключевые показатели эффективности" - показатели, характеризующие финансовую деятельность организации;

"финансовые компании" - организации, имеющие право осуществлять финансовую и (или) страховую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами, включенные в раздел 4 приложения N 1 к настоящим методическим рекомендациям;

"целевое значение ключевого показателя эффективности" - количественная характеристика показателя, определенная стратегией развития организации, долгосрочной программой развития организации и программой деятельности организации, определенная в натуральном, процентном или денежном выражении.

3. При формировании ключевых показателей эффективности рекомендуется устанавливать финансово-экономические и отраслевые ключевые показатели эффективности, совокупный вес которых составляет 100 процентов. При этом общее количество ключевых показателей эффективности не должно превышать 10.

Удельный вес каждого ключевого показателя эффективности должен составлять не менее 5 процентов.

Перечень ключевых показателей эффективности организаций, действующих на конкурентном рынке, порядок их расчета и порядок установления целевого значения приведены в приложении N 2.

Перечень ключевых показателей эффективности субъектов естественной монополии и инфраструктурных организаций, порядок их расчета и порядок установления целевого значения приведены в приложении N 3.

Перечень ключевых показателей эффективности институтов развития, порядок их расчета и порядок установления целевого значения приведены в приложении N 4.

Перечень ключевых показателей эффективности финансовых компаний, порядок их расчета и порядок установления целевого значения приведены в приложении N 5.

4. Состав, порядок расчета и целевые значения отраслевых ключевых показателей эффективности каждой организации (за исключением государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний) утверждаются органом управления организации по согласованию с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации, а также с Министерством экономического развития Российской Федерации в части ключевых показателей эффективности, направленных на достижение национальных целей.

Состав, порядок расчета и целевые значения отраслевых ключевых показателей эффективности государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний рекомендуется утверждать органом управления государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и иными заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике государственных корпораций, государственной компании и публично-правовых компаний, а также с Министерством экономического развития Российской Федерации в части ключевых показателей эффективности, направленных на достижение национальных целей.

В состав отраслевых ключевых показателей эффективности рекомендуется включать показатели, сформированные на основе национальных целей, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, отраслевых стратегий организаций, стратегий развития организаций, а также долгосрочных программ развития организаций, национальных проектов и государственных программ Российской Федерации и соответствующие

указанным документам в части методики расчета показателей.

При необходимости учета региональной специфики в состав отраслевых ключевых показателей эффективности включаются показатели, установленные стратегиями субъектов Российской Федерации, региональными проектами, государственными программами субъектов Российской Федерации, в том числе направленные на достижение общественно значимых результатов, улучшение качества жизни граждан и условий предпринимательской деятельности.

На основании решения Председателя Правительства Российской Федерации, Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации в состав специализированных ключевых показателей эффективности могут быть включены дополнительные показатели в пределах количества, совокупного и удельного веса, определенных настоящими методическими рекомендациями.

5. Для организаций, действующих на конкурентном рынке, общее количество финансово-экономических ключевых показателей эффективности может составлять не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности организаций, действующих на конкурентном рынке, может составлять не более 5 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

6. Для субъектов естественной монополии и инфраструктурных организаций общее количество финансово-экономических ключевых показателей эффективности может составлять не более 4 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности субъектов естественной монополии и инфраструктурных организаций может составлять не более 6 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов. При этом совокупный вес специализированных ключевых показателей эффективности должен составлять не менее половины совокупного веса отраслевых ключевых показателей эффективности.

7. Для институтов развития общее количество финансово - экономических ключевых показателей эффективности может составлять не более 4 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов.

Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности институтов развития может составлять не более 6 показателей совокупным весом от 40 до 60 процентов. При этом совокупный вес ключевых показателей эффективности, направленных на достижение национальных целей, должен составлять не менее половины совокупного веса отраслевых ключевых показателей эффективности.

8. Для финансовых компаний общее количество финансово - экономических ключевых показателей эффективности может составлять не более 6 показателей совокупным весом от 50 до 70 процентов.

Общее количество отраслевых ключевых показателей эффективности финансовых компаний может составлять не более 4 показателей совокупным весом от 30 до 50 процентов.

9. Ключевые показатели эффективности могут быть установлены на краткосрочный (от 1 года до 3 лет), среднесрочный (от 3 лет до 5 лет) и долгосрочный (5 лет и более) периоды.

10. В качестве основы для расчета фактических значений финансово-экономических ключевых показателей эффективности рекомендуется использовать бухгалтерскую (финансовую) отчетность, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, - консолидированную финансовую отчетность.

11. При формировании ключевых показателей эффективности следует предусмотреть невозможность корректировки их целевых значений за прошедший и текущий календарные годы.

12. Целевые значения ключевых показателей эффективности не могут быть указаны интервалом значений.

13. Наряду с ключевыми показателями эффективности могут быть предусмотрены показатели депремирования руководящего состава организации, которые снижают размер его вознаграждения, сформированного по результатам достижения организацией ключевых показателей эффективности.

Показатели депремирования руководящего состава организации не должны влиять на общий вес ключевых показателей эффективности организаций, предусмотренный пунктом 3 настоящих методических рекомендаций.

Наличие, состав, вес показателей депремирования руководящего состава организации, их целевое значение, а также размер депремирования руководящего состава организации определяются органом управления организации.

14. Показателями депремирования руководящего состава организации могут являться:

а) для всех организаций:

наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками;

отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета процентов, налога и амортизации;

превышение установленного органом управления организации значения отношения суммы кредитов и займов к прибыли до вычета процентов, налога и амортизации;

иные показатели, определяемые органом управления организации, соответствующие специфике финансово-хозяйственной деятельности организации;

б) для финансовых компаний:

ухудшение динамики показателя, касающегося доли просроченной задолженности;

превышение установленного органом управления организации значения показателя, касающегося доли просроченной задолженности.

15. В целях обеспечения достоверности расчетов ключевых показателей эффективности органом управления организации ежегодно обеспечивается проверка корректности расчетов целевого значения ключевых показателей эффективности, а также обоснованность размера вознаграждения руководящего состава организации (с учетом фактического достижения целевых значений ключевых показателей эффективности) с привлечением представителей внутреннего и (или) внешнего аудита.

16. При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу организации учитываются:

а) фактически достигнутые в отчетном году значения ключевых показателей эффективности;

б) причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений ключевых показателей эффективности от их установленных целевых значений;

в) показатели депремирования руководящего состава организации.

Приложение N 1
к методическим рекомендациям
по формированию и применению ключевых
показателей эффективности деятельности
акционерных обществ, акции которых
находятся в собственности Российской

Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава

ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ФОРМИРОВАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДИЧЕСКИМИ РЕКОМЕНДАЦИЯМИ

1. Организации, действующие на конкурентном рынке

1. Акционерное общество "Внешнеэкономическое объединение "Алмазювелирэкспорт", г. Москва
2. Акционерное общество "Внешнеэкономическое объединение "Продинторг", г. Москва
3. Акционерное общество "ВО "Безопасность", г. Москва
4. Акционерное общество "Главный научный инновационный внедренческий центр", г. Москва
5. Акционерное общество "ГЛОНАСС", г. Москва
6. Акционерное общество "Гознак", г. Санкт-Петербург
7. Акционерное общество "Головной центр по воспроизводству сельскохозяйственных животных", пос. Быково, г. Подольск, Московская область
8. Акционерное общество "Зарубежнефть", г. Москва
9. Акционерное общество "Кизлярский коньячный завод", г. Кизляр, Республика Дагестан
10. Акционерное общество "Концерн воздушно-космической обороны "Алмаз - Антей", г. Москва
11. Акционерное общество "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение", г. Королев, Московская область
12. Акционерное общество "Объединенная судостроительная корпорация", г. Санкт-Петербург
13. Акционерное общество "Приокский завод цветных металлов", г. Касимов, Рязанская область
14. Акционерное общество "Росгеология", г. Москва
15. Акционерное общество "Росзарубежнефть", г. Москва
16. Акционерное общество "Роскартография", г. Москва
17. Акционерное общество "Российские ипподромы", г. Москва
18. Акционерное общество "РОСНЕФТЕГАЗ", г. Москва
19. Акционерное общество "Росспиртпром", г. Москва
20. Акционерное общество "Центр технологии судостроения и судоремонта", г. Санкт-Петербург
21. Открытое акционерное общество "Государственная акционерная компания "Оборонпромкомплекс", г. Москва

2. Естественные монополии и инфраструктурные организации

1. Акционерное общество "Почта России", г. Москва
2. Акционерное общество "Системный оператор Единой энергетической системы", г. Москва

3. Открытое акционерное общество "Российские железные дороги", г. Москва

4. Публичное акционерное общество "Транснефть", г. Москва

3. Институты развития

1. Акционерное общество "ДОМ.РФ", г. Москва

2. Акционерное общество "Корпорация развития Дальнего Востока", г. Москва

3. Акционерное общество "Корпорация развития Северного Кавказа", х. Красный Пахарь, Ставропольский край

4. Акционерное общество "Курорты Северного Кавказа", г. Москва

5. Акционерное общество "РОСНАНО", г. Москва

6. Акционерное общество "Российский экспортный центр", г. Москва

7. Акционерное общество "Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций", г. Москва

8. Акционерное общество "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства", г. Москва

9. Государственная компания "Российские автомобильные дороги", г. Москва

10. Государственная корпорация по атомной энергии "Росатом", г. Москва

11. Государственная корпорация по космической деятельности "Роскосмос", г. Москва

12. Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции "Ростех", г. Москва

13. Государственная корпорация развития "ВЭБ.РФ", г. Москва

14. Государственная корпорация - Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства, г. Москва

15. Государственный специализированный Российский экспортно-импортный банк (акционерное общество), г. Москва

16. Некоммерческая организация Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий, г. Москва

17. Публично-правовая компания "Военно-строительная компания", г. Москва

18. Публично-правовая компания по формированию комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами "Российский экологический оператор", г. Москва

19. Публично-правовая компания "Фонд защиты прав граждан - участников долевого строительства", г. Москва

20. Российский научный фонд, г. Москва

21. Федеральное государственное автономное учреждение "Российский фонд технологического развития", г. Москва

22. Федеральное государственное бюджетное учреждение "Российский фонд фундаментальных исследований", г. Москва

23. Федеральное государственное бюджетное учреждение "Фонд содействия развитию малых форм

предприятий в научно-технической сфере", г. Москва

24. Фонд инфраструктурных и образовательных программ, г. Москва

4. Финансовые компании

1. Акционерное общество "Банк ДОМ.РФ", г. Москва

2. Акционерное общество "ВЭБ-лизинг", г. Москва

3. Акционерное общество "Росагролизинг", г. Москва

4. Акционерное общество "Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства", г. Москва

5. Акционерное общество "Российский сельскохозяйственный банк", г. Москва

6. Публичное акционерное общество "Государственная транспортная лизинговая компания", г. Москва

7. Публичное акционерное общество "Промсвязьбанк", г. Москва

8. РОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК (публичное акционерное общество), г. Симферополь, Республика Крым

Приложение N 2
к методическим рекомендациям
по формированию и применению ключевых
показателей эффективности деятельности
акционерных обществ, акции которых
находятся в собственности Российской
Федерации, и отдельных некоммерческих
организаций в целях определения размера
вознаграждения их руководящего состава

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ДЕЙСТВУЮЩИХ НА КОНКУРЕНТНОМ РЫНКЕ, ПОРЯДОК ИХ РАСЧЕТА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ЗНАЧЕНИЯ

Наименование показателя	Порядок расчета показателя	Порядок установления целевого значения показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности		
1. Ключевые показатели эффективности, характеризующие прибыль и устойчивость организаций, в том числе:		

коэффициент рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE) <*>	отношение чистой операционной прибыли после вычета налогов к суммарному инвестированному капиталу или отношение чистой прибыли за год к собственному капиталу организации <*>	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
дивидендная доходность	отношение суммы, направленной на дивиденды в календарном году, к чистой прибыли по итогам предыдущего финансового года	не менее 50 процентов прибыли организации, определенной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. N 774-р
показатель долговой нагрузки	отношение совокупного долга к прибыли до вычета процентов, налога и амортизации (EBITDA)	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из стратегии развития компании, руководствуясь при этом принципом обеспечения долгосрочной финансовой устойчивости деятельности организации
рост производительности труда	динамика отношения добавленной стоимости к среднегодовой среднесписочной численности сотрудников или основного производственного персонала (по отношению к предыдущему году) либо иной порядок расчета, установленный методиками, согласованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации, и утвержденными органами управления организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из стратегии развития на основании бенчмаркинга. Темпы роста производительности труда в компаниях с государственным участием должны быть выше среднеотраслевых темпов роста производительности труда

	рост выручки (положительная динамика) в сравнении с темпами роста рынка или коэффициент рентабельности продаж по прибыли до вычета процентов, налога и амортизации <*>	отношение выручки за отчетный год к выручке за год, предшествующий отчетному, в сравнении с темпами роста рынка или отношение прибыли до вычета процентов, налога и амортизации (ЕБИТДА) к выручке <*>	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
	иные показатели, характеризующие прибыльность и устойчивость организации	порядок расчета устанавливается органом управления организации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
Отраслевые ключевые показатели эффективности			
2.	Ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, в том числе:		орган управления организации устанавливает целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации,
	объем инвестиций в основной капитал	объем вложений в инвестиционные проекты в соответствующей отрасли	национальными целями и исходя из целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году
	объем несырьевого неэнергетического экспорта	объем несырьевого неэнергетического экспорта товаров, работ и услуг, произведенных в рамках реализуемых проектов	
	созданные и сохраненные рабочие места	рабочие места, планируемые к созданию	
	бюджетная эффективность (налоговые поступления)	объем прямых налоговых поступлений в бюджеты всех уровней	

	иные показатели, характеризующие вклад организации в достижение национальных целей		
3.	Специализированные ключевые показатели эффективности		орган управления организации устанавливает порядок расчета и целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации и исходя из стратегии развития организации

<*> Использование показателей, касающихся коэффициента рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициента рентабельности собственного капитала (ROE), а также показателей, касающихся роста выручки (положительная динамика) в сравнении с темпами роста рынка или коэффициента рентабельности продаж по прибыли до вычета процентов, налога и амортизации, определяется органом управления организации самостоятельно.

Приложение N 3
к методическим рекомендациям
по формированию и применению ключевых
показателей эффективности деятельности
акционерных обществ, акции которых
находятся в собственности Российской
Федерации, и отдельных некоммерческих
организаций в целях определения размера
вознаграждения их руководящего состава

**ПЕРЕЧЕНЬ
КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУБЪЕКТОВ ЕСТЕСТВЕННОЙ
МОНОПОЛИИ И ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОРЯДОК
ИХ РАСЧЕТА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ЗНАЧЕНИЯ**

Наименование показателя	Порядок расчета показателя	Порядок установления целевого значения показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности		
1. Ключевые показатели эффективности, характеризующие прибыль и устойчивость организаций, в том числе:		

<p>коэффициент рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE) <*></p>	<p>отношение чистой операционной прибыли после вычета налогов к суммарному инвестированному капиталу или отношение чистой прибыли за год к собственному капиталу организации <*></p>	<p>орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)</p>
<p>дивидендная доходность <***></p>	<p>отношение суммы, направленной на дивиденды в календарном году, к чистой прибыли по итогам предыдущего финансового года</p>	<p>не менее 50 процентов прибыли организации, определенной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. N 774-р</p>
<p>показатель долговой нагрузки</p>	<p>отношение совокупного долга к прибыли до вычета процентов, налога и амортизации (ЕБИТДА)</p>	<p>орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из стратегии развития компании, руководствуясь при этом принципом обеспечения долгосрочной финансовой устойчивости деятельности организации</p>

	рост производительности труда	динамика отношения добавленной стоимости к среднегодовой среднесписочной численности сотрудников или основного производственного персонала (по отношению к предыдущему году) либо иной порядок расчета, установленный методиками, согласованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации, и утвержденными органами управления организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из стратегии развития на основании бенчмаркинга. Темпы роста производительности труда в компаниях с государственным участием должны быть выше среднеотраслевых темпов роста производительности труда
	рост выручки (положительная динамика) в сравнении с темпами роста рынка или коэффициент рентабельности продаж по прибыли до вычета процентов, налога и амортизации <*>	отношение выручки за отчетный год к выручке за год, предшествующий отчетному, в сравнении с темпами роста рынка или отношение прибыли до вычета процентов, налога и амортизации (ЕБИТДА) к выручке <*>	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
	иные показатели, характеризующие прибыльность и устойчивость организации	порядок расчета устанавливается органом управления организации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значениям показателя)
Отраслевые ключевые показатели эффективности			
2.	Ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, в том числе:		орган управления организации устанавливает целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации, национальными целями и исходя из целевых показателей,
	объем инвестиций в основной капитал	объем вложений в инвестиционные проекты в соответствующей отрасли	

	объем несырьевого неэнергетического экспорта	объем несырьевого неэнергетического экспорта товаров, работ и услуг, произведенных в рамках реализуемых	характеризующих достижение национальных целей к 2030 году
	созданные и сохраненные рабочие места	рабочие места, планируемые к созданию	
	бюджетная эффективность (налоговые поступления)	объем прямых налоговых поступлений в бюджеты всех уровней	
	иные показатели, характеризующие вклад организации в достижение национальных целей		
3.	Специализированные ключевые показатели эффективности, в том числе:		<p>орган управления организации устанавливает порядок расчета и целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации и исходя из стратегии развития организации</p>
	бесперебойность и безопасность предоставления услуг		
	иные показатели, установленные в соответствии с отраслевой спецификой организации и (или) на основании решения Председателя Правительства Российской Федерации, Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации		

<*> Использование показателей, касающихся коэффициента рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициента рентабельности собственного капитала (ROE), а также показателей, касающихся роста выручки (положительная динамика) в сравнении с темпами роста рынка или коэффициента рентабельности продаж по прибыли до вычета процентов, налога и

амортизации, определяется органом управления организации самостоятельно.

<*> Не может быть применен некоммерческими организациями.

Приложение N 4
к методическим рекомендациям
по формированию и применению ключевых
показателей эффективности деятельности
акционерных обществ, акции которых
находятся в собственности Российской
Федерации, и отдельных некоммерческих
организаций в целях определения размера
вознаграждения их руководящего состава

**ПЕРЕЧЕНЬ
КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ,
ПОРЯДОК ИХ РАСЧЕТА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ЗНАЧЕНИЯ**

Наименование показателя	Порядок расчета показателя	Порядок установления целевого значения показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности		
1. Ключевые показатели эффективности, характеризующие прибыль и устойчивость организаций, в том числе:		
коэффициент рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE) <*>	отношение чистой операционной прибыли после вычета налогов к суммарному инвестированному капиталу или отношение чистой прибыли за год к собственному капиталу организации <*>	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
дивидендная доходность <*>	отношение суммы, направленной на дивиденды в календарном году, к чистой прибыли по итогам предыдущего финансового года	не менее 50 процентов прибыли организации, определенной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. N 774-р

показатель долговой нагрузки <***>	отношение совокупного долга к прибыли до вычета процентов, налога и амортизации (ЕВITDA)	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из стратегии развития компании, при этом руководствуясь принципом обеспечения долгосрочной финансовой устойчивости деятельности организации
операционные расходы к активам под управлением (Cost to assets)	отношение операционных расходов за отчетный год к среднегодовой стоимости активов	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
иные показатели, характеризующие прибыльность и устойчивость организации	порядок расчета устанавливается органом управления организации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)

Отраслевые ключевые показатели эффективности

2. Ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, в том числе:		орган управления организации устанавливает целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации, национальными целями и исходя из целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году
объем инвестиций в основной капитал	объем вложений в инвестиционные проекты в соответствующей отрасли	
привлечение соинвестиций	отношение общей стоимости проекта к объему участия организации в проекте в соответствующей отрасли	
объем несырьевого неэнергетического экспорта	объем несырьевого неэнергетического экспорта товаров, работ и услуг, произведенных в рамках реализуемых проектов	
созданные и сохраненные рабочие места	количество рабочих мест, созданных в результате оказания поддержки организации	

	бюджетная эффективность (налоговые поступления)	объем прямых налоговых поступлений в бюджеты всех уровней от поддержанных проектов	
	иные показатели, характеризующие вклад организации в достижение национальных целей		
3.	Специализированные ключевые показатели эффективности		орган управления организации устанавливает порядок расчета и целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации и исходя из стратегии развития организации

<*> Использование показателей, касающихся коэффициента рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициента рентабельности собственного капитала (ROE), определяется органом управления организации самостоятельно.

<***> Показатель не может быть применен некоммерческими организациями.

Приложение N 5
к методическим рекомендациям
по формированию и применению ключевых
показателей эффективности деятельности
акционерных обществ, акции которых
находятся в собственности Российской
Федерации, и отдельных некоммерческих
организаций в целях определения размера
вознаграждения их руководящего состава

**ПЕРЕЧЕНЬ
КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВЫХ КОМПАНИЙ,
ПОРЯДОК ИХ РАСЧЕТА И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ЗНАЧЕНИЯ**

Наименование показателя	Порядок расчета показателя	Порядок установления целевого значения показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности		

1. Ключевые показатели эффективности, характеризующие прибыль и устойчивость организаций, в том числе:		
коэффициент рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE <*>	отношение чистой операционной прибыли после вычета налогов к суммарному инвестированному капиталу или отношение чистой прибыли за год к собственному капиталу организации <*>	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
дивидендная доходность	отношение суммы, направленной на дивиденды в календарном году, к чистой прибыли по итогам предыдущего финансового года	не менее 50 процентов прибыли организации, определенной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. N 774-р
стоимость риска (COR)	отношение затрат на создание резервов под возможные потери к среднегодовому размеру кредитного портфеля	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
коэффициент рентабельности активов (ROA)	отношение чистой прибыли к совокупным активам	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
обеспечение заданного уровня маржи (NIM)	отношение разницы между процентными (комиссионными) доходами и процентными (комиссионными) расходами к среднегодовой стоимости активов, приносящих доход	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)

	отношение расходов к валовым доходам (CIR)	отношение операционных расходов к валовым доходам	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значением показателя)
	иные показатели, характеризующие прибыльность и устойчивость организации	порядок расчета устанавливается органом управления организации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации	орган управления организации устанавливает целевое значение исходя из динамики развития организации в сравнении с рынком (среднеотраслевым значениям показателя)

Отраслевые ключевые показатели эффективности

2.	Ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей, в том числе:		орган управления организации устанавливает целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации, национальными целями и исходя из целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году
	объем представленного финансирования в рамках инвестиционных программ	объем финансирования инвестиционных проектов в соответствующей отрасли	
	привлечение соинвестиций	отношение общей стоимости проекта к объему участия организации в проекте в соответствующей отрасли	
	объем представленного финансирования в рамках реализации проектов несырьевого неэнергетического экспорта	объем финансирования проектов несырьевого неэнергетического экспорта	
	созданные и сохраненные рабочие места в финансируемых проектах	количество рабочих мест, созданных в результате оказания поддержки организации	

	бюджетная эффективность (налоговые поступления)	объем прямых налоговых поступлений в бюджеты всех уровней от финансируемых проектов	
	иные показатели, характеризующие вклад организации в достижение национальных целей		
3.	Специализированные ключевые показатели эффективности		орган управления организации устанавливает порядок расчета и целевое значение в соответствии с отраслевой спецификой организации и исходя из стратегии развития организации

<*> Использование показателей, касающихся коэффициента рентабельности инвестированного капитала (ROIC) или коэффициента рентабельности собственного капитала (ROE), определяется органом управления организации самостоятельно.

<***> Показатель не может быть применен некоммерческими организациями.