

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 сентября 2016 г. N 1919-р

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. N 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы":

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы (далее - план).

2. Установить, что:

Правительственная комиссия по проведению административной реформы осуществляет координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти по реализации плана, а также рассматривает на заседаниях доклады о реализации мероприятий плана;

научно-методическое сопровождение реализации мероприятий плана осуществляют образовательные и научные организации,



функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на выполнение их государственных заданий, в соответствии с уставами указанных организаций.

3. Федеральным органам исполнительной власти ежеквартально, начиная с 15 января 2017 г., представлять в Правительственную комиссию по проведению административной реформы доклады о реализации мероприятий плана.

4. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий плана, обеспечить их осуществление в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 12 сентября 2016 г. N 1919-р



ПЛАН  
 МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО  
 РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ  
 НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
 ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2018 ГОДЫ

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат
I. Совершенствование управления кадровым составом и формирования	
1.	<p>Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба)</p> <p>разработка и внедрен методики нормирования численности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) федеральных органов исполнительной влас</p>



разработка и внедрен  
стандартов  
нормирования  
численности типовых  
подразделений  
федеральных органов  
исполнительной влас  
(в том числе по  
категориям и группам  
должностей  
гражданской службы)

автоматизация  
мониторинга  
нормирования  
численности  
гражданских служащи  
федеральных органов  
исполнительной влас

разработка и  
утверждение типовог  
положения о кадрово  
службе федерального  
органа исполнительн  
власти



<p>2. Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти</p>	<p>обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие</p>
---	---



		<p>результаты профессиональной служебной деятельности</p> <hr/> <p>мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти в том числе перевода гражданских служащих замещающих сокращаемые должности, в другие государственные органы</p> <hr/>
--	--	---



3.	Создание единого информационно-коммуникационного пространства в системе гражданской службы	разработка и утверждение положения о единой информационной системе управления кадровым составом гражданской службы (далее - единая информационная система)
		введение единой информационной системы в эксплуатацию
		нормативное закрепление использования информационных систем в кадровой работе на гражданск службе



		подготовка предложений по формированию статистической информации о вопро управления кадровым составом гражданско службы
4.	Внедрение в федеральных органах исполнительной власти электронного кадрового документооборота	разработка и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы на гражданской службе



		<p>разработка и утверждение порядка электронного межведомственного и внутриведомственного взаимодействия по кадровым вопросам, также разработка и утверждение требований к формат сведений, передаваемых из единой информационной системы</p>
5.	<p>Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей</p>	<p>разработка и внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы включение в кадровый резерв</p>



гражданской службы  
и включение в  
кадровый резерв

внедрение механизмов  
приема в электронном  
виде и  
автоматизированной  
проверки документов  
кандидатов на  
замещение вакантных  
должностей  
гражданской службы  
включение в кадровый  
резерв посредством  
единой  
информационной  
системы



формирование в  
единой  
информационной  
системе базы данных  
независимых  
экспертов, включаем  
в составы конкурсных  
комиссий на замещение  
вакантных должностей  
гражданской службы  
включение в кадровый  
резерв федеральных  
органов  
исполнительной влас



		<p>включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя в уполномоченный федеральный государственный орган и обеспечение их ротации</p>



6.	Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы	разработка справочни квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы, учетом области и вид профессиональной служебной деятельности гражданских служащ
----	---	--



проведение  
мониторинга  
установления  
государственными  
органами  
квалификационных  
требований к  
специальностям  
(направлениям  
подготовки), знаниям  
умениям,  
определяемых в  
соответствии с  
категориями и  
группами должностей  
гражданской службы,  
также с областью и  
видом  
профессиональной  
служебной  
деятельности  
гражданских служащих



внедрение механизмов  
оценки соответствия  
специальности  
(направления  
подготовки), знаний и  
умений претендентов  
квалификационным  
требованиям для  
замещения должностей  
гражданской службы  
использованием  
информационно-  
коммуникационных  
технологий



7.	<p>Разработка показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов</p>	<p>подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти и методике их оценки включая показатели эффективности использования кадровых резервов</p>
		<p>мониторинг достижения кадровыми службами федеральных органов исполнительной власти показателей эффективности и результативности их работы</p>

II. Совершенствование системы профессионального профессионализма и компетентности



8. Внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации

изменение принципов организации дополнительного профессионального образования: отказ от обязательного проведения обучения гражданских служащих в форме повышения квалификации не реже одного раза в 3 года; совершенствование перечня оснований для направления гражданских служащих на обучение (в том числе впервые принятых на гражданскую службу и впервые назначенных на руководящие должности); усиление влияния профессионального развития гражданского служащего на его должностной рост;



совершенствование  
механизмов  
финансирования  
мероприятий по  
профессиональному  
развитию гражданских  
служащих посредством  
формирования  
государственного  
заказа на  
дополнительное  
профессиональное  
образование  
гражданских служащих  
установления  
государственных  
заданий  
соответствующим  
организациям, а также  
посредством  
использования  
бюджетных  
ассигнований,  
предусмотренных  
федеральным  
государственным  
органам на руководст



		и управление в сфере установленных функций, в том числе предоставление гражданским служащим образовательных сертификатов
9.	Осуществление федеральными органами исполнительной власти исходя из их потребности (самостоятельно или с привлечением образовательных, научных и иных организаций) мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом, в том	внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности



	числе служебные стажировки)	разработка положений проведения служебных стажировок гражданских служащих
10.	Обеспечение взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих	расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих



		обеспечение своевременной актуализации дополнительных профессиональных программ
11.	Создание на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих	разработка концепции формирования информационного ресурса единой информационной системы в части размещения информации о дополнительных профессиональных программах гражданских служащих



предоставление  
гражданским служащим  
возможности  
самостоятельного  
профессионального  
развития с  
использованием единой  
информационной  
системы

разработка и внедрение  
системы оценки  
качества  
дополнительных  
профессиональных  
программ гражданских  
служащих,  
размещаемых в  
информационном  
ресурсе единой  
информационной  
системы



12.	Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими	расширение возможностей для использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при повышении гражданскими служащими компьютерной грамотности (в том числе посредством самообразования)
-----	---	--



организация  
проведения  
тестирования  
компьютерной  
грамотности  
гражданских служащих  
в соответствии с  
утвержденными  
рекомендациями о  
составе  
квалификационных  
требований к их  
компьютерной  
грамотности

### III. Повышение престижа гражданской службы



13.	<p>Совершенствование законодательства Российской Федерации в части материального стимулирования гражданских служащих в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда</p>	<p>завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежно содержания гражданских служащих в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленной эффективностью их профессиональной служебной деятельности</p>
-----	---	---

IV. Совершенствование антикоррупционных механизмов



14.	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных органов исполнительной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений	разработка и представление федеральным органам исполнительной власти методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений с целью проведения мониторинга такой деятельности
-----	--	--



15.	Обобщение и распространение практики деятельности федеральных органов исполнительной власти по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий)	повышение эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности федеральных органов исполнительной власти по противодействию коррупции
-----	---	--



16. Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе

размещение и актуализация в единой информационной системе методически подготовленных материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений), а также учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу



размещение и  
актуализация  
(ежемесячно) в  
специальных разделах  
официальных сайтов  
федеральных органов  
исполнительной власти  
в информационно-  
телекоммуникационной  
сети "Интернет"  
актуальной  
информации о мерах  
предупреждения  
коррупции



		<p>разработка методологического инструментария и проведение мониторинга размещения на официальных сайтах федеральных органов исполнительной влас в информационно- телекоммуникационн сети "Интернет" актуальной информации о мерах профилактике и противодействию коррупции</p>
--	--	---

