

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 июля 2019 г. N 1646-р

1. Во исполнение [Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. N 288](#) "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы (далее - план).

2. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий плана, обеспечить их осуществление в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утвержден  
распоряжением Правительства



Российской Федерации  
от 24 июля 2019 г. N 1646-р

ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО  
РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ  
НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 - 2021 ГОДЫ

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат
I. Совершенствование порядка назначения на дол Российской Федерации граждан Российской Феде Российской Федерации	



1.	Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба) в федеральных органах исполнительной власти	введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в федеральных органах исполнительной власти
2.	Подготовка предложений по созданию нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы	обобщение практики отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы подготовка предложений по совершенствованию соответствующей нормативно-правовой базы



совершенствование  
порядка заключения  
договора о целевом  
обучении между  
государственным  
органом и  
гражданином  
Российской  
Федерации с  
обязательством  
последующего  
прохождения  
гражданской службы  
учетом положений  
Федерального закона  
от 3 августа 2018 г. N  
337-ФЗ "О внесении  
изменений в  
отдельные  
законодательные акты  
Российской  
Федерации в части  
совершенствования  
целевого обучения"





оптимизация  
процедуры  
поступления на  
гражданскую службу

совершенствование  
порядка проведения  
оценки знаний на  
соответствие  
квалификационным  
требованиям для  
замещения  
должностей  
гражданской службы



проведение  
эксперимента по  
определению  
соответствия  
квалификационным  
требованиям для  
замещения  
должностей  
гражданской службы  
знаний лиц,  
претендующих на  
замещение  
должностей  
гражданской службы  
включение в  
кадровый резерв на  
гражданской службе,  
использованием базь  
оценочных заданий



3.	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для формирования федерального кадрового резерва, с учетом практики формирования кадровых резервов на гражданской службе	мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе
		установление порядка формирования федерального кадрового резерва
4.	Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу,	создание нормативно-правовой базы для обеспечения проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на



и федеральными государственными гражданскими служащими (далее - гражданские служащие), в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации

гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая информационная система)





		<p>развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы</p>



5.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы включение в кадровый резерв на гражданской службе



формирование базы  
оценочных заданий  
для определения  
соответствия  
квалификационным  
требованиям  
гражданских  
служащих и лиц,  
претендующих на  
замещение  
должностей  
гражданской службы  
включение в  
кадровый резерв на  
гражданской службе



развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы включение в кадровый резерв на гражданской службе

II. Стимулирование гражданских служащих к повышению служебной деятельности, развитие системы госуд





6.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих	формирование единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих
7.	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	создание правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы



8.	Мониторинг эффективности кадровой работы в федеральных органах исполнительной власти и органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации	представление ежегодного доклада с состоянием гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных и организаций
----	---	--



9.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада
		совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим

III. Внедрение новых форм профессионального ра предусматривающих использование информацио



10.	Обеспечение функционирования на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих	разработка в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих доступ гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера
-----	--	---





		<p>формирование предложений по тематике методических, аналитических и иных материалов образовательного характера для самостоятельного изучения гражданскими служащими, планируемых к размещению в едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития гражданских служащих</p>
--	--	---



		координация наполнения единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих
--	--	--



		обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения
--	--	---



		разработка в рамках единой информационной системы сервисов, направленных на внедрение интерактивного наставничества
--	--	---





		<p>разработка в рамках единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, сервисов, позволяющих осуществлять контроль качества мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, в том числе посредством заполнения гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений государственных органов электронной формы опроса</p>
--	--	---



11.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	разработка инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих в целях проведения мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)
-----	---	---



		проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)
--	--	--

IV. Ускоренное внедрение информационно-комму в целях повышения качества кадровой работы		
---	--	--



12.	Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе	мониторинг внедрения федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации единой информационной системы в кадровую работу
-----	--	---





		подготовка предложений по совершенствованию правил формирования официальной статистической информации о кадровом составе гражданской службы и кадровых процессах в государственном органе и соответствующей нормативно-правовой базы



		обеспечение информационного взаимодействия единой информационной системы и единой межведомственной информационно- статистической системы
		формирование информационной среды профессионального сообщества гражданских служащих в рамках единой информационной системы

--	--	--



13. Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства

подготовка предложений по нормативному закреплению использования специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, а также электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и их передачи



нормативное  
закрепление  
использования  
специального  
программного  
обеспечения "Анкета  
ГС (МС)" лицами,  
претендующими на  
замещение должност  
гражданской службы,  
а также электронного  
ведения кадрового  
делопроизводства, в  
том числе порядка  
ведения личных дел в  
электронном виде и  
их передачи





развитие в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих электронное внутриведомственное и межведомственное взаимодействие по кадровым вопросам



14. Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы

формирование и ведение в рамках единой информационной системы Справочник: квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих



		формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы



		формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы рамках единой информационной системы
--	--	--

