

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 августа 2017 г. N 927

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ВОЗМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ
СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ ЗАТРАТ
НА ОБУЧЕНИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ИЛИ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
В СЛУЧАЕ РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ КОНТРАКТА О
ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ И (ИЛИ)
ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТИ
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ И УВОЛЬНЕНИЯ
СО СЛУЖБЫ**

В соответствии с частью 11 статьи 77
Федерального закона "О службе в федеральной
противопожарной службе Государственной
противопожарной службы и внесении изменений
в отдельные законодательные акты Российской
Федерации" Правительство Российской
Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила возмещения
сотрудником федеральной противопожарной
службы Государственной противопожарной
службы затрат на обучение в образовательной
организации высшего образования или научной
организации Министерства Российской
Федерации по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации
последствий стихийных бедствий в случае
расторжения с ним контракта о прохождении
службы в федеральной противопожарной службе
Государственной противопожарной службы и
(или) замещении должности в федеральной
противопожарной службе Государственной
противопожарной службы и увольнения со
службы.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 2 августа 2017 г. N 927

ПРАВИЛА

ВОЗМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ
СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ ЗАТРАТ
НА ОБУЧЕНИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ИЛИ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
В СЛУЧАЕ РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ КОНТРАКТА О
ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ И (ИЛИ)
ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТИ
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ И УВОЛЬНЕНИЯ
СО СЛУЖБЫ

1. Настоящие Правила определяют порядок и размеры возмещения сотрудником федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - сотрудник) затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - образовательная организация высшего образования или научная организация) в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - контракт) и его увольнения со службы по основанию, предусмотренному пунктом 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14, 15 или 20 части 2, пунктом 4, 5, 7 или 9 части 3 статьи 83 либо частью 1 статьи 84 Федерального закона "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", в период обучения в

образовательной организации высшего образования или научной организации либо в течение срока, предусмотренного пунктом 3 части 3 статьи 23 указанного Федерального закона.

2. Расчет размера затрат на обучение сотрудника, подлежащих возмещению, осуществляется образовательной организацией высшего образования или научной организацией, подразделением, входящим в состав федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - федеральная противопожарная служба), руководитель которых принимает решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении сотрудника.

3. В последний день службы сотрудника руководитель образовательной организации высшего образования или научной организации, подразделения федеральной противопожарной службы или по его поручению иное должностное лицо выдает этому сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней со дня получения указанного уведомления возместить Министерству Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления средств.

4. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение с рассрочкой до 3 лет. В этом случае заключается соглашение в письменной форме с указанием конкретных сроков и размеров платежей.

5. В случае невозмещения сотрудником в полном размере затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации в сроки, установленные пунктами 3 и 4 настоящих Правил, при расторжении с ним контракта и увольнении со службы по основаниям, указанным в пункте 1 настоящих Правил, возмещение затрат осуществляется в судебном порядке.

6. При отмене приказа об отчислении из образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательной организации высшего образования или научной организации и

(или) на службе в федеральной противопожарной службе затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном размере.

7. Затраты на обучение сотрудника включают расходы образовательной организации высшего образования или научной организации:

а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов;

б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;

в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;

г) на коммунальные услуги;

д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта,

образовательной организацией высшего образования или научной организацией исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$\text{СВСі} = (\text{АУО} + \text{СМЗ} + \text{ФОТ} + \text{КУ} + \text{УС}) / \text{ШЧ},$$

где:

АУО - сумма амортизации учебного оборудования в период обучения (рублей в год);

СМЗ - стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников (рублей в год);

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

КУ - коммунальные услуги (рублей в год);

УС - услуги связи для целей образовательного процесса (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек).

9. Размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации

высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$\text{РЗС} = \text{СВС}_i \times S,$$

где:

СВС_i - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

S - срок получения (количество полных лет и месяцев, приведенных к году) высшего образования - в образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) среднего профессионального образования - в образовательной организации высшего образования.

10. Размер затрат на обучение, подлежащих возмещению сотрудником, обучавшимся в образовательной организации высшего образования, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения, - по формуле:

$$PC_{\text{по}} = (CVC_i \times N) + (M/12 \times CVC_i),$$

где:

CVC_i - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году;

б) для сотрудника, окончившего образовательную организацию высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения, - по формуле:

$$PC_{\text{пс}} = (5 - G_{\text{сл}} - M_{\text{сл}}/12 - D_{\text{сл}}/365) \times (PZC/5),$$

где:

$G_{\text{сл}}$ - количество полных лет службы в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Дсл - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

в) для сотрудника, который отчислен не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в федеральной противопожарной службе, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

$$PC_{3к} = (3 - Гсл_1 - Мсл_1/12 - Дсл_1/365) \times \frac{(СВС_i \times N) + (М_1)}{3}$$

,

где:

Гсл1 - количество полных лет службы сотрудника в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Мсл1 - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Дсл1 - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

СВСi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году.

11. Размер затрат на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательной организации или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается образовательной организацией высшего образования или научной организацией ежегодно, до 1 марта, в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкст}(x)} = \sum_{i=1}^N (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обр}} / \text{ТР}_{\text{от}})$$

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР_{обр} - трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и

научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР_{от} - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов).

12. Размер затрат на обучение, подлежащих возмещению сотрудником, обучавшимся в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкту}} = \sum_{i=1}^N (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обвыш}} / \text{ТР}_{\text{от}}),$$

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-

преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

б) для сотрудника, окончившего адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкту(ок)}} = (5 - Г_{\text{сл}_2} - М_{\text{сл}_2} / 12 - Д_{\text{сл}_2} / 365) \times \frac{\sum_{i=1}^N (\text{ФОТ}_i)}{i-1}$$

где:

Гсл2 - количество полных лет службы сотрудника в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Мсл2 - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Дсл2 - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

Н - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР_{обр вып} - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТР_{от} - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

в) для сотрудника, поступившего в адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации непосредственно по окончании образовательной организации высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в образовательной организации высшего образования, - по формуле:

$$P_{C_{\text{адъюнктура}}} = (5 - G_{\text{сл}_3} - M_{\text{сл}_3} / 12 - D_{\text{сл}_3} / 365) \times \left(P_{3C} / 5 + \frac{\sum_{i=1}^{N_i} (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обр вып}} / \text{ТР}_{\text{от}})}{5} \right),$$

где:

ГслЗ - количество полных лет службы сотрудника в федеральной противопожарной службе, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

МслЗ - количество полных месяцев службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

ДслЗ - количество дней службы сотрудника в федеральной противопожарной службе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

№1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений

страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов).

