

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 27 июня 2019 г. N 821

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ  
ВОЗМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ  
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ИЛИ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ИСПОЛНЕНИЯ  
НАКАЗАНИЙ В СЛУЧАЕ РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ КОНТРАКТА О СЛУЖБЕ  
В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
И УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В соответствии с частью 12 статьи 78 Федерального закона "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и увольнения со службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 27 июня 2019 г. N 821

**ПРАВИЛА  
ВОЗМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ  
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ИЛИ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ИСПОЛНЕНИЯ  
НАКАЗАНИЙ В СЛУЧАЕ РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ КОНТРАКТА О СЛУЖБЕ  
В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
И УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Настоящие Правила определяют порядок и размеры возмещения сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее соответственно - сотрудник, уголовно-исполнительная система) затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Федеральной службы исполнения наказаний (далее соответственно - образовательная организация высшего образования, научная организация) в случае расторжения с ним контракта о службе в уголовно-исполнительной системе (далее - контракт) и его увольнения со службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14 или 19 части 2 либо пунктами 4, 5, 7, 9 или 14 части 3 статьи 84 Федерального закона "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы", в период обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации либо в течение срока, предусмотренного пунктом 7 части 10 статьи 78 указанного Федерального закона.

2. Расчет размера затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, подлежащих возмещению сотрудниками, осуществляется Федеральной службой исполнения наказаний, территориальным органом уголовно-исполнительной системы, учреждением, исполняющим наказание, следственным изолятором, научно-исследовательской, проектной, медицинской, образовательной и иной организацией, входящими в уголовно-исполнительную систему в соответствии с

законодательством Российской Федерации (далее - учреждения или органы уголовно-исполнительной системы), руководители которых принимают решения о расторжении с сотрудниками контрактов и об увольнении сотрудников.

3. В последний день службы сотрудника руководитель учреждения или органа уголовно-исполнительной системы или по его поручению иное должностное лицо выдает сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней со дня получения указанного уведомления возместить затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления денежных средств в доход федерального бюджета.

4. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации с рассрочкой до 3 лет. В этом случае между сотрудником и учреждением или органом уголовно-исполнительной системы заключается соглашение (в письменной форме) с указанием конкретных сроков и размеров платежей.

5. В случае невозмещения сотрудником в полном размере затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации в сроки, установленные пунктами 3 и 4 настоящих Правил, при расторжении с ним контракта и увольнении со службы по основаниям, указанным в пункте 1 настоящих Правил, взыскание указанных затрат осуществляется в судебном порядке.

6. При отмене приказа об отчислении из образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) приказа об увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательной организации высшего образования или научной организации и (или) на службе в учреждении или органе уголовно-исполнительной системы затраты на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном размере.

7. Затраты на обучение сотрудника включают расходы образовательной организации высшего образования или научной

организации:

а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов;

б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;

в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;

г) на коммунальные услуги;

д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательной организацией высшего образования или научной организацией исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$СВС_i = (АУО + СМЗ + ФОТ + КУ + УС) / ШЧ,$$

где:

АУО - сумма амортизации учебного оборудования в период обучения (рублей в год);

СМЗ - стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников (рублей в год);

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

КУ - коммунальные услуги (рублей в год);

УС - услуги связи для целей образовательного процесса (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек).

9. Размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$PЗC = CBCi \times S,$$

где:

CBCi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

S - срок получения высшего образования (количество полных лет и месяцев, приведенных к году).

10. Размер затрат на обучение в образовательной организации высшего образования, подлежащих возмещению сотрудником, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения, - по формуле:

$$PСпо = (CBCi \times N) + (M/12 \times CBCi),$$

где:

CBCi - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году;

б) для сотрудника, окончившего образовательную организацию высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения, - по формуле:

$$PСпс = (5 - Гсл - Мсл/12 - Дсл/365) \times (PЗC/5),$$

где:

Гсл - количество полных лет службы в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-

исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Дсл - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

в) для сотрудника, который отчислен не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в уголовно-исполнительной системе, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

$$PC_{3к} = (3 - Гсл_1 - Мсл_1 / 12 - Дсл_1 / 365) \times \frac{(СВС_i \times N) + (M / 12 \times СВС_i)}{3},$$

где:

Гсл1 - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Мсл1 - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Дсл1 - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

СВС<sub>i</sub> - фиксированное значение затрат на обучение на единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем

учебном году.

11. Размер затрат на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается образовательной организацией высшего образования или научной организацией ежегодно, до 1 марта, в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкт}(x)} = \sum_{i=1}^{N_1} (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обр}} / \text{ТР}_{\text{от}}),$$

где:

$N_1$  - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

$\text{ТР}_{\text{обр}}$  - трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

$\text{ТР}_{\text{от}}$  - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов).

12. Размер затрат на обучение в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, подлежащих возмещению сотрудником, определяется:

а) для сотрудника, с которым расторгнут контракт и который уволен в период обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкнт (по)}} = \sum_{i=1}^{N_1} (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обрвып}} / \text{ТР}_{\text{от}}),$$

где:

$N_1$  - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

$\text{ТР}_{\text{обр вып}}$  - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

$\text{ТР}_{\text{от}}$  - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

б) для сотрудника, окончившего адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкнт (ок)}} = \frac{(5 - \text{Гсл}_2 - \text{Мсл}_2 / 12 - \text{Дсл}_2 / 365) \times \sum_{i=1}^{N_1} (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обрвып}} / \text{ТР}_{\text{от}})}{5},$$

где:

$\text{Гсл}_2$  - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-



исполнительной системе, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Мсл2 - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня окончания адъюнктуры образовательной организации высшего образования или научной организации;

Дсл2 - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

Н1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

в) для сотрудника, поступившего в адъюнктуру образовательной организации высшего образования или научной организации непосредственно по окончании образовательной организации высшего образования, с которым расторгнут контракт и который уволен в течение 5 лет по окончании обучения в образовательной организации высшего образования, - по формуле:

$$PC_{\text{адъюнкты по}} = (5 - Гсл_3 - Мсл_3 / 12 - Дсл_3 / 365) \times \left( PЗС / 5 + \frac{\sum_{i=1}^{N_1} (\text{ФОТ} / \text{ШЧ}) \times (\text{ТР}_{\text{обр вып}} / \text{ТР}_{\text{от}})}{5} \right),$$

где:

Гсл<sub>3</sub> - количество полных лет службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

Мсл<sub>3</sub> - количество полных месяцев службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения, следующих по истечении полных лет службы, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

Дсл<sub>3</sub> - количество дней службы сотрудника в уголовно-исполнительной системе в году увольнения;

РЗС - размер затрат на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

N<sub>1</sub> - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава (человек);

ТР<sub>обр вып</sub> - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов);

ТР<sub>от</sub> - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-

педагогических кадров в адъюнктуре образовательной организации высшего образования или научной организации (академических часов).