

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Федеральной службы
судебных приставов -
главный судебный пристав

Российской Федерации

_____ А.О.Парфенчиков

12 июля 2011 года

I. Общие положения

1.1. Методические рекомендации к порядку выплаты премий федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов Федеральной службы судебных приставов, в соответствии с [разделом II Положения о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Федеральной службы судебных приставов](#), утвержденного [приказом ФССП России от 08.12.2006 N 157](#) (зарегистрировано в Минюсте России 10.01.2007 N 8724), определяют общий механизм рационального распределения образовавшейся экономии по фонду оплаты труда на выплату премии федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданским служащим) в территориальных органах ФССП России.

1.2. В соответствии с частью 1 [статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

Денежное содержание

гражданского
служащего



Оклад денежного
содержания

Должностной оклад
+
Оклад за классный чин

→ Ежемесячные выплаты

за выслугу лет на гражданской службе;

за особые условия гражданской службы;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячное денежное поощрение.

→ *Дополнительные выплаты*

премии;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

В соответствии с [приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 09.04.2007 N 69 "Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы судебных приставов"](#) и [приказом ФССП России от 08.12.2006 N 157 "Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Федеральной службы судебных приставов"](#) руководитель территориального органа ФССП России устанавливает работникам размер премии в пределах средств, выделяемых из федерального бюджета на содержание территориального органа ФССП России.

II. Премияльный фонд

2.1. Премия по итогам работы за отчетный период (не реже одного раза в квартал) выплачивается по результатам выполнения структурным подразделением и отдельными гражданскими служащими территориального органа ФССП России особо важных и сложных заданий при условии добросовестного исполнения должностного регламента, соблюдения служебной дисциплины и правил служебного распорядка.

2.2. Разовая премия выплачивается по результатам выполнения отдельными гражданскими служащими особо важных и сложных заданий и поручений руководства, связанных с реализацией задач и функций Службы по основным направлениям деятельности, а также за личный вклад гражданского служащего в общий результат работы структурного подразделения территориального органа ФССП России.

2.3. Сумма средств на выплату премий (премияльный фонд) складывается из части фонда оплаты труда, предусмотренной на премирование (в размере двух окладов денежного содержания в расчете на год), и имеющейся экономии по фонду оплаты труда.



2.4. Расчет премии по итогам работы за отчетный период:

2.4.1. С целью равномерного распределения экономии по фонду оплаты труда начальник финансово-экономического отдела докладывает руководителю территориального органа ФССП России об экономии, сложившейся за отчетный период.

2.4.2. Расчет премии гражданских служащих осуществляется следующим образом:

имеющаяся экономия по фонду оплаты труда /	сумма окладов денежного содержания (должностной оклад + оклад за классный чин) имеющейся фактической численности гражданских служащих в отчетном периоде + районный коэффициент + северная надбавка	=	количество окладов премирования на одного гражданского служащего
--	---	---	--

2.4.3. С целью стимулирования деятельности, повышения качества выполняемой работы возможна выплата заместителям руководителей территориальных органов ФССП России премии по итогам работы за отчетный период больших размеров по отношению к иным должностям, при этом денежное содержание заместителей руководителей не должно значительно превышать денежного содержания руководителя территориального органа ФССП России.

2.4.4. Начальником финансово-экономического отдела представляется расчет размера премии по должностям на согласование руководителю территориального органа ФССП России.

2.4.5. Руководитель территориального органа ФССП России дает поручение отделу государственной службы и кадров довести размеры премии по итогам работы за отчетный период до структурных подразделений территориального органа ФССП России.

2.4.6. Начальник отдела - старший судебный пристав (старший судебный пристав) структурного подразделения направляет предложения о премировании соответствующих гражданских служащих в отдел государственной службы и кадров с указанием количества окладов и мотивированные предложения об уменьшении размеров премии.

2.4.7. Согласованные с курирующим заместителем руководителя территориального органа ФССП России предложения о премировании гражданских служащих структурного подразделения с указанием размера премии по итогам работы за отчетный период представляются в отдел государственной службы и кадров.

2.4.8. Отдел государственной службы и кадров готовит проект приказа о премировании, в котором в обязательном порядке должны быть указаны причины снижения размера премии по итогам работы за определенный отчетный период (если такое снижение произошло).

2.4.9. Средства, направленные на премирование и не использованные в расчетном периоде, суммируются со средствами, предусмотренными на премирование в следующем периоде.

2.4.10. Размер премии зависит от окладов денежного содержания по занимаемой должности гражданского служащего в территориальном органе ФССП России.

Так, выплата премии в размере одного оклада денежного содержания гражданского служащего территориального органа ФССП России при условии назначения максимального оклада за классный чин составляет:

руб.

Наименование должности	Оклад по должности	Оклад за классный чин	Месячное денежное содержание
Аппарат управления территориального органа			
Заместитель руководителя	5563	1729	7292
Помощник	4360	1429	5789
Начальник отдела	4811	1429	6240
Заместитель начальника отдела	4510	1429	5939
Судебный пристав	4060	1354	5414
Главный специалист-эксперт	4060	1354	5414
Ведущий специалист-эксперт	3759	1354	5113
Специалист-эксперт	3458	1129	4587
Старший специалист 1 разряда	3458	1129	4587

Старший специалист 2 разряда	3308	1053	4361
Старший специалист 3 разряда	3158	1053	4211
Специалист 1 разряда	2857	903	3760
Специалист 2 разряда	2557	903	3460
Структурные подразделения территориального органа			
Начальник отдела - старший судебный пристав	4660	1429	6089
Заместитель начальника отдела - заместитель старшего судебного пристава	4510	1429	5939
Судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов, судебный пристав-исполнитель	4060	1354	5414
Главный специалист-эксперт	4060	1354	5414
Ведущий специалист-эксперт	3759	1354	5113

Специалист эксперт	3458	1129	4587
Старший специалист 2 разряда	3308	1053	4361
Старший специалист 3 разряда	3158	1053	4211
Специалист 1 разряда	2857	903	3760
Специалист 2 разряда	2557	903	3460

2.5. Расчет разовой (нерегулярной) премии:

2.5.1 Размер разовой премии, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется результатами его деятельности и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма выплаченных в течение года всем гражданским служащим премий не должна превышать установленного фонда на выплату разовых премий (не более 30% от суммы премий по итогам работы за отчетный период).

2.5.2. Основанием для выплаты разовой премии является приказ руководителя территориального органа ФССП России с указанием конкретного размера этой выплаты гражданскому служащему.

2.5.3. При выплате разовых премий круг премируемых лиц заранее не определяется, но учитываются:

результаты выполнения отдельных ответственных мероприятий и работ;
показатели рейтинга эффективности деятельности территориального органа ФССП России, на основании приказа ФССП России (занявшие 1, 2 и 3 места);

результаты конкурсной оценки деятельности структурного подразделения в территориальных органах ФССП России (занявшие призовые места).

2.5.4. При этом принимается во внимание:

личный вклад работника в деятельность территориального органа ФССП России;

результат работы подразделения, в котором выполняет должностные обязанности гражданский служащий;

результат деятельности территориального органа ФССП России.

III. Организация финансового контроля за расходованием премиального фонда в территориальных органах ФССП России

3.1. Территориальные органы ФССП России представляют в отдел бюджетного финансирования и планирования Управления делами сведения о денежном содержании гражданских служащих территориальных органов ФССП России по должностям ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению.

3.2. Представленная информация хранится в отделе бюджетного финансирования и планирования Управления делами Федеральной службы судебных приставов в течение года.

Приложение к методическим рекомендациям. Сведения о денежном содержании гражданских служащих территориальных органов ФССП России за _____ год

Приложение
к методическим
рекомендациям к порядку
выплаты премии
федеральным
государственным

(наименование территориального органа)

тыс.руб.

Наименование должности	Средний доход	в том числе:			
		премии		иные выплаты в пользу гражданского служащего	
	одного гражданского служащего	по итогам работы за отчетный период	разовые	материальная помощь**	награды
	в год*				

* В соответствии с суммой, отраженной в Справке о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ ([форма](#) утверждена [приказом ФНС России от 17.11.2010 N ММВ-7-3/611](#)).

** Не учитывается сумма материальной помощи, оказываемой в соответствии с приказами ФССП России от 23.09.2010 N 435 и от 23.09.2010 N 436.

аппарат управления территориального органа

Руководитель территориального органа ФССП России					

Заместитель руководителя территориального органа ФССП России					
Помощник					
Начальник отдела					
Заместитель начальника отдела					
Судебный пристав					
Главный специалист- эксперт					
Ведущий специалист- эксперт					
Специалист- эксперт					
Старший специалист разряда 1					

Старший специалист разряда	2					
Старший специалист разряда	3					
Специалист разряда	1					
Специалист разряда	2					
структурные подразделения территориального органа						
Начальник отдела - старший судебный пристав						
Старший судебный пристав						
Заместитель начальника отдела заместитель старшего судебного пристава	-					
Судебный пристав- исполнитель						

Судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов					
Главный специалист-эксперт					
Ведущий специалист-эксперт					
Специалист-эксперт					
Старший специалист разряда 2					
Старший специалист разряда 3					
Специалист разряда 1					
Специалист разряда 2					

Руководитель УФССП
России по _____

=====

(подпись)

=====

(ФИО)

Начальник
финансово-
экономического
отдела

=====

(подпись)

=====

(ФИО)

Электронный текст документа
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:
официальный сайт
ФССП России
www.fssprus.ru
по состоянию на 24.10.2011