# Заявка на участие в конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда среди организаций Московской области. Вариант 3

Приложение 3 к Распоряжению Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 8 февраля 2005 г. N 5

### ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую

организацию работ по охране труда среди организаций Московской

области.

С Положением о смотре-конкурсе на лучшую организацию работ по охране труда среди организаций Московской области ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Приложения:

1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации.

2. Дополнительные материалы, характеризующие организацию работ по охране труда в организации (по желанию).

3. Пояснительная записка о сведениях, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления об организации (по желанию).

Руководитель организации Председатель профкома

М.П. "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2005 г.

### Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации

1. Полное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Вид собственности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Вид деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Ф.И.О., тел., должность руководителя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Ф.И.О., тел., должность руководителя службы охраны труда

(инженера по охране труда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О., тел., должность руководителя уполномоченного

работниками представительного органа (председателя профкома, где

нет, председателя комитета (комиссии) по охране труда): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-------------------------------------------------------------------------------

¦N ¦Показатели ¦2003 ¦2004 ¦В процентах ¦

¦п/п ¦ ¦год ¦год ¦2004 год к ¦

¦ ¦ ¦ ¦ ¦2003 году ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1 ¦Состояние условий и охраны труда ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.1 ¦Численность работников, всего, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- женщин ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- лиц моложе 18 лет ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.2 ¦Численность работников, занятых в условиях, не ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦всего, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- женщин ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- лиц моложе 18 лет ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.3 ¦Численность работников, получающих компенсации ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦за условия труда, всего, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- получающих повышенную заработную плату за ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тяжелую работу, работу с вредными и (или) ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦опасными условиями труда ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- пользующихся правом на дополнительный ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦оплачиваемый отпуск за работу с вредными и ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦(или) опасными условиями труда ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- пользующихся правом на сокращенную ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦продолжительность рабочего времени ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- получающих бесплатно лечебно-профилактическое¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦питание ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- получающих бесплатно молоко или другие ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦равноценные пищевые продукты ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- имеющих право на досрочное назначение ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦трудовой пенсии ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.4 ¦Количество пострадавших от несчастных случаев ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦на производстве, всего, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- женщин ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- лиц моложе 18 лет ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.5 ¦Количество тяжелых несчастных случаев на ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦производстве ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.6 ¦Общее число дней нетрудоспособности в связи с ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦несчастными случаями на производстве, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦оформленными актами по форме Н-1 ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦1.7 ¦Количество случаев профессиональной ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦заболеваемости с впервые установленным ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦диагнозом, всего, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- женщин, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2 ¦Организация работ по охране труда ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.1 ¦Наличие: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- службы охраны труда, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- кабинета по охране труда (да, нет) ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- комитета (комиссии) по охране труда (да, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦нет) ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- уполномоченных (доверенных) лиц по охране ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦труда, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.2 ¦Наличие в коллективном договоре разделов по ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦условиям и охране труда, соглашения по охране ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦труда (да, нет) ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.3 ¦Средства, затраченные на мероприятия по ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦руб. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦бюджетные, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦средства ФСС, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦на одного работника, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.4 ¦Число работников, прошедших обучение по охране ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦труда и проверку знаний требований охраны ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦труда, всего ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В том числе в обучающих организациях, чел. ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.5 ¦Средства ФСС, использованные на (тыс. руб., ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦план/факт): ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- проведение обязательных периодических ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦медицинских осмотров работников, занятых на ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦работах с вредными и опасными ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦производственными факторами ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- оплату профилактического лечения, в том ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦числе стоимости путевок на профилактическое ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦санаторно-курортное лечение работников, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦занятых на работах с вредными и опасными ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦производственными факторами ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- оплату расходов на приобретение работникам, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦занятым на работах с вредными и опасными ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦условиями труда, а также на работах, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦выполняемых в особых температурных условиях, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦сертифицированных средств индивидуальной ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦защиты по установленным нормам ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- проведение аттестации рабочих мест по ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦условиям труда, сертификация работ по охране ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦труда ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.6 ¦Число рабочих мест в организации, всего ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦Из них: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- количество рабочих мест, на которых проведена¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦аттестация рабочих мест по условиям труда ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- в % от их общего количества ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- аттестовано рабочих мест ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- условно аттестовано ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- подлежат ликвидации ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.7 ¦Обеспеченность работников средствами ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦индивидуальной защиты (в % к нормам) ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.8 ¦Обеспеченность: ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- помещениями для приема пищи ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- помещениями для оказания медицинской помощи ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- комнатами для отдыха в рабочее время и ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦психологической разгрузки ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- санитарными постами с аптечками, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦укомплектованными набором лекарственных ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦средств и препаратов для оказания первой ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦медицинской помощи ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦- аппаратами для обеспечения работников ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦горячих цехов и участков газированной соленой ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦водой ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.9 ¦Процент охвата работников периодическими ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦медицинскими осмотрами, % ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.10¦Наличие комплекта нормативных правовых актов, ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦содержащих требования охраны труда в ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦соответствии со спецификой деятельности ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦организации (да, нет) ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.11¦Наличие сертификата работ по охране труда ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.12¦Количество действующих стандартов предприятия ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦системы безопасности труда ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.13¦Сумма средств, направленных на развитие и ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦техническое перевооружение собственной ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦производственной базы, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.14¦Наличие форменной одежды (логотипа ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦организации) (да, нет) ¦ ¦ ¦ ¦

+----+-----------------------------------------------+-----+-----+------------+

¦2.15¦Количество нарушений (предложений) органов ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦надзора и контроля, всего ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦В т.ч. выполнено ¦ ¦ ¦ ¦

-----+-----------------------------------------------+-----+-----+-------------

Источник - Распоряжение ГУ по труду и социальным вопросам МО от 08.02.2005 № 5

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/zayavka\_na\_uchastie\_v\_konkurse\_na\_luchshuyu\_organizaciyu\_rabot\_po\_oxrane\_truda\_sredi\_organizacij\_moskovsko\_3.htm](https://порядокправа.рф/zayavka_na_uchastie_v_konkurse_na_luchshuyu_organizaciyu_rabot_po_oxrane_truda_sredi_organizacij_moskovsko_3.htm)