# Уведомление работника о сверхурочной работе с указанием права на отказ от такой работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_

о сверхурочной работе

В связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в

соответствии со ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим

уведомляем Вас о необходимости сверхурочной работы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Также уведомляем, что Вы имеете право отказаться от сверхурочной

работы, поскольку являетесь инвалидом (или: являетесь матерью детей в

возрасте до трех лет).

Одновременно извещаем Вас о том, что сверхурочная работа будет оплачена

Вам в повышенном размере или предоставлен дополнительный день отдыха (по

Вашему выбору).

О своем решении просьба сообщить письменно.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/uvedomlenie\_rabotnika\_o\_sverxurochnoj\_rabote\_s\_ukazaniem\_prava\_na\_otkaz\_ot\_takoj\_raboty.htm](https://порядокправа.рф/uvedomlenie_rabotnika_o_sverxurochnoj_rabote_s_ukazaniem_prava_na_otkaz_ot_takoj_raboty.htm)