# Трудовой договор с няней (с испытанием; срочный; с условиями о почасовой системе оплаты, а также неполным рабочим днем)

### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с няней (с испытанием; срочный; с условиями о почасовой системе оплаты, а также неполным рабочим днем)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_ в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается Работодателем для выполнения работы по уходу за ребенком Работодателя \_\_\_\_\_ года рождения в должности няни.

1.2. Работнику устанавливается испытательный срок - \_\_\_\_\_ месяца (но не более 3 месяцев). При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

1.3. Работник обязан приступить к работе с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. Настоящий договор является срочным и действует до "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

1.6. Основанием для заключения срочного трудового договора является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.7. Местом работы Работника является место проживания Работодателя, расположенное по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.8. Работник имеет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образование (например, высшее педагогическое образование) (диплом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

1.9. Деятельность Работника осуществляется в нормальных условиях.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник обязан осуществлять следующие действия по уходу за ребенком:

- забирать ребенка из детского сада;

- гулять с ребенком \_\_\_\_\_ после детского сада (не более \_\_\_\_\_ ч) в местах, рекомендованных Работодателем;

- приводить ребенка по адресу проживания Работодателя;

- кормить ребенка ужином в соответствии с меню, составленным Работодателем, не позже \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- при необходимости готовить пищу для ребенка с учетом возраста и состояния здоровья ребенка;

- мыть ребенку руки, переодевать ребенка в случае необходимости (для соблюдения гигиены, для прогулок, для игр дома);

- укладывать спать ребенка в часы, утвержденные Работодателем;

- играть с ребенком в развивающие игры с учетом возраста и состояния здоровья ребенка;

- оказывать ребенку в случае необходимости первую медицинскую помощь;

- незамедлительно вызывать скорую медицинскую помощь в необходимых случаях, получать консультации по телефону \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у лечащего врача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в случаях резкого ухудшения здоровья ребенка, сообщать обо всех происшествиях с ребенком Работодателю по следующим телефонам: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.2. Работник также обязан:

2.2.1. Не перепоручать выполнение своих обязанностей третьим лицам.

2.2.2. Иметь аккуратный и опрятный внешний вид.

2.2.3. Не иметь вредных привычек: курение, распитие спиртных, в том числе легких алкогольных, напитков.

2.2.4. В случае возникновения невозможности исполнения своих обязанностей по настоящему договору по вине Работодателя незамедлительно информировать об этом Работодателя, а также приложить все усилия для устранения препятствий в исполнении своих обязанностей.

2.2.5. Не оставлять ребенка одного, даже в случае если Работодатель не появляется по адресу, указанному в п. 1.7 настоящего договора, до момента окончания работы Работника.

2.2.6. Постоянно наблюдать за действиями ребенка, в т.ч. во время сна, не отлучаться от ребенка во время прогулки.

2.2.7. Работник не имеет права отказываться от выполнения своих обязанностей по настоящему договору, за исключением случаев, когда невозможность исполнения обязанностей связана с состоянием здоровья Работника и может отразиться на ребенке.

2.2.8. Не кормить ребенка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (например, сладостями (конфетами, мороженым), чипсами, пирожками, булками и т.п.).

2.2.9. Сообщать обо всех изменениях в своем здоровье во избежание заражения ребенка, а также иных негативных последствий.

2.3. Работник имеет право:

2.3.1. Самостоятельно выбирать маршрут прогулок с ребенком.

2.3.2. Самостоятельно выбирать одежду для ребенка из имеющейся у Работодателя в зависимости от времени года.

2.3.3. Отказаться от работы по настоящему договору, известив Работодателя об этом за 2 недели.

2.4. Работодатель обязан:

2.4.1. Оплачивать работу из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в час путем выдачи наличных денежных средств Работодателем (путем перечисления на счет Работника в банке) каждые полмесяца - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.4.2. В уведомительном порядке зарегистрировать настоящий договор в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией).

2.4.3. Предоставлять Работнику выходные дни в соответствии с п. 3.1 настоящего договора.

2.4.4. Соблюдать продолжительность рабочего дня Работника в соответствии с п. 3.2 настоящего договора. В случае если Работодатель не может соблюдать режим рабочего дня Работника, он обязан предупредить об этом Работника любым удобным ему способом и оплатить дополнительную работу Работника.

2.4.5. Обеспечить Работника всем необходимым для оказания им услуг (питание для ребенка, одежда, коляска, игрушки).

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. В любое время расторгнуть договор с Работником, предупредив его об этом за 2 недели.

2.5.2. В любое время проверять порядок осуществления обязанностей Работником.

### 3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА 1 . ОТПУСК

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) часов. Выходными днями являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Выходные дни могут изменяться по соглашению сторон.

Работа у Работодателя не производится в праздничные дни, установленные трудовым законодательством РФ и Правительством РФ. По согласованию сторон это положение может быть изменено.

3.2. Время ежедневной работы Работника составляет \_\_\_\_\_ часов. Режим работы: с \_\_\_\_\_ ч до \_\_\_\_\_ ч.

3.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск может быть предоставлен на более длительный срок по согласованию с Работодателем.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. На основании письменного согласия Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.7. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Сторона договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.2. Материальная ответственность стороны договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне договора в результате ее виновного противоправного поведения.

4.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

4.4. Каждая из сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.

### 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются:

5.1.1. Соглашение сторон.

5.1.2. Истечение срока договора, указанного в п. 1.5 настоящего договора. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

5.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за 2 недели до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

5.1.4. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.

5.1.5. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

### 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

### 7. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования, уплату страховых взносов и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами, оформление страхового свидетельства государственного пенсионного страхования (для лица, поступающего на работу впервые).

### 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

8.4. До подписания трудового договора Работник ознакомлен со следующими документами:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### 9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

9.1. Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.,

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2. Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.,

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Экземпляр получен и подписан Работником "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Подпись Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Эти положения включаются, если для данного Работника режим рабочего времени и времени отдыха отличается от общих правил, действующих у данного Работодателя.

Источник - Касенов Р.Б.

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/trudovoj\_dogovor\_s\_nyanej\_s\_ispytaniem\_srochnyj\_s\_usloviyami\_o\_pochasovoj\_sisteme\_oplaty\_a\_takzhe\_nep.htm](https://порядокправа.рф/trudovoj_dogovor_s_nyanej_s_ispytaniem_srochnyj_s_usloviyami_o_pochasovoj_sisteme_oplaty_a_takzhe_nep.htm)