# Требование работодателя о возмещении работником расходов, понесенных работодателем в связи с созданием (или: выведением, выявлением) работником селекционного достижения с использованием денежных (или: технических, иных материальных) средств работодателя, но не в порядке выполнения работником своих трудовых обязанностей (или: конкретного задания работодателя)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О./наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес эл. почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### ТРЕБОВАНИЕ о возмещении расходов, понесенных работодателем в связи с созданием (или: выведением, выявлением) работником селекционного достижения с использованием денежных (или: технических, иных материальных) средств работодателя, но не в порядке выполнения работником своих трудовых обязанностей (или: конкретного задания работодателя)

 Являясь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - "Работодатель"),

(должность работника) (наименование работодателя)

Вами в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ было создано (или: выведено,

выявлено) селекционное достижение, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(далее - "селекционное достижение").

Указанное селекционное достижение создано (или: выведено, выявлено)

Вами не в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного

задания работодателя, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

При этом Вами использованы денежные средства работодателя на сумму

в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей (или: технические/материальные

средства, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Учитывая изложенное, селекционное достижение не является служебным, и исключительное право на него принадлежит Вам, что подтверждается патентом на селекционное достижение от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно п. 6 ст. 1430 Гражданского кодекса Российской Федерации селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств работодателя, но не в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, не является служебным. Право на получение патента на селекционное достижение и исключительное право на такое селекционное достижение принадлежат работнику. В этом случае работодатель имеет право по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование селекционного достижения для собственных нужд на весь срок действия исключительного права на селекционное достижение либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием, выведением или выявлением такого селекционного достижения.

На основании изложенного и в соответствии с п. 6 ст. 1430 Гражданского кодекса Российской Федерации просьба в срок до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. возместить расходы, понесенные работодателем в связи с созданием (или: выведением, выявлением) Вами селекционного достижения с использованием денежных (или: технических, иных материальных) средств работодателя, но не в порядке выполнения работником своих трудовых обязанностей (или: конкретного задания работодателя), в размере \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в следующем порядке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Документы, подтверждающие создание (или: выведение, выявление) работником селекционного достижения с использованием денежных (или: технических, иных материальных) средств работодателя, но не в порядке выполнения работником своих трудовых обязанностей (или: конкретного задания работодателя).

2. Расчет суммы требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/trebovanie\_rabotodatelya\_o\_vozmeshhenii\_rabotnikom\_rasxodov\_ponesennyx\_rabotodatelem\_v\_svyazi\_s\_sozdani.htm](https://порядокправа.рф/trebovanie_rabotodatelya_o_vozmeshhenii_rabotnikom_rasxodov_ponesennyx_rabotodatelem_v_svyazi_s_sozdani.htm)