# Типовое положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников дочерних обществ открытого акционерного общества "Российские железные дороги"

Утверждено Распоряжением ОАО "РЖД" от 29 мая 2006 г. N 1075р

### ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ"

### Раздел 1. Общие положения

 1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении

работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование дочернего общества)

(далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством

Российской Федерации и коллективным договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается наименование дочернего общества)

2. Настоящее Положение регламентирует отношения между \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование дочернего общества)

(далее - Общество) и его работниками, возникающие при организации

и функционировании системы негосударственного пенсионного

обеспечения в Обществе (далее - Корпоративная система НПО),

устанавливает условия возникновения и порядок реализации прав

работников Общества на корпоративную пенсию.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется некоммерческой организацией "Негосударственный пенсионный фонд "Благосостояние" (далее - Фонд).

Общество выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в части финансирования корпоративных пенсий до их назначения, а Фонд - в части выплаты назначенных корпоративных пенсий.

3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, за исключением лиц, работающих по совместительству;

- пенсионный договор - договор негосударственного пенсионного обеспечения, в соответствии с которым Общество и участники-вкладчики обязуются уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать участникам, участникам-вкладчикам корпоративные пенсии;

- корпоративная пенсия - негосударственная пенсия, ежемесячно выплачиваемая Фондом участнику, участнику-вкладчику в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора;

- участник - работник, которому в соответствии с пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты корпоративной пенсии в соответствии с настоящим Положением;

- участник-вкладчик - участник, являющийся стороной пенсионного договора и уплачивающий пенсионные взносы в Фонд в свою пользу;

- стаж работы - суммарная продолжительность периодов работы, учитываемая для целей негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с настоящим Положением;

- страховой стаж - суммарная продолжительность периодов, в течение которых участник-вкладчик уплачивал пенсионные взносы в свою пользу;

- пенсионный взнос - денежные средства, уплачиваемые Обществом в пользу работников или участником-вкладчиком в свою пользу в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора;

- выкупная сумма - денежные средства, выплачиваемые Фондом участнику-вкладчику либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при расторжении пенсионного договора (выходе участника-вкладчика из Корпоративной системы НПО) в соответствии с настоящим Положением и пенсионным договором;

- благоприобретатель - физическое лицо (или лица), указанное участником-вкладчиком, в пользу которого в случае смерти участника-вкладчика переходят пенсионные обязательства, признанные Фондом перед участником-вкладчиком по пенсионному договору, либо выплачиваются денежные средства в порядке, установленном пенсионным договором;

- пенсионные основания - основания приобретения участником, участником-вкладчиком права на получение корпоративной пенсии, установленные настоящим Положением;

- пенсионная схема - совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов, учета пенсионных обязательств и выплат корпоративных пенсий. Пенсионная схема является составной частью пенсионных правил Фонда;

- пенсионные правила Фонда - документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам, разрабатываемый, утверждаемый и регистрируемый в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### Раздел 2. Основы функционирования Корпоративной системы НПО

4. Основными принципами организации и функционирования Корпоративной системы НПО являются:

- обеспечение тесной взаимосвязи размера корпоративной пенсии с результатами труда работника;

- обеспечение единого подхода к оценке прав работников на установление корпоративных пенсий, исчислению их размеров и порядку выплат;

- добровольный характер участия работников Общества в Корпоративной системе НПО на основе совместного участия работников и Общества в финансировании корпоративной пенсии;

- паритетное (равное) участие Общества и участника-вкладчика в финансировании его будущей корпоративной пенсии. Для участника-вкладчика до 1967 года рождения доля участия Общества в финансировании корпоративной пенсии может превышать долю этого участника-вкладчика;

- персонификация начисления и уплаты пенсионных взносов Общества в пользу работников Общества;

- раздельный учет пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика;

- полное финансовое обеспечение назначаемых корпоративных пенсий;

- признание Обществом перед работником, имеющим право на корпоративную пенсию в соответствии с настоящим Положением, своих обязательств по финансированию корпоративной пенсии в минимальном размере, установленном настоящим Положением, если работник не вносил пенсионные взносы в свою пользу.

5. Для координации деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению работников и предварительной оценки прав работников на корпоративную пенсию в Обществе создаются:

- Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников Общества (далее - Комиссия НПО Общества) - в аппарате управления Общества;

- Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников структурного подразделения (далее - Комиссия НПО структурного подразделения) - в обособленном структурном подразделении Общества.

Порядок создания, деятельности, функции и полномочия Комиссии НПО Общества, Комиссии НПО структурного подразделения определяются соответствующими положениями об этих комиссиях. Положение о Комиссии НПО Общества утверждается Обществом.

Положение о Комиссии НПО структурного подразделения разрабатывается на основе соответствующего Типового положения, утверждаемого Обществом. Положение о Комиссии НПО структурного подразделения утверждается его руководителем.

Комиссия НПО Общества вправе принимать решения и давать разъяснения по вопросам приобретения и реализации права на корпоративную пенсию, в т.ч. об установлении условий и норм приобретения работниками отдельных структурных подразделений права на негосударственное пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных настоящим Положением. Решения Комиссии НПО Общества обязательны для исполнения Комиссиями НПО структурных подразделений.

6. Общество, как корпоративный Вкладчик, выполняет следующие функции:

- устанавливает условия и нормы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

- информирует работников об условиях и нормах негосударственного пенсионного обеспечения;

- ежемесячно начисляет пенсионные взносы в пользу участника-вкладчика в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Положением и пенсионным договором, и перечисляет их в Фонд;

- уплачивает в Фонд пенсионные взносы в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Положением и пенсионным договором;

- ежемесячно удерживает из заработной платы участников-вкладчиков по их заявлению пенсионные взносы и перечисляет их в Фонд;

- представляет перед Фондом свои интересы и интересы участников и участников-вкладчиков, требует от Фонда исполнения обязательств по пенсионному договору в полном объеме, обжалует действия Фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Участник выполняет следующие функции:

- получает корпоративную пенсию в соответствии с настоящим Положением и пенсионным договором при наступлении права для ее назначения;

- сообщает в Фонд об изменениях, влияющих на исполнение им своих обязательств перед Фондом, в т.ч. в период выплаты корпоративной пенсии ежегодно в течение IV квартала подтверждает регистрацию по месту жительства (пребывания);

- требует от Фонда исполнения обязательств по выплате корпоративной пенсии в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора.

В дополнение к функциям участника, изложенным в настоящем пункте, участник-вкладчик:

- вносит в Фонд пенсионные взносы в свою пользу в соответствии с настоящим Положением и пенсионным договором;

- получает выкупную сумму либо требует перевода ее в другой негосударственный пенсионный фонд в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора.

8. Работник в добровольном порядке вступает в Корпоративную систему НПО путем присоединения к пенсионному договору и становится участником-вкладчиком. При этом он обязан подать заявление в бухгалтерию соответствующего структурного подразделения Общества об удержании пенсионных взносов из его заработной платы.

9. Учет пенсионных взносов Общества, обязательств Общества перед участниками и участниками-вкладчиками и обязательств Фонда перед участниками, участниками-вкладчиками, формируемых за счет пенсионных взносов Общества, осуществляется Фондом на корпоративной части именного пенсионного счета участника-вкладчика, участника.

Учет пенсионных взносов участника-вкладчика и обязательств Фонда перед ним, формируемых за счет пенсионных взносов участника-вкладчика, осуществляется Фондом на личной части именного пенсионного счета участника-вкладчика.

Именной пенсионный счет открывается Фондом в пользу участника-вкладчика, участника в соответствии с условиями пенсионного договора.

### Раздел 3. Финансирование негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества

10. Участник-вкладчик уплачивает пенсионные взносы в свою пользу.

Общество уплачивает пенсионные взносы в пользу участников-вкладчиков и участников в следующем порядке:

- в соответствии с принципом паритетного (равного) финансирования негосударственного пенсионного обеспечения Общество ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника-вкладчика, вносящего пенсионные взносы в свою пользу (далее - паритетные взносы);

- единовременно или частями уплачивает в пользу участника-вкладчика до 1967 года рождения или участника пенсионные взносы для обеспечения выплаты корпоративной пенсии в соответствии с пунктами 20, 22 и 27, 29 настоящего Положения (далее - дополнительные пенсионные взносы). Дополнительные пенсионные взносы в пользу участника-вкладчика до 1967 года рождения Общество уплачивает при условии, если суммарная величина пенсионных взносов участника-вкладчика в свою пользу и паритетных пенсионных взносов Общества не обеспечивает выплату корпоративной пенсии участнику-вкладчику в размере, предусмотренном пунктами 20 - 22 и 27, 29 настоящего Положения.

Порядок уплаты в Фонд пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика устанавливается пенсионным договором.

11. Участник-вкладчик уплачивает пенсионные взносы в соответствии с одним из выбранных им вариантов пенсионной схемы:

а) страховой вариант, не предусматривающий выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

б) сберегательный вариант, предусматривающий выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

в) сберегательно-страховой вариант, предусматривающий до даты назначения участнику-вкладчику корпоративной пенсии выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

г) страхово-сберегательный вариант, предусматривающий после даты назначения участнику-вкладчику корпоративной пенсии выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору.

Допускается изменение варианта пенсионной схемы участником-вкладчиком не чаще одного раза в год до момента обращения за назначением негосударственной пенсии. Изменение осуществляется на основании заявления участника-вкладчика с согласия Комиссии НПО Общества (Комиссии НПО структурного подразделения). Процедура перерасчета пенсионных обязательств Фонда при изменении участником-вкладчиком варианта пенсионной схемы устанавливается Фондом.

Размер пенсионного взноса участника-вкладчика определяется бухгалтерией соответствующего структурного подразделения Общества исходя из заработка участника-вкладчика за истекший месяц и тарифа пенсионных взносов, установленного с учетом возраста участника-вкладчика на момент его вступления в Корпоративную систему НПО, согласно выбранному варианту пенсионной схемы (Приложения 1 - 4 к настоящему Положению).

В заработок, из которого удерживаются пенсионные взносы, включаются все виды выплат (дохода) участника-вкладчика, полученные в связи с выполнением работы в организациях, указанных в пункте 23 настоящего Положения, и на которые начисляется единый социальный налог, за исключением единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, выплата которого предусмотрена коллективным договором Общества.

В целях определения пенсионных взносов указанный заработок учитывается в размере, не превышающем пятикратный уровень среднемесячной заработной платы работников Общества за предыдущий календарный год.

12. Вне зависимости от варианта пенсионной схемы, выбранного участником-вкладчиком, Общество согласно принципу паритетного участия уплачивает в Фонд паритетный пенсионный взнос в пользу участника-вкладчика в размере, определенном по тарифам для страхового варианта пенсионной схемы в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Датой признания Обществом своих обязательств по паритетному финансированию корпоративных пенсий перед работниками, ставшими участниками-вкладчиками, является дата начисления им заработной платы и выплаты вознаграждения, из которых удерживаются пенсионные взносы, после их вступления в Корпоративную систему НПО.

### Раздел 4. Условия определения права работников Общества на корпоративную пенсию

13. Право работников Общества на корпоративную пенсию определяется в порядке и на условиях, действующих на день обращения за назначением корпоративной пенсии.

14. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие виды корпоративных пенсий:

- корпоративная пенсия по старости (в связи с достижением возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости);

- корпоративная пенсия в связи с наступлением I или II группы инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности II и III степени, определяемой по медицинским показаниям.

15. Право на корпоративную пенсию по старости участник, участник-вкладчик приобретает при одновременном наличии трех условий:

а) прекращение работы в Обществе;

б) наличие стажа работы или страхового стажа установленной продолжительности:

- для участника - наличие непрерывного стажа работы непосредственно перед обращением за назначением корпоративной пенсии для мужчин 20 лет, для женщин - 15 лет;

- для участника-вкладчика до 1967 года рождения - наличие стажа работы не менее 15 лет, в т.ч. не менее 2 лет непрерывного стажа работы непосредственно перед обращением за назначением корпоративной пенсии или наличие страхового стажа не менее 10 лет (120 месяцев);

- для участника-вкладчика 1967 года рождения и моложе - наличие страхового стажа не менее 10 лет (120 месяцев);

- для участников и участников-вкладчиков структурных подразделений Общества, образованных на базе имущества филиалов ОАО "РЖД", созданных на основе организаций федерального железнодорожного транспорта, действовавших в качестве организаций федерального железнодорожного транспорта менее 15 лет до создания ОАО "РЖД" и имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", требования по стажу работы для определения их права на корпоративную пенсию устанавливаются Комиссией НПО Общества;

в) наличие одного из следующих пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации для установления трудовой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

- достижение общеустановленного пенсионного возраста, необходимого для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";

- достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с требованиями пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ, если работа в течение периода, предусмотренного указанным пунктом, выполнялась в организациях, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

- достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 6, 10 и 11 пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ, если работа в соответствии с указанными подпунктами в течение 15 и более лет выполнялась в организациях, указанных в пункте 23 настоящего Положения;

- достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1 - 5 пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ;

- назначение по предложению органов службы занятости пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в т.ч. досрочно (при условии, что стаж работы, необходимый для ее назначения, выработан в Обществе, ОАО "РЖД" и организациях федерального железнодорожного транспорта), но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Если участнику, участнику-вкладчику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, прекращением деятельности подразделения Общества, территориальными органами службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно и ему выплачено выходное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год в Обществе, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта, корпоративная пенсия не назначается;

- достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения пенсии по старости по государственному пенсионному обеспечению в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", при условии, что участник, участник-вкладчик работал в организациях, указанных в пункте 24 настоящего Положения, на территориях (в зонах), определенных в указанной статье (в т.ч. был временно направлен или командирован на указанные территории в период работы в организациях, указанных в пункте 23 настоящего Положения), или в период работы в этих организациях постоянно проживал (проживает) на указанных территориях (зонах);

- достижение участником, участником-вкладчиком общеустановленного пенсионного возраста (60 лет - для мужчин и 55 лет - для женщин), если трудовая пенсия ему назначена досрочно по иным пенсионным основаниям, предусмотренным Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ или в соответствии с другими федеральными законами, устанавливающими пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан Российской Федерации.

16. Право на корпоративную пенсию по инвалидности участник, участник-вкладчик приобретает при одновременном наличии двух условий:

а) прекращение работы в Обществе;

б) наступление I или II группы инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности II и III степени, определяемой по медицинским показаниям.

17. Право на корпоративную пенсию сохраняется при увольнении участника-вкладчика из Общества до наступления пенсионного основания, предусмотренного настоящим Положением, при наличии у него страхового стажа не менее 10 лет (120 месяцев) и при условии, если он не выходил из Корпоративной системы НПО после своего увольнения, в соответствии с пенсионным договором.

### Раздел 5. Порядок установления и исчисления размера корпоративной пенсии

18. Установление корпоративной пенсии осуществляется Фондом на основании представления Комиссии НПО структурного подразделения, Комиссии НПО Общества в порядке, предусмотренном настоящим Положением и Положением о порядке установления и выплаты корпоративных пенсий, утверждаемым Фондом.

Заявление о назначении корпоративной негосударственной пенсии подается в Комиссию НПО структурного подразделения, Комиссию НПО Общества участником, участником-вкладчиком, как правило, за три полных календарных месяца до даты предполагаемого увольнения.

Дата принятия Комиссией НПО структурного подразделения, Комиссией НПО Общества решения о представлении к установлению корпоративной пенсии является датой признания Обществом своих обязательств перед конкретным участником, участником-вкладчиком по финансированию корпоративной пенсии в полном объеме.

Корпоративная пенсия назначается пожизненно с первого числа месяца, следующего за тем, в котором участник, участник-вкладчик подал заявление о назначении корпоративной пенсии, но не ранее даты его увольнения из Общества и наступления права на назначение корпоративной пенсии в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения и с учетом требований пункта 19 настоящего Положения.

Перечень документов, необходимых для установления корпоративной пенсии, и порядок обращения за указанной пенсией определяются Положением о порядке установления и выплаты корпоративных пенсий.

19. В случае выплаты перед назначением корпоративной пенсии участнику, участнику-вкладчику единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, предусмотренного коллективным договором, указанная пенсия назначается ему по истечении числа месяцев, принятого при установлении размера этого единовременного поощрения (без учета повышающего коэффициента размера выплат для лиц, награжденных знаком "Почетный железнодорожник"), начиная с месяца его увольнения из Общества.

20. Участнику корпоративная пенсия устанавливается в минимальном размере, равном размеру ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам в соответствии с распоряжением Общества.

Участнику-вкладчику корпоративная пенсия не может быть назначена в размере меньше минимального.

21. Участнику-вкладчику до 1967 года рождения размер корпоративной пенсии определяется в соответствии с таблицей 1 и с учетом требований пункта 22 настоящего Положения при одновременном наличии следующих условий:

- он стал участником-вкладчиком в течение трех месяцев с даты заключения Обществом пенсионного договора или в течение трех месяцев с даты приема на работу в Общество и не выходил из Корпоративной системы НПО до назначения корпоративной пенсии;

- размер пенсии, определенный исходя из величины пенсионных обязательств, отраженных в личной части именного пенсионного счета участника-вкладчика, менее половины размера пенсии, определяемого в соответствии с таблицей 1 1 .

1 Если размер пенсии, определенный исходя из величины пенсионных обязательств, отраженных в личной части именного пенсионного счета участника-вкладчика, более указанной величины, то ее размер определяется в соответствии с пунктом 25 настоящего Положения.

Таблица 1

------------------------------------------------------------------

¦ Мужчины ¦ Женщины ¦

+--------------------------------+-------------------------------+

¦ Стаж работы ¦Размер пенсии ¦Стаж работы ¦Размер пенсии ¦

¦(полных лет) ¦(% к среднеме- ¦(полных лет)¦(% к среднеме- ¦

¦ ¦сячному заработку)¦ ¦сячному заработку)¦

+-------------+------------------+------------+------------------+

¦15 - 19 ¦10 ¦15 - 19 ¦15 ¦

+-------------+------------------+------------+------------------+

¦20 - 24 ¦15 ¦20 и более ¦20 ¦

+-------------+------------------+ ¦ ¦

¦25 и более ¦20 ¦ ¦ ¦

--------------+------------------+------------+-------------------

22. Размер корпоративной пенсии, определенной исходя из условий пункта 21 настоящего Положения, не может превышать уровень среднемесячной заработной платы работников Общества, в котором перед увольнением работал этот участник-вкладчик, за предыдущий календарный год.

23. В стаж работы, учитываемый для целей негосударственного пенсионного обеспечения, включаются периоды работы участника, участника-вкладчика:

- в Обществе;

- в ОАО "РЖД";

- в МПС России и МПС СССР;

- в организациях железнодорожного транспорта, входивших в системы МПС России и МПС СССР;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в профсоюзных органах Роспрофжела в Обществе, в ОАО "РЖД", МПС России и МПС СССР, в организациях железнодорожного транспорта, а также на освобожденных выборных должностях в партийных и комсомольских организациях железнодорожного транспорта системы МПС СССР;

- в дочерних обществах ОАО "РЖД", созданных на базе имущества филиалов и/или иных структурных подразделений ОАО "РЖД" в рамках реализации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.05.01 N 384;

- в учреждениях ОАО "РЖД";

- в негосударственном пенсионном фонде "Благосостояние" и Благотворительном фонде "Почет", ЗАО "Желдорипотека" и в Фонде "Жилсоципотека";

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы Общества или соответствующего структурного подразделения ОАО "РЖД", МПС России и МПС СССР.

24. Среднемесячный размер заработной платы участника-вкладчика до 1967 года рождения, учитываемый для исчисления размера корпоративной пенсии в порядке, установленном пунктом 21 настоящего Положения, определяется из заработка (дохода) за последние 24 месяца работы в Обществе, ОАО "РЖД" и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД".

В заработок для исчисления корпоративной пенсии включаются все виды выплат (дохода), на которые начисляется единый социальный налог.

25. Размер корпоративной пенсии участнику-вкладчику, не отвечающему условиям пункта 21 настоящего Положения, устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика за период его страхового стажа.

Этот порядок распространяется на:

а) участника-вкладчика до 1967 года рождения:

- начавшего уплачивать пенсионные взносы в свою пользу по истечении трех месяцев с даты принятия настоящего Положения или с даты приема на работу в Общество;

- уплачивавшего пенсионные взносы в свою пользу 10 лет (120 месяцев) и более и имеющему стаж работы менее 15 лет;

- если размер пенсии, определенной исходя из величины пенсионных обязательств, отраженных в личной части именного пенсионного счета участника-вкладчика, превышает половину размера пенсии, определенного по таблице 1 пункта 21 настоящего Положения;

б) участника-вкладчика 1967 года рождения и моложе;

в) участника-вкладчика независимо от года рождения в случае его повторного вступления в Корпоративную систему НПО после выхода из данной системы.

Размер корпоративной пенсии, рассчитанной в соответствии с настоящим пунктом, максимальными размерами не ограничивается.

26. Для участников и участников-вкладчиков - работников структурных подразделений Общества, образованных на базе имущества филиалов ОАО "РЖД", созданных на основе организаций федерального железнодорожного транспорта, действовавших в качестве организаций федерального железнодорожного транспорта менее 15 лет до создания ОАО "РЖД" и имущество которых внесено в уставный капитал ОАО "РЖД", имеющих стаж работы менее 15 лет, порядок определения размера корпоративной пенсии устанавливается Комиссией НПО Общества.

27. Размер корпоративной пенсии по инвалидности участникам и участникам-вкладчикам, имеющим право на ее назначение в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения, устанавливается:

а) участникам-вкладчикам 1967 года рождения и моложе, независимо от продолжительности страхового стажа, - в соответствии с пунктом 25 настоящего Положения;

б) участникам-вкладчикам до 1967 года рождения:

- имеющим не менее 15 лет стажа работы, независимо от продолжительности страхового стажа, - в соответствии с пунктом 21 настоящего Положения;

- уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу 10 лет (120 месяцев) и более, но имеющим стаж работы менее 15 лет, - в соответствии с пунктом 25 настоящего Положения;

- не имеющим 15 лет стажа работы и 10 лет (120 месяцев) страхового стажа - пропорционально имеющемуся стажу работы, исходя из полной пенсии, устанавливаемой в соответствии с таблицей 1 пункта 21 настоящего Положения при стаже работы 15 лет;

в) участникам, имеющим не менее 15 лет стажа работы, - в размере, установленном пунктом 20 настоящего Положения.

28. Участникам, участникам-вкладчикам, награжденным знаком "Почетный железнодорожник", размер корпоративной пенсии повышается на размер дополнительной ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой в соответствии с распоряжением Общества лицам, награжденным этим знаком.

По представлению Комиссии НПО структурного подразделения, Комиссии НПО Общества участнику-вкладчику, имеющему право на корпоративную пенсию, корпоративная доля в ее размере может быть понижена в случае его увольнения по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11, 14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае увольнения участника, имеющего право на корпоративную пенсию, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11, 14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, корпоративная пенсия не назначается.

29. Лицам, возобновившим работу в Обществе после назначения корпоративной пенсии и уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу не менее 12 месяцев после возобновления работы, указанная пенсия может быть пересчитана исходя из общей суммы пенсионных обязательств, сформированных на момент возобновления трудовой деятельности, и прироста пенсионных обязательств, сформированных за счет пенсионных взносов, внесенных на условиях паритетного участия за последующий период их работы в Обществе. Перерасчет размера корпоративной пенсии производится по заявлению этих лиц в том же порядке, как и при ее установлении.

30. Размер назначенной корпоративной пенсии не может быть пересмотрен в меньшую сторону, за исключением случаев, когда ее размер определен ошибочно.

### Раздел 6. Порядок выплаты корпоративной пенсии

31. Корпоративная пенсия выплачивается Фондом участнику, участнику-вкладчику ежемесячно в сроки, регламентированные пенсионным договором. Условия и порядок выплаты, изменения размера, приостановления, возобновления, прекращения и восстановления выплаты корпоративной пенсии устанавливаются Положением о порядке установления и выплаты корпоративных пенсий.

Выплата корпоративной пенсии приостанавливается при возобновлении работы, а также при наступлении иных оснований, предусмотренных Положением о порядке установления и выплаты корпоративных пенсий, - в сроки, предусмотренные Положением о порядке установления и выплаты корпоративных пенсий.

32. Суммы установленной корпоративной пенсии, не полученные своевременно по вине Общества или Фонда, выплачиваются Фондом за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

33. В случае выхода участника-вкладчика из Корпоративной системы НПО Фонд выплачивает ему выкупную сумму или переводит ее в другой негосударственный пенсионный фонд в порядке, установленном пенсионным договором.

34. Начисленные суммы корпоративной пенсии, причитающиеся участнику, участнику-вкладчику за истекший период после ее назначения и оставшиеся в связи с его смертью неполученными, выплачиваются лицам, определенным законодательством Российской Федерации, при предъявлении соответствующих документов.

### Раздел 7. Заключительные положения

35. Фонд ежегодно информирует правление Общества об итогах деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению.

36. Споры по негосударственному пенсионному обеспечению между Обществом, Фондом и участниками, участниками-вкладчиками разрешаются путем переговоров. При отсутствии взаимоприемлемого решения указанные споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

37. Настоящее Положение распространяется на работников Общества и вступает в силу с \_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_" 200\_ года.

38. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для утверждения настоящего Положения, и предварительно согласовываются с Центральной комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению работников ОАО "РЖД".

Источник - Распоряжение ОАО "РЖД" от 29.05.2006 № 1075р

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/tipovoe\_polozhenie\_o\_negosudarstvennom\_pensionnom\_obespechenii\_rabotnikov\_dochernix\_obshhestv\_otkrytogo\_a.htm](https://порядокправа.рф/tipovoe_polozhenie_o_negosudarstvennom_pensionnom_obespechenii_rabotnikov_dochernix_obshhestv_otkrytogo_a.htm)