# Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении). Унифицированная форма № Т-8 (образец заполнения)

Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (образец заполнения)

Унифицированная форма N Т-8

Утверждена   
Постановлением   
Госкомстата России   
от 05.01.2004 N 1

----------

¦ Код ¦

+--------+

Форма по ОКУД ¦ 0301006¦

Общество с ограниченной ответственностью "Верона" +--------+

(ООО "Верона") ¦ ¦

------------------------------------------------ по ОКПО ¦54684561¦

наименование организации ----------

-----------------------

¦ Номер ¦ Дата ¦

¦документа¦составления¦

+---------+-----------+

¦ 17/у ¦ 11.03.2012¦

ПРИКАЗ ----------+------------

(распоряжение)

о прекращении (расторжении) трудового

договора с работником (увольнении)

13 января 12 14-12 тд

Прекратить действие трудового договора от "--" ------ 20-- г. N --------,

11 марта 12

уволить "--" ----- 20-- г.

(ненужное зачеркнуть)

-----------------

¦Табельный номер¦

+---------------+

Павлову Ольгу Евгеньевну ¦ 0145 ¦

-------------------------------------------------+----------------

фамилия, имя, отчество

Отдел продаж

------------------------------------------------------------------

структурное подразделение

Специалист

------------------------------------------------------------------

должность (специальность, профессия), разряд,

класс (категория) квалификации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Несоответствие работника занимаемой должности вследствие

------------------------------------------------------------------

основание прекращения (расторжения) трудового

договора (увольнения)

недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации,

------------------------------------------------------------------

пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

------------------------------------------------------------------

Протокол заседания аттестационной комиссии

N 5 от 07.03.2012, приказ "О мероприятиях

Основание (документ, по результатам аттестации" N 47 от 07.03.2012

номер, дата): ----------------------------------------------------

заявление работника, служебная записка,

медицинское заключение и т.д.

Генеральный

директор Воронов П.А.

Руководитель организации ----------- \_\_\_\_\_\_\_\_\_ -------------------

должность личная расшифровка подписи

подпись

С приказом (распоряжением) 11 марта 12

работник ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "---" -------- 20-- г.

личная подпись

Мотивированное мнение выборного

профсоюзного органа в письменной форме

- - - -

(от "--" ----- 20-- г. N --) рассмотрено

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/prikaz\_rasporyazhenie\_o\_prekrashhenii\_rastorzhenii\_trudovogo\_dogovora\_s\_rabotnikom\_uvolnenii\_unif.htm](https://порядокправа.рф/prikaz_rasporyazhenie_o_prekrashhenii_rastorzhenii_trudovogo_dogovora_s_rabotnikom_uvolnenii_unif.htm)