# Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении). Прекращение трудового договора с работником в связи с признанием его нетрудоспособным. Унифицированная форма № Т-8 (образец заполнения)

### Фрагмент приказа о прекращении трудового договора с работником в связи с признанием его нетрудоспособным

 В связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой

деятельности в соответствии с медицинским заключением

(п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ)

------------------------------------------------------------------

основание прекращения (расторжения) трудового

договора (увольнения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание (документ,

справка об установлении инвалидности серии МСЭ-2013

N 00143 от 17.07.2013

номер, дата): ----------------------------------------------------

заявление работника, служебная записка,

медицинское заключение и т.д.

директор Смирнов А.А. Смирнов

Руководитель организации ----------- --------- -------------------

должность личная расшифровка подписи

подпись

С приказом (распоряжением) Петров 18 июля 13

работник ознакомлен -------------------- "---" -------- 20-- г.

личная подпись

Источник - "Зарплата", 2013, № 8

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/prikaz\_rasporyazhenie\_o\_prekrashhenii\_rastorzhenii\_trudovogo\_dogovora\_s\_rabotnikom\_uvolnenii\_prek\_9.htm](https://порядокправа.рф/prikaz_rasporyazhenie_o_prekrashhenii_rastorzhenii_trudovogo_dogovora_s_rabotnikom_uvolnenii_prek_9.htm)