# Предложение сотруднику прервать отпуск (образец заполнения)

### Общество с ограниченной ответственностью "Семушка"

Исх. N 15 Педагогу-психологу

от 20.08.2012 Образцовой Е.А.

### Уважаемая Екатерина Александровна!

В связи с производственной необходимостью (болезнью второго педагога-психолога) просим Вас прервать основной ежегодный оплачиваемый отпуск с 22 августа 2012 г. для проведения занятий с воспитанниками клуба.

На основании ч. 2 ст. 125 Трудового кодекса неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска будет предоставлена Вам по выбору в удобное для Вас время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Ставим Вас в известность, что согласно ч. 2 ст. 125 Трудового кодекса Вы имеете право не прерывать свой отпуск.

Генеральный директор ООО "Семушка" Воля Я.О. Воля

Я, Е.А. Образцова, занимающая должность педагога-психолога, согласна прервать отпуск и выйти на работу с 22 августа 2012 г.

Неиспользованную часть отпуска в количестве 5 (пяти) календарных дней прошу присоединить ко второй части отпуска за текущий рабочий год и предоставить его с 15 октября 2012 г.

Образцова Е.А. Образцова

20 августа 2012 г.

Источник - "Зарплата", 2012, № 8

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/predlozhenie\_sotrudniku\_prervat\_otpusk\_obrazec\_zapolneniya.htm](https://порядокправа.рф/predlozhenie_sotrudniku_prervat_otpusk_obrazec_zapolneniya.htm)