# Положение об областном конкурсе среди организаций в области содействия занятости населения

Примерная форма

### Положение об областном конкурсе среди организаций Курганской области "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения"

Раздел 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса среди организаций Курганской области на звание "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения".

Раздел 2. Основные задачи областного конкурса.

2. Основными задачами областного конкурса являются:

1) развитие социального партнерства;

2) налаживание тесных отношений между органами службы занятости и работодателями, повышение эффективности использования рабочей силы;

3) снижение напряженности на рынке труда;

4) обеспечение трудовой мобильности работников, их конкурентоспособности на рынке труда путем совершенствования профессиональной подготовки и переобучения кадров;

5) совершенствование и более полное использование возможностей службы занятости населения.

Раздел 3. Организация и порядок проведения областного конкурса.

3. Областной конкурс проводится с мая по декабрь 2009 г.

4. Право участвовать в областном конкурсе принадлежит всем организациям Курганской области независимо от форм собственности.

5. Победители областного конкурса определяются по группам организаций:

1) организация со среднесписочной численностью до 100 человек;

2) организация со среднесписочной численностью от 100 до 500 человек;

3) организация со среднесписочной численностью свыше 500 человек.

6. Государственные учреждения - центры занятости населения Курганской области (далее - ГУ ЦЗН) в соответствии с п. п. 5, 7, 13 настоящего Положения проводят отбор претендентов на присвоение звания "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения" в соответствии с номинациями на городском (районном) уровне и готовят предложения на участие в областном конкурсе.

7. Звание "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения" присваивается по следующим номинациям:

1) "Создание и сохранение рабочих мест";

2) "Участие в мероприятиях по содействию занятости населения";

3) "Трудоустройство молодежи, закрепляемость ее на рабочих местах";

4) "Участие в целевой программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Курганской области в 2009 году".

8. ГУ ЦЗН направляют в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области: свои предложения на участие работодателей в областном конкурсе "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения", заявки и анкеты работодателей (Приложение 1, 2 к Положению).

9. Определение победителей областного конкурса осуществляется по каждой группе организаций решением конкурсной комиссии, состав которой утверждается начальником Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

10. Конкурсная комиссия выявляет победителей областного конкурса на основании анкет и предложений ГУ ЦЗН.

11. Победителям, занявшим по итогам отборочного областного конкурса второе и третье места, вручаются дипломы и памятные подарки.

Организациям, занявшим по итогам отборочного областного конкурса первое место, присваивается звание "Лучший работодатель 2009 года в области содействия занятости населения", выдается свидетельство и вручаются памятные подарки.

12. Финансирование организации и проведения областного конкурса осуществляется из федерального бюджета.

Раздел 4. Критерии определения победителей.

13. Основными критериями определения победителей областного конкурса являются:

1) участие в целевой программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Курганской области в 2009 г.;

2) своевременное представление в центр занятости населения объективной и полной информации о наличии вакантных рабочих мест (количество заявленных рабочих мест, наличие скрытых свободных рабочих мест);

3) соотношение принятых в организацию граждан, направленных службой занятости населения, и общего количества принятых в организацию в течение 2009 г.;

4) трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места;

5) трудоустройство молодежи;

6) трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

7) организация оплачиваемых общественных работ;

8) софинансирование при реализации мероприятий активной политики занятости населения;

9) уровень и своевременность выплаты заработной платы на предприятии;

10) профессиональная подготовка и повышение квалификации работников.

Раздел 5. Сроки проведения конкурса.

14. Конкурс проводится по итогам работы предприятий в 2009 г.

Срок представления заявок - с 1 по 31 декабря 2009 г.

Сроки представления предложений ГУ ЦЗН и анкет - до 1 февраля 2010 г.

Подведение итогов конкурса - март 2010 г.

Награждение победителей конкурса - март - апрель 2010 г.

15. Проведение областного конкурса и его результаты освещаются организатором конкурса на официальном сайте Правительства Курганской области и Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, в средствах массовой информации.

Источник - "Кадровик. Кадровое делопроизводство", 2010, № 4

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/polozhenie\_ob\_oblastnom\_konkurse\_sredi\_organizacij\_v\_oblasti\_sodejstviya\_zanyatosti\_naseleniya.htm](https://порядокправа.рф/polozhenie_ob_oblastnom_konkurse_sredi_organizacij_v_oblasti_sodejstviya_zanyatosti_naseleniya.htm)