# Положение о молодых специалистах и инженерах-стажерах (образец заполнения)

Примерный образец

НПО "Импульс" УТВЕРЖДАЮ

------------------------

наименование организации Генеральный директор

--------------------

наименование должности

руководителя организации

### ПОЛОЖЕНИЕ

05.04.2011 2 Правдина Т.В Правдина

---------- N -- -------- -------------------

О молодых специалистах подпись расшифровка подписи

и инженерах-стажерах

5 апреля 11

"--" ------ 20-- г.

### I. Общие положения

1. Статус молодого специалиста НПО присваивается выпускнику вуза (бакалавру, специалисту, магистру) или ссуза (среднего специального учебного заведения) в возрасте не старше 30 лет, принятому на работу в НПО по специальности непосредственно после окончания учебного заведения или имеющего опыт предыдущей работы в пределах 1,5 лет.

2. Статус молодого специалиста устанавливается на три года, считая с даты окончания учебного заведения.

3. Статус молодого специалиста также приобретает прошедший стажировку на предприятии работник по окончании вуза.

4. Статус молодого специалиста может распространяться на работника НПО, обучающегося в вузе по вечерней или заочной форме, в случае если по окончании учебного заведения он приобретет специальность по профилю предприятия и его возраст не превышает 30 лет.

### II. Порядок работы с молодыми специалистами и инженерами-стажерами

1. Все молодые специалисты принимаются на работу в НПО на должности в соответствии с их образовательным уровнем:

1.1. Молодой специалист с законченным высшим образованием (бакалавр 1 , специалист, магистр) принимается на должность инженера-стажера, и с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок.

1 Рассматривается как выпускник вуза только в случае отсутствия продолжения обучения по программам последующих уровней (специалиста и магистра).

1.2. Студент (4 - 6 курса) профильного вуза до окончания обучения и получения диплома зачисляется в штат НПО на должность инженера-стажера на 1/2 ставки и направляется на работу (стажировку) в структурное подразделение. С ним заключается срочный трудовой договор на период обучения в вузе. При получении диплома бакалавра (первый уровень высшего образования) и дальнейшем обучении по согласованию сторон и наличии разрешения вуза студент может быть переведен на полную ставку инженера-стажера до получения высшего образования соответствующего уровня (специалист, магистр).

1.3. Молодой специалист, выпускник ссуза, принимается на работу в структурное подразделение на штатную должность техника, и с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок.

1.4. Молодой специалист, выпускник профильного ссуза, продолжающий обучение в вузе по дневной ускоренной форме обучения, принимается на работу в структурное подразделение на должность техника, с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок, и ему устанавливается по согласованию сторон неполный рабочий день (6 ч). После успешного окончания 4 курса вуза молодой специалист по решению администрации может быть переведен на должность инженера структурного подразделения.

1.5. Работник НПО, успешно обучающийся в вузе по вечерней или заочной форме по профильной специальности на последнем курсе, может быть переведен на инженерную должность структурного подразделения. После окончания учебного заведения он приобретает статус молодого специалиста независимо от стажа работы на предприятии.

2. Молодой специалист с высшим образованием (инженер-стажер) проходит стажировку сроком от 6 месяцев до 1 года с момента приема на работу. На период стажировки ему в обязательном порядке назначается наставник (руководитель стажировки) из числа высококвалифицированных специалистов подразделения.

3. Студент 4 - 6 курса (инженер-стажер) проходит стажировку в течение всего периода обучения в вузе, ему также назначается наставник. Целью стажировки молодых специалистов и студентов являются приобретение и углубление практических навыков, изучение специфики работы предприятия, углубление специализации, ознакомление с новейшими достижениями науки, техники и технологии, применяемыми в НПО, выявление деловых и организаторских способностей молодых специалистов.

4. От стажировки освобождаются работники предприятия, получившие высшее образование по вечерней или заочной форме обучения.

5. Все молодые специалисты в период стажировки в обязательном порядке проходят психологическое тестирование, которое является составной частью определения профессиональной пригодности и служит дополнительным критерием при назначении на штатную должность специалиста подразделения.

6. Оплата и стимулирование труда молодых специалистов и их наставников производятся на основании положения об оплате труда инженеров-стажеров и молодых специалистов.

Источник - "Кадровик. Кадровое делопроизводство", 2011, № 6

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/polozhenie\_o\_molodyx\_specialistax\_i\_inzhenerax\_stazherax\_obrazec\_zapolneniya.htm](https://порядокправа.рф/polozhenie_o_molodyx_specialistax_i_inzhenerax_stazherax_obrazec_zapolneniya.htm)