# Положение о директоре некоммерческого партнерства

### \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (полное фирменное наименование, место нахождения)

УТВЕРЖДЕНО
решением общего собрания партнерства
Протокол N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

### ПОЛОЖЕНИЕ о директоре некоммерческого партнерства "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

### 1. ИЗБРАНИЕ ДИРЕКТОРА

1.1. Директор является единоличным исполнительным органом некоммерческого партнерства "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" (далее - Партнерство).

1.2. Директор избирается общим собранием Партнерства (далее - общее собрание) сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Лицо считается избранным на должность директора, если за него проголосовало большинство от общего числа присутствующих на общем собрании членов Партнерства.

1.3. Директор может быть избран и не из числа членов Партнерства. Кандидат на должность директора должен отвечать следующим требованиям:

- высшее экономическое, юридическое или техническое образование;

- опыт работы на руководящих должностях не менее \_\_\_\_\_\_ лет.

1.4. На должность директора выдвигаются кандидаты, имеющие безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в сфере экономической деятельности или против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, посягательства на общественный порядок и общественную безопасность является фактором, отрицательно влияющим на его репутацию.

1.5. Директором Партнерства не может быть избрано лицо, являющееся участником, должностным лицом или иным работником юридического лица, конкурирующего с Партнерством.

1.6. При избрании директора представляется информация о возрасте и образовании кандидата, должностях, которые кандидат занимал в течение последних 5 лет, характере его взаимоотношений с Партнерством, членстве в советах директоров и иных должностях в других организациях, а также сведения о выдвижении на должность директора или другие должности в иных организациях, о характере взаимоотношений с контрагентами Партнерства, а также иные сведения о финансовом положении кандидата или об обстоятельствах, которые могут влиять на выполнение кандидатом его обязанностей.

1.7. В соответствии со статьей \_\_\_ устава Партнерства общее собрание вправе устанавливать дополнительные требования к кандидату на должность директора.

1.8. Должность директора может замещаться по конкурсу. Лицу, выигравшему конкурс, не может быть отказано в назначении на должность директора. Условия и порядок проведения конкурса утверждаются общим собранием.

1.9. Директор (не) имеет права осуществлять никакую иную деятельность, помимо руководства текущей деятельностью Партнерства. (Исключением из этого правила является членство директора с согласия Партнерства в советах директоров иных юридических лиц, если это необходимо для обеспечения интересов Партнерства.)

1.10. Размер вознаграждения директора устанавливается общим собранием и должен соответствовать его деловым качествам и запросам.

1.11. Договором с директором может быть предусмотрено поощрение, зависящее от выполнения уставных задач Партнерства.

1.12. Права и обязанности директора определяются правовыми актами РФ, уставом Партнерства, настоящим Положением и договором с ним. Договор с директором от имени Партнерства подписывает председатель общего собрания.

### 2. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА

2.1. В соответствии со статьей 30 ФЗ "О некоммерческих организациях" и уставом на директора возлагается текущее руководство деятельностью Партнерства, он решает все вопросы, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (или постоянно действующего коллегиального органа управления).

2.2. Директор обеспечивает решение уставных задач Партнерства и возможность устойчивого развития самого Партнерства.

2.3. Директор без доверенности действует от имени Партнерства.

2.4. Директор Партнерства:

- с учетом требований законодательства, решений общего собрания (и постоянно действующего коллегиального органа управления), в соответствии с финансовым планом, по своему усмотрению руководит деятельностью Партнерства, неся всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества предприятия, а также финансово-хозяйственные результаты его деятельности;

- обеспечивает выполнение решений общего собрания (и постоянно действующего коллегиального органа управления);

- совершает сделки и распоряжается имуществом Партнерства в пределах, установленных уставом Партнерства и действующим законодательством;

- утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы Партнерства, за исключением документов, утверждаемых общим собранием, общим собранием или ревизионной комиссией;

- определяет организационную структуру, штатное расписание Партнерства, филиалов и представительств, утверждает должностные оклады;

- утверждает должностные инструкции, инструкции по охране труда;

- принимает на работу и увольняет с работы сотрудников, в том числе назначает и увольняет своих заместителей, главного бухгалтера, руководителей подразделений, филиалов и представительств;

- заключает трудовые договоры с работниками Партнерства;

- в порядке, установленном законодательством, уставом Партнерства и общим собранием, поощряет работников Партнерства, а также налагает на них взыскания;

- обеспечивает создание благоприятных и безопасных условий труда для работников Партнерства;

- реализует мероприятия по обеспечению здоровья работников и безопасности их труда;

- создает атмосферу заинтересованности работников в эффективной работе Партнерства;

- организует регулярные консультации с работниками при принятии решений, напрямую влияющих на условия труда работников;

- своевременно информирует работников о решениях, которые оказывают влияние на условия труда;

- обеспечивает разработку, заключение и исполнение коллективного договора;

- открывает в банках расчетный, валютный и другие счета Партнерства, от имени Партнерства заключает договоры и совершает иные сделки;

- обеспечивает выполнение обязательств Партнерства перед бюджетом и контрагентами по хозяйственным договорам;

- принимает решения о предъявлении от имени Партнерства претензий и исков к юридическим и физическим лицам и об удовлетворении претензий, предъявляемых к Партнерству;

- организует бухгалтерский учет и отчетность;

- в порядке, установленном общим собранием, отчитывается о своей деятельности;

- для принятия обоснованных управленческих решений организует систему сбора, обработки и предоставления достоверной информации о деятельности Партнерства;

- принимает необходимые меры для защиты конфиденциальной информации;

- руководит разработкой и представлением общему собранию проекта годового отчета и годового баланса;

- обеспечивает подготовку и проведение общих собраний;

- осуществляет контроль за рациональным и экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов;

- в пределах своей компетенции обеспечивает соблюдение законности в деятельности Партнерства;

- выдает доверенности;

- решает другие вопросы текущей деятельности Партнерства.

2.6. Директор поручает решение отдельных вопросов, входящих в его компетенцию, своим заместителям, руководителям подразделений.

2.7. Директор несет персональную ответственность за состояние дел и деятельность Партнерства.

2.8. Заместители (заместитель) директора назначаются директором и возглавляют направления работы в соответствии с распределением обязанностей, утверждаемым директором.

Заместители (заместитель) директора действуют на основании доверенности, выданной директором. При отсутствии директора, а также в иных случаях, когда директор не может исполнять своих обязанностей, его функции исполняет заместитель.

### 3. ОГРАНИЧЕНИЯ ПРАВ ДИРЕКТОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Директор обязан разумно и добросовестно действовать в интересах Партнерства.

3.2. Директор не имеет права учреждать или принимать участие в организациях, соперничающих с Партнерством, если ему на это не дано разрешения общим собранием.

3.3. Директор в своей деятельности должен учитывать интересы третьих лиц для обеспечения эффективной деятельности Партнерства, в том числе: контрагентов Партнерства, государства и муниципальных образований, на территории которых находится Партнерство.

3.4. В случае возникновения или угрозы возникновения конфликта деятельности Партнерства с личными интересами директора он немедленно уведомляет об этом общее собрание. До принятия решения общим собранием директор воздерживается от совершения действий, которые приведут к возникновению конфликта между его интересами и интересами Партнерства.

3.5. Директор не должен разглашать или использовать в личных корыстных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию об Партнерстве.

3.6. Директор не имеет права прямо или косвенно получать вознаграждение за оказание влияния на принятие решений общим собранием (и постоянно действующего коллегиального органа управления).

3.7. Директор, а также его аффилированные лица не должны принимать подарки или получать иные прямые или косвенные выгоды, цель которых заключается в том, чтобы повлиять на деятельность директора или на принимаемые им решения.

Исключением являются символические знаки внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости и сувениры при проведении официальных мероприятий.

3.8. Директор несет ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

3.9. Директор в полном размере возмещает Партнерству убытки, причиненные Партнерству своими виновными действиями.

3.10. Директор освобождается от ответственности, если будет доказано, что он лично не заинтересован в принятии конкретного решения и внимательно изучил всю информацию, необходимую для принятия решения; при этом иные сопутствующие обстоятельства должны свидетельствовать о том, что он действовал исключительно в интересах Партнерства.

3.11. Договором с директором может быть предусмотрено страхование его рисков.

### 4. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ДИРЕКТОРА

4.1. Общее собрание вправе в случаях, предусмотренных уставом Партнерства, принять решение о приостановлении полномочий директора.

4.2. Партнерство вправе в любой момент прекратить полномочия и расторгнуть договор с директором. Решение о расторжении договора с директором принимает общее собрание.

4.3. В договор между директором и Партнерством наряду с установленными трудовым законодательством включаются следующие основания прекращения договора по инициативе Партнерства:

- причинение материального ущерба Партнерству, за исключением ущерба, связанного с обычным коммерческим риском;

- нанесение ущерба деловой репутации Партнерства;

- совершение умышленного уголовного преступления;

- сокрытие своей заинтересованности в совершении сделки с участием Партнерства;

- нарушение положений устава Партнерства, а также норм законодательства о некоммерческих организациях;

- сокрытие информации о своем участии в работе органов управления других юридических лиц без ведома общего собрания;

- извлечение личной выгоды из распоряжения имуществом Партнерства, за исключением случаев, когда извлечение личной выгоды допускается законом, уставом и иными документами и решениями Партнерства;

- учреждение в период работы в Партнерстве других организаций, соперничающих с Партнерством;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (иные).

4.4. О своем намерении досрочно прекратить договор директор обязан уведомить общее собрание не менее чем за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяца.

4.5. Процедура передачи дел вновь назначаемому директору определяется общим собранием.

4.6. Директор обязан не разглашать конфиденциальную информацию после прекращения договора.

4.7. В случае досрочного прекращения договора с директором ему выплачиваются: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, за исключением досрочного прекращения договора за неправомерное поведение.

4.8. В целях обеспечения интересов Партнерства после прекращения договора с директором он обязуется не работать в организациях - соперниках Партнерства в течение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев с момента прекращения договора.

Источник - Кабанов О.М.

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/polozhenie\_o\_direktore\_nekommercheskogo\_partnerstva.htm](https://порядокправа.рф/polozhenie_o_direktore_nekommercheskogo_partnerstva.htm)