# Показатели деятельности организации в социальной области

Приложение N 2 к Правилам организации в Минпромторге России работы по проведению конкурса на звание "Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности"

 0609

Показатели

деятельности организации в социальной области

Полное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-----------------

Код по ОКПО ¦ ¦

-----------------

-----------------

ИНН организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ¦ ¦

-----------------

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Федеральный орган исполнительной власти (ФОИВ), в сферу деятельности

которого входит организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

--------------

Код ФОИВ по ОКОГУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ¦ ¦

--------------

Полное наименование интегрированной структуры, в которую входит организация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-----------------

Код по ОКПО интегрированной структуры ¦ ¦

-----------------

---------------------------------------------------------------------------

¦N по-¦ Наименование показателя ¦ Код ¦ Отчет ¦Оценка¦

¦каза-¦ ¦строки+---------+------+

¦теля ¦ ¦ ¦2011¦2012¦ 2013 ¦

¦ ¦ ¦ ¦год ¦год ¦ год ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦ 1. Показатели мероприятий подготовки квалифицированных кадров, ¦

¦ включая вопросы совершенствования системы профессионального образования ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦ 1 ¦ 2 ¦ 3 ¦ 4 ¦ 5 ¦ 6 ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦1. ¦Количество лицензированных учебных программ¦901 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦по рабочим профессиям на базе предприятия, ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦единиц ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦2. ¦Количество учебных программ для подготовки,¦902 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦повышения квалификации и переподготовки ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦рабочих на базе предприятия, единиц ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦3. ¦Количество учебных классов, единиц ¦903 ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦4. ¦Доля работников организации, прошедших ¦904 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦повышение квалификации (переподготовку), ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦% от среднесписочного состава ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦5. ¦Количество студентов старших курсов ВУЗов, ¦905 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦прошедших практику на предприятии, чел. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦ 2. Показатели системы материального и морального ¦

¦ стимулирования персонала предприятия ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦6. ¦Повышены в должности (повышен разряд, ¦911 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦увеличен должностной оклад) по результатам ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦аттестации в соответствии с действующим на ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦предприятии регламентом, чел. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦7. ¦Выплачено по результатам рационализаторской¦912 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦деятельности персонала вознаграждения, ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦ 3. Показатели системы социальных льгот, стимулирующих ¦

¦ набор и закрепление работников ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦8. ¦Сумма выплат работникам предприятия по ¦921 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦социальным льготам согласно принятым на ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦предприятии правилам, тысяч рублей, ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦включая: ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦9. ¦- ежемесячные доплаты к стипендии в ¦922 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦зависимости от успеваемости, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦10. ¦- единовременные выплаты при ¦923 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦трудоустройстве на предприятие, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦11. ¦- ежемесячные доплаты к должностному окладу¦924 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦(в зависимости от оценок в дипломе), ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦12. ¦- возмещение платы за содержание ребенка в ¦925 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦дошкольном учреждении, тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦13. ¦- частичная оплата съемного жилья, ¦926 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦14. ¦- выплата % по ипотечному кредитованию, ¦927 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦15. ¦- компенсация стоимости питания, тыс. руб. ¦928 ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦16. ¦- финансирование мероприятий по созданию ¦929 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦условий для отдыха и лечения работников, ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦членов их семей, оплата путевок на ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦санаторно-курортное лечение и оздоровление,¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тыс. руб. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦17. ¦Количество работников, охваченных дополни- ¦930 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦тельным медицинским страхованием, чел. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+-----+-------------------------------------------+------+----+----+------+

¦18. ¦Количество работников, улучшивших свои ¦931 ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦жилищные условия за счет или с помощью ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

¦ ¦предприятия, чел. ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

------+-------------------------------------------+------+----+----+-------

Сводные (консолидированные) материалы по интегрированной структуре

представляет Головная организация интегрированной структуры.

Ответственный исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, И.О.)

Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Источник - Приказ Минпромторга России от 31.07.2013 № 1232

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/pokazateli\_deyatelnosti\_organizacii\_v\_socialnoj\_oblasti.htm](https://порядокправа.рф/pokazateli_deyatelnosti_organizacii_v_socialnoj_oblasti.htm)