# Отзыв об исполнении аттестуемым государственным гражданским служащим Федерального агентства по управлению особыми экономическими зонами должностных обязанностей за аттестационный период

Приложение N 1 к Положению о порядке проведения аттестации гражданских служащих Федерального агентства по управлению особыми экономическими зонами

 Отзыв

об исполнении аттестуемым государственным

гражданским служащим должностных обязанностей

за аттестационный период

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

замещаемая должность гражданской службы на день проведения

аттестации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

структурное подразделение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата назначения на эту должность

Перечень основных вопросов (документов), в решении

(разработке) которых гражданский служащий принимал участие: \_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и

результатов профессиональной служебной деятельности гражданского

служащего 1 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность непосредственного подпись расшифровка подписи

руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность вышестоящего подпись расшифровка подписи

руководителя

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года

дата составления отзыва

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с отзывом ознакомлен, подпись расшифровка подписи

информирован о праве представить

в комиссию заявление о своем

несогласии с отзывом

1 Данная часть отзыва излагается в свободной форме и должна содержать:

а) оценку уровня знаний законодательных и нормативных правовых актов, стремление к профессиональному совершенствованию;

б) оценку соблюдения гражданским служащим трудовой дисциплины;

в) перечень его успехов и достижений в аттестационный период;

г) качества характера (дисциплинированность, исполнительность, честность, добросовестность, ответственность, самообладание и т.д.);

д) особенности общения и поведения в коллективе (авторитет, организаторские способности, готовность к взаимопомощи, степень конфликтности);

е) перечень поощрений/наказаний, примененных к гражданскому служащему в аттестационный период;

ж) сведения о недостатках в работе.

Источник - Приказ РосОЭЗ от 05.06.2007 № П/0073 (с изменениями и дополнениями на 2009 год)

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/otzyv\_ob\_ispolnenii\_attestuemym\_gosudarstvennym\_grazhdanskim\_sluzhashhim\_federalnogo\_agentstva\_po\_uprav.htm](https://порядокправа.рф/otzyv_ob_ispolnenii_attestuemym_gosudarstvennym_grazhdanskim_sluzhashhim_federalnogo_agentstva_po_uprav.htm)