# Объявление (информация) о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв Федеральной налоговой службы и ее территориальных органах

Приложение 4 к Методике, утвержденной Приказом ФНС России от 20 декабря 2005 г. N САЭ-3-15/679@

### Объявление (информация) о приеме документов для участия в конкурсе

 1. Федеральная налоговая служба (федеральный орган

исполнительной власти) (127381, Москва, Неглинная ул., 23.

Телефакс: (095) 200-49-01, 200-11-78, 913-00-05.

E-mail: mns@naloq.ru) в лице ее руководителя Сердюкова Анатолия

Эдуардовича, действующего на основании Положения о Федеральной

налоговой службе, утвержденного Постановлением Правительства

Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. N 506, предусматривает

провести конкурс на замещение вакантной должности государственной

гражданской службы (конкурс на включение в кадровый резерв

Федеральной налоговой службы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Федеральной налоговой службы

(налогового органа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование гражданской должности, отдела, управления)

2. К претенденту на замещение этой должности предъявляются следующие требования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Начало приема документов для участия в конкурсе в 10.00 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г., окончания - в 16.00 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

4. Адрес места приема документов: 127381, Москва, Неглинная ул., 23, Федеральная налоговая служба, Управление государственной службы и кадров, комн. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ответственный за прием документов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5. Для участия в конкурсе гражданин (гражданский служащий) представляет следующие документы:

а) личное заявление (Приложение N 5);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) анкету установленной формы - для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение гражданской должности, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

ж) две фотографии (3 x 4) и две фотографии (4 x 6), выполненные на матовой бумаге в черно-белом изображении, без уголка;

з) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

6. Конкурс проводится в 10.00 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. по адресу: 127381, Москва, Неглинная ул., 23, Федеральная налоговая служба, комната N \_\_\_\_\_\_ (пропуска будут заказаны).

Подведение итогов конкурса состоится через \_\_\_\_ часов после окончания конкурса (на следующий день после окончания конкурса в 10.00 по тому же адресу).

7. Конкурсная комиссия находится по адресу: 127381, Москва, Неглинная ул., 23, Федеральная налоговая служба, Управление государственной службы и кадров, комн. N \_\_\_ телефон: \_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_, e-mail: mns@naloq.ru.

Здесь же претенденты могут ознакомиться с иными сведениями и порядком ознакомления с этими сведениями.

Более полная информация о Федеральной налоговой службе - на сайте: mns@naloq.ru.

8. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы или включение в кадровый резерв Федеральной налоговой службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Тестовые испытания кандидатов проводятся в письменной форме. Количество тестовых вопросов - \_\_\_\_\_, допустимое количество неправильных ответов на вопросы - не более \_\_\_\_\_ (т.е. не более 25 процентов).

Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участником конкурса:

Конституции Российской Федерации и федеральных законов;

законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе;

Типового регламента взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, административных регламентов Федеральной налоговой службы, инструкции по делопроизводству;

должностного регламента по планируемой к замещению должности государственной гражданской службы;

нормативных актов по налоговому администрированию и др.

При равном количестве набранных ответов участникам выдаются дополнительные тесты с фиксированием времени на ответы.

В последующем проводится рассмотрение представленных рефератов и индивидуальное собеседование (анкетирование).

9. Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания, представивший наилучший реферат и имеющий большее количество положительных выводов экспертов по результатам оценки профессиональных и личностных качеств.

В случае отказа кандидату в назначении его на вакантную должность гражданской службы ему может быть предложена соответствующая должность в кадровом резерве Федеральной налоговой службы.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы или включения в кадровый резерв Федеральной налоговой службы либо отказа в этом. Претендент (кандидат) на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с Законом о государственной гражданской службе. Претендент (кандидат) на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам конкурса издается приказ Федеральной налоговой службы о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Включение гражданского служащего (гражданина) - победителя конкурса в кадровый резерв оформляется приказом Федеральной налоговой службы с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса направляется сообщение в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса размещается на сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

 Приложение: Образец заявления гражданина (гражданского

служащего) о допуске к участию в конкурсе

на замещение вакантной должности гражданской

службы (на включение в кадровый резерв

налогового органа), на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ л.

Руководитель налогового органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Источник - Приказ ФНС России от 20.12.2005 № САЭ-3-15/679@

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/obyavlenie\_informaciya\_o\_prieme\_dokumentov\_dlya\_uchastiya\_v\_konkurse\_na\_zameshhenie\_vakantnoj\_dolzhnosti\_.htm](https://порядокправа.рф/obyavlenie_informaciya_o_prieme_dokumentov_dlya_uchastiya_v_konkurse_na_zameshhenie_vakantnoj_dolzhnosti_.htm)