# Негативная характеристика механика

### Пример негативной характеристики механика

В занимаемой должности - с августа 2009 г. Свои должностные обязанности выполняет посредственно, регулярно нарушая локальные нормативные акты по вопросам организации производства. Организацию ремонтной службы на предприятии, основные технические характеристики, назначение, режимы работы и правила эксплуатации оборудования предприятия, организацию и технологию ремонтных работ знает поверхностно. Руководство ремонтной службой осуществляет безынициативно, вяло.

Мероприятия, направленные на обеспечение правильной эксплуатации оборудования предприятия, его ремонта, технического обслуживания и модернизации, реализует с отступлением от плановых показателей. Дважды (в 2009 и 2010 гг.) срывал сроки ввода в эксплуатацию нового и модернизированного оборудования.

Подготовку календарных планов (графиков) осмотров, проверок и ремонта оборудования предприятия, заявок на централизованное выполнение капитальных ремонтов, получение необходимых материалов, запасных частей, инструмента организует в пределах установленных сроков. Качество большинства документов планирования оценивается как неудовлетворительное. В работе по приемке и установке нового оборудования предприятия, модернизации и замене малоэффективного оборудования высокопроизводительным, внедрении средств механизации тяжелых ручных и трудоемких работ активного участия не принимает. От контроля за выполнением наиболее важных мероприятий ремонтной службой самоустранился.

Условия работы оборудования предприятия, причины простоев, связанных с его техническим состоянием, изучает невнимательно. Регулярно испытывает затруднения в выборе оптимальных технологий (приемов, технических средств) ремонта оборудования.

Над совершенствованием методов ремонта и восстановления узлов и деталей механизмов работает недостаточно целеустремленно. Не уделяет должного внимания выработке и реализации мероприятий, направленных на увеличение сроков службы оборудования, повышение эффективности его применения.

Руководство работниками подразделений предприятия, осуществляющими ремонт оборудования и поддержание его в работоспособном состоянии, осуществляет неэффективно, без должного учета реалий производственной обстановки. Другие должностные полномочия механика выполняет в целом неудовлетворительно.

Личную профессиональную подготовку не совершенствует. Занятия, организуемые в системе корпоративного тренинга, посещает нерегулярно.

К выполнению порученной работы относится в последние месяцы безучастно. Обладает низкой работоспособностью в силу неумения выбрать главное в текущей и перспективной работе. В целом опрятен, аккуратен. В течение 2010 г. отсутствовал на рабочем месте более 30 дней в связи с временной нетрудоспособностью (болел).

При внезапных изменениях в производственной обстановке теряется. Испытывает заметные трудности в выборе обоснованных решений, самостоятельном определении путей их реализации.

Решения, указания и поручения руководства предприятия выполняет по большей части несвоевременно, не в полном объеме. Методами коммуникации и обработки деловой, научно-технической информации, в т.ч. документированной, владеет посредственно.

С коллегами поддерживает деловые отношения. Правила и нормы повседневной деловой этики и порядочности соблюдает. В совершении неблаговидных и недостойных поступков не замечен. Критику в свой адрес воспринимает апатично, над устранением имеющихся недостатков работает непродуктивно.

Выводы:

1. Занимаемой должности не соответствует.

2. С учетом изложенного целесообразно на ближайшем заседании аттестационной комиссии рассмотреть вопрос о привлечении Ф.И.О. к дисциплинарной ответственности за упущения в работе и халатное исполнение должностных обязанностей.

Источник - "Резюме, характеристики, рекомендации", "Налоговый вестник"

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/negativnaya\_xarakteristika\_mexanika.htm](https://порядокправа.рф/negativnaya_xarakteristika_mexanika.htm)