# Личная карточка работника. Увольнение работника в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей - появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Унифицированная форма № Т-2 (образец заполнения раздела XI)

### Образец раздела XI. Основание прекращения трудового договора (увольнения) личной карточки работника (форма Т-2)

В связи с однократным грубым

нарушением работником трудовых

обязанностей - появлением

работника на работе в

состоянии алкогольного

опьянения, подпункт "б"

пункта 6 части первой

статьи 81 Трудового кодекса

XI. Основание прекращения Российской Федерации

трудового договора (увольнения) ------------------------------

23 мая 11

Дата увольнения "--" --------- 20-- г.

41-к 23 мая 11

Приказ (распоряжение) N ----- от "--" ---------- 20-- г.

Начальник

отдела

кадров Борисова Н.Н. Борисова

Работник кадровой службы ----------- --------- -------------------

должность личная расшифровка подписи

подпись

Баринов

Работник ----------------

личная подпись

Источник - "Арсенал предпринимателя", 2011, № 6

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/lichnaya\_kartochka\_rabotnika\_uvolnenie\_rabotnika\_v\_svyazi\_s\_odnokratnym\_grubym\_narusheniem\_rabotnikom\_t.htm](https://порядокправа.рф/lichnaya_kartochka_rabotnika_uvolnenie_rabotnika_v_svyazi_s_odnokratnym_grubym_narusheniem_rabotnikom_t.htm)