# Карта наставничества

---------------------------------------------------------------------------

¦ Карта наставничества ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦Подразделение ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Подопечный (Ф.И.О.) ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Должность ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Наставник (Ф.И.О.) ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Должность ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Руководитель (Ф.И.О.)¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Должность ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Дата начала ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦Дата окончания ¦ ¦

+---------------------+---------------------------------------------------+

¦ Шкала оценок: ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦ 1 ¦ 2 ¦ 3 ¦ 4 ¦

+----------------+----------------------+----------------+----------------+

¦не соответствует¦частично соответствует¦ соответствует ¦ превосходит ¦

¦ требованиям ¦ требованиям (знания и¦ требованиям ¦ требования ¦

¦ (знания и ¦ навыки недостаточные,¦ (знания ¦(знания и умения¦

¦ владение ¦ отрывочные и ¦ достаточно ¦ по теме ¦

¦ навыками ¦несистематизированные,¦ полные, но ¦ исчерпывающие, ¦

¦ отсутствуют) ¦неуверенно применяются¦имеются вопросы,¦ уверенно ¦

¦ ¦ на практике) ¦ требующие ¦ применяются на ¦

¦ ¦ ¦ дополнительной ¦ практике) ¦

¦ ¦ ¦ консультации; ¦ ¦

¦ ¦ ¦ владение ¦ ¦

¦ ¦ ¦ навыками ¦ ¦

¦ ¦ ¦ достаточно ¦ ¦

¦ ¦ ¦ уверенное) ¦ ¦

+----------------+----------------------+----------------+----------------+

¦ Профессиональные знания и умения ¦

+-------------------------------------------------------------------------+

¦ N ¦Наименование¦ Дата ¦ Дата ¦ Оценка ¦ Оценка ¦ Комментарии ¦

¦ ¦ ¦начала¦окончания¦наставника¦руководителя¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦ ¦

+---+------------+------+---------+----------+------------+---------------+

¦ Предварительная оценка ¦ ¦ ¦

¦ (на основании выставленных ¦ ¦ ¦

¦ наставником оценок) ¦ ¦ ¦

+---------------------------------+----------+----------------------------+

¦Итоговая оценка (с учетом корректировок ¦ ¦ ¦

¦руководителя) ¦ ¦ ¦

+--------------------------------------------+------------+---------------+

¦ ¦

¦Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.¦

¦ (подпись) (Ф.И.О.) ¦

¦ ¦

¦Наставник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.¦

¦ (подпись) (Ф.И.О.) ¦

¦ ¦

¦Подопечный с результатами наставничества ознакомлен ¦

¦ ¦

¦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.¦

¦ (подпись) ¦

---------------------------------------------------------------------------

Источник - "Кадровик. Кадровый менеджмент (управление персоналом)", 2012, № 9

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/karta\_nastavnichestva.htm](https://порядокправа.рф/karta_nastavnichestva.htm)