# Исковое заявление в суд общей юрисдикции о признании недействительной аттестации, проведенной без предоставления отзыва на аттестуемого работника в установленные сроки (или: ознакомления аттестуемого работника с отзывом в установленные сроки), признании незаконным увольнения по результатам аттестации и восстановлении на работе

 В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. или наименование

работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Исковое заявление о признании недействительной аттестации, проведенной без предоставления отзыва на аттестуемого работника в установленные сроки (или: ознакомления аттестуемого работника с отзывом в установленные сроки), признании незаконным увольнения по результатам аттестации и восстановлении на работе 1

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между истцом и ответчиком был заключен трудовой договор N \_\_\_\_\_, согласно которому истец принят на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. ответчиком в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ форме была

(письменной/устной)

проведена аттестация работников, по результатам которой в отношении истца

было вынесено решение о несоответствии занимаемой должности (или:

выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации.

Приказом от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудовой договор от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_ с истцом был расторгнут на основании

п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать нормативный акт, регламентирующий проведение аттестации)

при проведении аттестации работников ответчика аттестуемому работнику

должен быть предоставлен отзыв (или: работник должен быть ознакомлен с

отзывом) в следующие сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Между тем при проведении аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. истцу отзыв в установленный срок предоставлен не был (или: истец с отзывом в установленный срок ознакомлен не был).

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Согласно ч. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

На основании вышеизложенного и руководствуясь п. 3 ч. 1 и ч. 2 ст. 81, абз. 2 ч. 2 ст. 391 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131 - 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

 1. Признать недействительной аттестацию от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.,

проведенную без предоставления отзыва на аттестуемого работника (или: без

ознакомления аттестуемого работника с отзывом) в установленный

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ срок.

(указать нормативный акт, регламентирующий проведение аттестации)

2. Признать незаконным увольнение истца по результатам аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

3. Обязать ответчика восстановить истца на работе в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Копия трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

2. Документ, подтверждающий принятое решение о несоответствии занимаемой должности по результатам аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

3. Копия приказа о расторжении трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

4. Копия нормативного акта, регламентирующего проведение аттестации.

5. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

6. Доверенность представителя от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

 "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

1 Государственная пошлина не уплачивается согласно пп. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/iskovoe\_zayavlenie\_v\_sud\_obshhej\_yurisdikcii\_o\_priznanii\_nedejstvitelnoj\_attestacii\_provedennoj\_bez\_pr.htm](https://порядокправа.рф/iskovoe_zayavlenie_v_sud_obshhej_yurisdikcii_o_priznanii_nedejstvitelnoj_attestacii_provedennoj_bez_pr.htm)