# Договор возмещения Центром занятости расходов работодателю по оснащению рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, зарегистрированного в Центре занятости в качестве безработного (ищущего работу) гражданина (образец)

Приложение N 7 к Методическим рекомендациям о порядке организации работ по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Образец

### Договор N

2012 г.

Государственное казенное учреждение Московской области (наименование) центр занятости населения, именуемое в дальнейшем "Центр занятости", в лице директора (фамилия, имя, отчество), действующего на основании Устава от имени Московской области, с одной стороны, и (полное название организации), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице (должность, фамилия, имя, отчество руководителя организации), действующего на основании Устава, с другой стороны, руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 31.01.2012 N 120/3 "Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Московской области на 2012 год" и на основании распоряжения Комитета по труду и занятости населения Московской области от \_\_.02.2012 N \_\_\_\_\_\_ "Об утверждении перечня работодателей - участников Программы дополнительных мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Московской области на 2012 год" заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

Возмещение Центром занятости расходов Работодателю по оснащению рабочего(их) места (мест) для трудоустройства незанятого(ых) инвалида(ов), зарегистрированного(ых) в Центре занятости в качестве безработного(ых) (ищущего(их) работу) гражданина (граждан), в размере (\_\_\_\_\_\_) рублей, в том числе субсидия федерального бюджета (\_\_\_\_\_\_) рублей, средства бюджета Московской области (\_\_\_\_\_\_) рублей.

### 2. Права и обязательства сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. Оборудует (оснащает) \_\_\_\_\_\_ (указать количество) рабочее(их) место (мест) для трудоустройства \_\_\_\_\_\_ инвалида(ов) и обеспечивает трудоустройство на него(их) инвалида(ов) по направлению Центра занятости.

2.1.2. Направляет в Центр занятости копию приказа о приеме на работу инвалида(ов) не позднее 5 (пяти) дней со дня издания приказа.

2.1.3. Обеспечивает соблюдение правил и норм по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.4. Представляет в Центр занятости документы, подтверждающие произведенные расходы по оборудованию (оснащению) рабочих мест.

2.1.5. Обеспечивает целевое использование перечисленных Центром занятости финансовых средств на возмещение произведенных расходов.

2.1.6. Представляет в Центр занятости подписанный акт выполнения договорных обязательств.

2.2. Центр занятости:

2.2.1. Направляет незанятого(ых) (ищущего(их) работу) инвалида(ов) к работодателю для трудоустройства.

2.2.2. Осуществляет возмещение расходов Работодателю и подписывает акт выполнения договорных обязательств, предоставленный Работодателем, или направляет в его адрес мотивированный отказ с указанием причин и сроков их устранения.

### 3. Ответственность сторон

3.1. Во всех случаях за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель несет ответственность за целевое использование выделенных ему Центром занятости финансовых средств по оказанию услуг, выполнению работ, приобретению товаров для оснащения специального(ых) рабочего(их) мест(а) в целях трудоустройства незанятого(ых) инвалида(ов).

### 4. Условия досрочного прекращения договора

Действие настоящего договора может быть прекращено в случае нарушения Работодателем взятых на себя обязательств по настоящему договору или по Соглашению сторон.

### 5. Прочие условия

Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

### 6. Срок действия договора

Настоящий договор действует с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ 2012 года.

### 7. Приложение к договору

Неотъемлемой частью настоящего договора является:

приложение - копия Устава Работодателя.

### 8. Адреса и реквизиты сторон

Центр занятости Работодатель

Государственное казенное учреждение Полное наименование организации

Московской области (наименование)

центр занятости населения

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/с: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р/с: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ГКУ МО ЦЗН Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

М.П. М.П.

Источник - Распоряжение Мособлтруда от 14.02.2012 № 8-р (с изменениями и дополнениями на 2012 год)

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://порядокправа.рф)  
  
Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/dogovor\_vozmeshheniya\_centrom\_zanyatosti\_rasxodov\_rabotodatelyu\_po\_osnashheniyu\_rabochego\_mesta\_dlya\_trudoustr.htm](https://порядокправа.рф/dogovor_vozmeshheniya_centrom_zanyatosti_rasxodov_rabotodatelyu_po_osnashheniyu_rabochego_mesta_dlya_trudoustr.htm)