# Договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности (с работниками предприятий общественного питания) (образец заполнения)

### Договор N 2 о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности

 ООО "Смайлик"

--------------------------------------------------------------------------,

(наименование организации)

Смайлова Ивана

Александровича

далее именуемый "Работодатель", в лице руководителя -----------------------

(фамилия, имя, отчество)

Матвеева Евгения Николаевича

или его заместителя -------------------------------------------------------

(фамилия, имя, отчество)

устава

действующего на основании ------------------------------------------------,

(устава, положения, доверенности)

склада

с одной стороны, и члены коллектива (бригады) -----------------------------

(наименование цеха, отдела,

отделения, фермы, участка,

иного подразделения)

именуемые в дальнейшем "Коллектив (бригада)", в лице руководителя

Миронова Григория Петровича

коллектива (бригадира) ----------------------------------------------------

(фамилия, имя, отчество)

заведующего складом

---------------------------------------------------------------------------

(занимаемая должность)

заключили настоящий договор о нижеследующем.

### I. Предмет Договора

 Коллектив (бригада) принимает на себя коллективную (бригадную)

материальную ответственность за необеспечение сохранности имущества,

по приему, хранению и отпуску товаров

вверенного ему для проведения работ --------------------------------------,

(наименование вида работ)

а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им

ущерба иным лицам, а Работодатель обязуется создать Коллективу (бригаде)

условия, необходимые для надлежащего исполнения принятых обязательств по

настоящему Договору.

### II. Общие положения

1. Решение Работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности оформляется приказом (распоряжением) Работодателя и объявляется Коллективу (бригаде).

Приказ (распоряжение) Работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности прилагается к настоящему Договору.

2. Комплектование вновь создаваемого Коллектива (бригады) осуществляется на основании принципа добровольности. При включении в состав Коллектива (бригады) нового работника принимается во внимание мнение Коллектива (бригады).

3. Руководство Коллективом (бригадой) возлагается на руководителя Коллектива (бригадира). Руководитель Коллектива (бригадир) назначается приказом (распоряжением) Работодателя. При этом принимается во внимание мнение Коллектива (бригады).

При временном отсутствии руководителя Коллектива (бригадира) его обязанности возлагаются Работодателем на одного из членов Коллектива (бригады).

4. При смене руководителя Коллектива (бригадира) или при выбытии из Коллектива (бригады) более 50% его первоначального состава настоящий Договор должен быть перезаключен.

5. Настоящий Договор не перезаключается при выбытии из состава Коллектива (бригады) отдельных работников или приеме в Коллектив (бригаду) новых работников. В этих случаях против подписи выбывшего члена Коллектива (бригады) указывается дата его выбытия, а вновь принятый работник подписывает Договор и указывает дату вступления в Коллектив (бригаду).

### III. Права и обязанности Коллектива (бригады) и Работодателя

6. Коллектив (бригада) имеет право:

а) участвовать в приеме вверенного имущества и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, продаже (отпуску), перевозке или применению в процессе производства вверенного имущества;

б) принимать участие в инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности состояния вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

в) знакомиться с отчетами о движении и остатках вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

г) в необходимых случаях требовать от Работодателя проведения инвентаризации вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

д) заявлять Работодателю об отводе членов Коллектива (бригады), в том числе руководителя Коллектива (бригадира), которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность вверенного Коллективу (бригаде) имущества.

7. Коллектив (бригада) обязан:

а) бережно относиться к вверенному Коллективу (бригаде) имуществу и принимать меры по предотвращению ущерба;

б) в установленном порядке вести учет, составлять и своевременно представлять отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу (бригаде) имущества;

в) своевременно ставить в известность Работодателя обо всех обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного Коллективу (бригаде) имущества.

8. Работодатель обязан:

а) создавать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного Коллективу (бригаде);

б) своевременно принимать меры по выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению Коллективом (бригадой) сохранности вверенного имущества, выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;

в) знакомить Коллектив (бригаду) с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в том числе локальными) о порядке хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;

г) обеспечивать Коллективу (бригаде) условия, необходимые для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного ему имущества;

д) рассматривать вопрос об обоснованности требования Коллектива (бригады) о проведении инвентаризации вверенного ему имущества;

е) рассматривать в присутствии работника заявленный ему отвод и в случае обоснованного отвода принимать меры к выводу его из состава Коллектива (бригады), решать вопрос о его дальнейшей работе в соответствии с действующим законодательством;

ж) рассматривать сообщения Коллектива (бригады) об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного ему имущества, и принимать меры по устранению этих обстоятельств.

### IV. Порядок ведения учета и отчетности

Прием имущества, ведение учета и представление отчетности о движении имущества осуществляются в установленном порядке руководителем Коллектива (бригадиром).

Плановые инвентаризации вверенного Коллективу (бригаде) имущества проводятся в сроки, установленные действующими правилами.

Внеплановые инвентаризации проводятся при смене руководителя Коллектива (бригадира), при выбытии из Коллектива (бригады) более 50% его членов, а также по требованию одного или нескольких членов Коллектива (бригады).

### V. Возмещение ущерба

9. Основанием для привлечения членов Коллектива (бригады) к материальной ответственности является прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный Коллективом (бригадой) Работодателю, а также ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

10. Коллектив (бригада) и/или член Коллектива (бригады) освобождаются от материальной ответственности, если будет установлено, что ущерб причинен не по вине членов/члена Коллектива (бригады).

11. Определение размера ущерба, причиненного Коллективом (бригадой) Работодателю, а также порядок его возмещения регулируется действующим законодательством.

12. Настоящий Договор вступает в силу с 04.03.2012 и действует на весь период работы Коллектива (бригады) с вверенным ему имуществом у Работодателя.

13. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Работодателя, а второй - у руководителя Коллектива (бригадира).

14. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

 Адреса сторон Договора: Подписи сторон Договора:

Работодатель: 102356, РФ, г. Москва,

ул. Ленина, д. 65 Смайлов Смайлов И.А.

Руководитель коллектива (бригадир):

121516, г. Москва,

ул. Тверская, д. 2, кв. 5. Миронов Миронов Г.П.

Члены Коллектива (бригады):

126151, г. Москва,

ул. Садовая, д. 32, кв. 7. Сидоров Сидоров О.В.

135624, г. Москва,

ул. Ленина, д. 43, кв. 23. Петров Петров А.А.

Дата заключения Договора: 04.03.2012 М.П. ООО "Смайлик"

Источник - "Бухгалтерский учет и налоги в торговле и общественном питании", 2012, № 3

Сохраните в закладки наш сайт: [Порядокправа.рф](https://blank-obrazets.ru)

Прямая ссылка на документ: [https://порядокправа.рф/obrazecy/dogovor\_o\_polnoj\_kollektivnoj\_brigadnoj\_materialnoj\_otvetstvennosti\_s\_rabotnikami\_predpriyatij\_ob.htm](https://blank-obrazets.ru/dogovor_o_polnoj_kollektivnoj_brigadnoj_materialnoj_otvetstvennosti_s_rabotnikami_predpriyatij_ob.htm)