

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26 марта 2020 г. N 742-р

1. Утвердить прилагаемые:

Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года;

план мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года.

2. Признать утратившими силу:

[распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. N 3025-р \(Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N 1, ст. 135\);](#)

[распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 июня 2019 г. N 1253-р \(Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N](#)

25, ст. 3277).

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждена
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 26 марта 2020 г. N 742-р

СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ В
ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ
И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА НА ПЕРИОД
ДО 2024 ГОДА

Цель Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года (далее - Программа) - содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного

профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники Программы - граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения или на специальный сайт Союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" (далее - Союз "Ворлдскиллс Россия") в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

При реализации Программы должно широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде, а также потенциал и опыт работы Союза "Ворлдскиллс Россия", включая ежегодное проведение чемпионатов

профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет, а также лиц предпенсионного возраста "НАВЫКИ МУДРЫХ".

Основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы могут быть построены в том числе на использовании модульного принципа и могут предусматривать возможность получения гражданами навыков в области информационных и компьютерных технологий, а также компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства. В Программе предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации как координатор Программы:

организует взаимодействие Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации и Федеральной службы по труду и занятости, а также исполнителя программы - Союза "Ворлдскиллс Россия";

осуществляет подготовку и направление органам государственной власти субъектов Российской Федерации типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

разрабатывает методологию определения показателей эффективности реализации Программы, отражающих уровень занятости (трудоустройства) лиц в возрасте 50-ти лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста после прохождения ими обучения.

Показателями эффективности реализации Программы являются:

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в размере не менее 85 процентов;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста не менее 75 тыс. человек.

Широкое информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и

дополнительных профессиональных программах;
организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

Мероприятия Программы синхронизированы с мероприятиями, предусмотренными в рамках национальных проектов "Национальная программа "Цифровая экономика Российской Федерации", "Образование", "Производительность труда и поддержка занятости", в части модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Общероссийская база вакансий "Работа в России"), направленной на повышение эффективности государственных услуг в сфере занятости, разработки перечня приоритетных профессий, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, находящихся под риском увольнения, на предприятиях, проводящих модернизацию производства, для сохранения их занятости, в том числе путем трудоустройства в других организациях.

Реализация мероприятий Программы увязана с

мероприятиями указанных национальных проектов по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации. Такая взаимосвязь регулярно актуализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующих национальных проектов.

Органами государственной власти субъектов Российской Федерации:

проводится анализ потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, а также организуется информирование граждан данной категории о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

осуществляется разработка и утверждение региональных программ (подпрограмм) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на очередной год, предусматривающих механизмы

реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию указанной категории граждан, например с использованием образовательных сертификатов (далее - региональные программы).

Союзом "Ворлдскиллс Россия" осуществляется проведение мероприятий по информированию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", в том числе при содействии органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения.

Информационные услуги лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста предполагается оказывать в том числе в электронном виде с использованием Общероссийской базы вакансий "Работа в России" и ее подсистемы - Общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения и в сфере образования, совместно с работодателями:

сформируют в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации перечни наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу) и разместят в Общероссийской базе вакансий "Работа в России";

сформируют региональные банки образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

организуют адресную работу с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также с лицами предпенсионного возраста (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью

организации обучения указанных категорий граждан, а также организуют мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

При обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста необходимо использовать различные технологии, в том числе дистанционные с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

До конца 2024 года предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 450 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого предполагается использовать 3 основных механизма организации обучения.

Первый механизм - обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в

соответствующих региональных программах (далее - образовательная организация, участвующая в Программе). Этот механизм включает в себя следующие этапы:

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в органы службы занятости;

органы службы занятости выбирают из имеющихся в банке образовательных программ, разработанных преимущественно на основе профессиональных стандартов, наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для граждан вариант;

граждане получают направление в образовательную организацию, участвующую в Программе.

Субъекты Российской Федерации вправе реализовывать механизм образовательных сертификатов, когда заявитель самостоятельно определяется с вариантом образовательной программы из возможных вариантов и обращается в службу занятости для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную

программу в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в Программе.

Стипендия выплачивается незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсии в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент. Стипендия незанятым гражданам, ищущим работу, выплачивается за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации на реализацию Программы. В случае обучения с использованием механизма образовательного сертификата стипендия может включаться в его стоимость.

Второй механизм - обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников в

возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в Программе.

В первом и втором механизмах организации обучения возможна организация обучения в другой местности.

Третий механизм - организация процесса обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза "Ворлдскиллс Россия". Гражданин, желающий пройти обучение по одной из профессий, заявленных Союзом "Ворлдскиллс Россия", обращается на специальный сайт Союза "Ворлдскиллс Россия" ("Академия Ворлдскиллс") в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет". При заполнении заявления гражданин проходит тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции, по результатам которого определяется образовательная программа.

По итогам обучения проводится экзамен и выдается отдельный документ - "Скиллс Паспорт" с "профилем профессиональных компетенций", который по желанию гражданина может использоваться при составлении резюме, которое автоматически размещается в Общероссийской базе вакансий "Работа в России".

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится итоговая аттестация, по итогам которой гражданам выдается соответствующий документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего (по итогам прохождения профессионального обучения); удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (по итогам дополнительного профессионального образования). Образцы документов о квалификации самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в Программе.

В первом и третьем механизмах организации обучения расходы на обучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) образовательной организации, участвующей в Программе, и Союзу "Ворлдскиллс Россия" из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации, с условием, что обучение проведено полностью.

Во втором механизме организации обучения расходы на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут компенсироваться (или авансироваться) работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации, при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохранят занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

Процедура возврата авансированных средств в случае невыполнения обязательств, установленных сторонами соответствующего

договора на обучение, определяется в соответствии с нормативным правовым актом органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

Организация учета участников Программы позволит избежать дублирования участия граждан в мероприятиях по обучению, в том числе через Союз "Ворлдскиллс Россия", а также двойного финансирования.

Ежегодно, начиная с 2020 года, мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будут охвачены не менее 75 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, из них 25 тыс. человек - с использованием инфраструктуры Союза "Ворлдскиллс Россия".

Таким образом, к концу 2024 года мероприятиями

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будет охвачено не менее 450 тыс. человек, из них, начиная с 2020 года, обучение пройдут не менее 250 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках компетенции органов службы занятости субъектов Российской Федерации, с использованием инфраструктуры Союза "Ворлдскиллс Россия" - не менее 125 тыс. граждан указанных категорий.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

Утвержден
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 26 марта 2020 г. N 742-р

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ
В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ
ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА

Наименование мероприятия	Срок исполнения

1.	Подготовка типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 г.
----	---	--------------------

2.	Разработка и утверждение региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на очередной год	I квартал 2020 г., далее - ежегодно до 2024 года в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации для заключения соглашений
----	---	--

3.	Прогноз численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по субъектам Российской Федерации	I квартал 2020 г., далее - ежегодно до 2024 года
4.	Определение перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 г., далее - ежегодно до 2024 года

5.	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	II квартал 2020 г., далее - по мере необходимости
6.	Привлечение центров опережающей профессиональной подготовки на базе лучших профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, оснащенных современным оборудованием, для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в	2020 - 2024 годы

возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям (реализуется в рамках федерального проекта "Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование")

7.	Организация профессиональной ориентации и профилирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020 - 2024 годы
----	---	------------------

8.	Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки региональных программ на очередной год	II квартал 2020 г., далее - ежегодно до 2023 года
----	--	---

9.	Подготовка предложений по корректировке региональных программ с учетом прогноза потребности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	IV квартал 2020 г., далее - ежегодно до 2023 года
----	---	---

10.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников - лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2020 - 2023 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2020 г.
-----	---	--

11.	Организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020 - 2024 годы
12.	Организация информирования работодателей для участия в региональных программах (подпрограммах)	2020 - 2024 годы

13.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан, в том числе:	2020 - 2024 годы
	обучение не менее 250 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках компетенции органов службы занятости субъектов Российской Федерации	

	обучение не менее 125 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием возможностей Союза "Ворлдскиллс Россия"	
14.	Разработка методологии определения показателей эффективности, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста после прохождения ими обучения	II квартал 2020 г.

15.	Проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста "НАВЫКИ МУДРЫХ"	2020 - 2024 годы
-----	---	------------------

