

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 24 июля 2019 г. N 1646-р

1. Во исполнение [Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"](#) утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы (далее - план).
2. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий плана, обеспечить их осуществление в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утвержден
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 24 июля 2019 г. N 1646-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 - 2021 ГОДЫ

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Отв. испо
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Российской Федерации граждан Российской Федерации, государственной гражданской службы Российской Федерации			

1.	Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба) в федеральных органах исполнительной власти	введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в федеральных органах исполнительной власти	15 ноября 2019 г.	Мин'
2.	Подготовка предложений по созданию нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы	обобщение практики отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы и подготовка предложений по совершенствованию соответствующей нормативно-правовой базы	15 ноября 2019 г.	Мин'

<p>совершенствование порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы с учетом положений Федерального закона от 3 августа 2018 г. N 337-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения"</p>	<p>15 ноября 2019 г.</p>	<p>Мин'</p>
<p>оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу</p>	<p>15 ноября 2019 г.</p>	<p>Мин'</p>
<p>совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей</p>	<p>февраль 2021 г.</p>	<p>Мин'</p>
	<p>июнь 2021 г.</p>	<p>Мин'</p>

		гражданской службы	октябрь 2021 г.	Мин'
		проведение эксперимента по определению соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы знаний лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, с использованием базы оценочных заданий	июнь 2021 г.	Мин' заин феде орга испо влас'
3.	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для формирования федерального кадрового резерва, с учетом практики формирования кадровых резервов на гражданской службе	мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	15 ноября 2019 г., 15 ноября 2020 г., 15 ноября 2021 г.	Мин' заин феде орга испо влас' орга испо влас' Росси Феде

		установление порядка формирования федерального кадрового резерва	ноябрь 2020 г.	Мин'
4.	Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и федеральными государственными гражданскими служащими (далее - гражданские служащие), в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление	создание нормативно-правовой базы для обеспечения проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая информационная система)	июнь 2020 г.	Мин' Мин. Росс:
			октябрь 2020 г.	Мин' Мин. Росс:
			декабрь 2020 г.	Мин' Мин. Росс:

	соответствующей информации	развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы	декабрь 2020 г.	Мин. Рос. заин. феде. орга. испо. влас.
5.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	июнь 2020 г.	Мин. Рос. заин. феде. орга. испо. влас.

<p>формирование базы оценочных заданий для определения соответствия квалификационным требованиям гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>октябрь 2020 г.</p>	<p>Мин. заин. феде. орга. испо. влас. орга.</p>
<p>развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>декабрь 2020 г.</p>	<p>Мин. Росси</p>

II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий

6.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих	формирование единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	15 ноября 2019 г.	Мин'
7.	Создание нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	создание правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	15 ноября 2019 г.	Мин'

8.	Мониторинг эффективности кадровой работы в федеральных органах исполнительной власти и органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации	представление ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций	февраль 2020 г., февраль 2021 г., февраль 2022 г.	Мин' заин феде орга испо влас' орга испо влас' Росс Феде
9.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	15 ноября 2021 г.	Мин' Мин'

		совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	15 ноября 2021 г.	Мин. Мин.
--	--	---	-------------------	--------------

III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий

10.	Обеспечение функционирования на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих	разработка в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих доступ гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	15 ноября 2019 г.	Мин. Росс. Мин.
-----	--	---	-------------------	-----------------------

		формирование предложений по тематике методических, аналитических и иных материалов образовательного характера для самостоятельного изучения гражданами, служащими, планируемых к размещению в едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития гражданских служащих	июнь 2020 г.	Мин' заин обра орга
		координация наполнения единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих	ноябрь 2020 г., ноябрь 2021 г.	Мин' заин обра орга

		<p>обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения</p>	<p>июнь 2020 г.</p>	<p>Мин. Росси Мин. Росси заин феде орга испо влас'</p>
		<p>разработка в рамках единой информационной системы сервисов, направленных на внедрение интерактивного наставничества</p>	<p>ноябрь 2020 г.</p>	<p>Мин. Росси</p>

		разработка в рамках единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, сервисов, позволяющих осуществлять контроль качества мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, в том числе посредством заполнения гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений государственных органов электронной формы опроса	июнь 2020 г.	Мин. Росс:
--	--	--	--------------	------------

11.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	разработка инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих в целях проведения мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	февраль 2020 г.	Мин: Росс: Мин: Мин: Росс: Росо
		проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	декабрь 2020 г., декабрь 2021 г.	Мин: Росс: Мин: Мин: Росс: Росо орга: испо: влас: Росс: Феде:

IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных техно.
в целях повышения качества кадровой работы

12.	Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе	мониторинг внедрения федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации единой информационной системы в кадровую работу	15 ноября 2019 г.	Мин: Росс: феде орга испо влас: инзы заин феде госуд орга высш испо орга госуд влас: Росс: Феде
		подготовка предложений по совершенствованию правил формирования официальной статистической информации о кадровом составе гражданской службы и кадровых процессах в государственном органе и соответствующей нормативно-правовой базы	март 2020 г.	Мин: Мин: Росс: Мин: Росс:
			октябрь 2020 г.	Росс: Мин:

		обеспечение информационного взаимодействия единой информационной системы и единой межведомственной информационно-статистической системы	декабрь 2020 г.	Мин: Росс: Мин: Росс: Росс:
		формирование информационной среды профессионального сообщества гражданских служащих в рамках единой информационной системы	ноябрь 2020 г.	Мин: Росс:

13.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	подготовка предложений по нормативному закреплению использования специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы, а также электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и их передачи	август 2020 г.	Мин. Мин. Росси
		нормативное закрепление использования специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы, а также электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и их передачи	октябрь 2020 г.	Мин. Мин. Росси

		развитие в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих электронное внутриведомственное и межведомственное взаимодействие по кадровым вопросам	ноябрь 2020 г.	Мин. Росс.
14.	Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы	формирование и ведение в рамках единой информационной системы Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	15 ноября 2019 г.	Мин. Мин. Росс.

		формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы	15 ноября 2019 г., 15 ноября 2020 г., 15 ноября 2021 г.	Аппа Прав Росси Феде феде орга испо влас испо орга госуд влас Росси Феде
		формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы в рамках единой информационной системы	ноябрь 2020 г.	Мин. Росси