

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 августа 2016 г. N 858

О ТИПОВОЙ ФОРМЕ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧАЕМОГО
МЕЖДУ РАБОТНИКОМ
И РАБОТОДАТЕЛЕМ - СУБЪЕКТОМ МАЛОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА,
КОТОРЫЙ ОТНОСИТСЯ К
МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И РАБОТНИКОМ
И РАБОТОДАТЕЛЕМ - НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В соответствии со [статьей 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации](#) Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую типовую форму трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией.
2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению типовой формы, утвержденной

настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона "О внесении изменения в **Трудовой кодекс Российской Федерации** в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждена
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. N 858

ТИПОВАЯ ФОРМА

трудового договора, заключаемого м
и работодателем - субъектом малого п
который относится к микропредприят
и работодателем - некоммерческой о

(место заключения (город,
населенный пункт)

" " _____
(дата)

(полное наименование работодателя
именуемый в дальнейшем работодателем, в

(сведения о представителе работодателя
должность лица, уполномоченного пре,
в трудовых отношениях)
действующего на основании _____

(основание, в силу которого
работодателя наделен со
полномочиями - учредител
юридического лица с указ
утверждения, локальный
(при наличии), доверенност
и когда выдана, друг

с одной стороны, и _____

(фамилия, имя, отчество ра
именуемый в дальнейшем работником, с дру
Сторонами, руководствуясь **Трудовым кодек**
Кодекс), федеральными законами и иными
содержащими нормы трудового права, закл
нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику

(наименование должности, профессии или

квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанными условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

(указывается место работы, а в случае приема для работы в филиале, представителном обособленном структурном подразделении, расположенном в другой местности, - место обособленного структурного подразделения)

3. Дополнительные условия (заполняется по усмотрению сторон)

(указание на расположение рабочего места подразделения, участка, лаборатории)

4. Трудовые (должностные) обязанности и условия

(в настоящем трудовом договоре (подписано) в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "___" ____

6. С работником заключается (необходимо указать вид договора)

(трудовой договор на неопределенный срок)
В случае заключения срочного трудового договора срок действия трудового договора _____

(продолжительность, _____)

трудового догово
обстоятельства (причины), послуживши
срочного трудового договора в соответствии
федеральным законом (необходимое указать)

7. Работнику _____
(устанавливается/не устанавлива
Срок испытания устанавливается продол

(заполняется при установлении испытани
8. Настоящий трудовой договор является)

(по основной работе/по совместительству)
9. Работник _____
(имеет/не имеет)

(при необходимости указать) _____
(разъездной, в пути, подвиж
надомный, другой харак

9.1. Условия трудового договора, связанн
дистанционной работы (заполняется в тру
работником):

9.1.1. Работа, указанная в пункте 1 нас
осуществляется:

а) путем обмена электронными документа
(да/нет)

б) с использованием _____
(усиленной квалифицированной
подписи (ЭЦП)/не использу

в) с использованием _____ (перечисляются

(оборудование, программно-технические
информации, иные средства

(предоставляются работодателем (порядок
принадлежат работнику/арендованье
г) с использованием (необходимое указать

(информационно-телекоммуникационная
информационно-телекоммуникационная с
9.1.2. За использование принадлежащего
оборудования, программно-технических с
средств, указанных в подпунктах "в" и "г" п
компенсация _____

(размер, порядок и сроки выг
возмещаются другие связанные с выполнени

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работода
выполненной работе _____

(порядок представления, срок

9.1.4. Срок подтверждения получения эл
стороны _____

9.1.5. Режим рабочего времени и времени

(продолжительность рабочих часов в неде.

время перерывов в работе, выходные дн

с работодателем)

(режим рабочего времени и времени отдыха по своему усмотрению)

9.1.6. Страховой номер индивидуального (персонифицированного) :

(оформляет работодатель/работник на работу впервые, получает сам)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с условиями труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными работодателем (если они предусмотрены или рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в отношении работника _____
(вносятся/не вносятся)

9.1.9. Исключен.

9.1.10. При достижении соглашения о выполнении работником предоставляется трудовую книжку _____

(лично/направляет ее по почте заказным письмом)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется работником)

9.2. Условия трудового договора, связанные с выполнением работ на дому (заполняется в трудовом договоре работником):

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего договора, осуществляется из материалов и с использованием _____

или иных средств (указать) _____

(выделяемых работодателем/приобретенных за свой счет/иное)

9.2.2. За использование надомником своих инструментов выплачивается компенсация за их износ, а также связанные с выполнением работ на дому (не

(порядок, размеры и сроки компенсации)

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника полуфабрикатами (при необходимости)

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (продукции) (при необходимости указать) _____

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию (указать) _____

9.2.6. Режим рабочего времени (н

(продолжительность рабочих часов в неделю, время перерывов в работе, выходные дни с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняет

II. Права и обязанности работников

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной

б) рабочее место, соответствующее г требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выг условия получения которой определяются учетом квалификации, сложности труда, к работы;

г) полную достоверную информацию об ус труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страховани федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров договора, соглашений, а также на информ договора (в случае заключения), соглашений

ж) изменение и расторжение настоящего условиях, установленных Кодексом, иными ф

з) защиту своих трудовых прав, свобод и запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему обязанностей и компенсацию морального Кодексом, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на созда вступление в них, для защиты своих труд интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установление рабочего времени, сокращенного рабочего категорий работников, предоставлением еже праздничных дней, оплачиваемых ежегодны законодательством и иными нормативными

трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование, установленное Кодексом, иными федеральными актами;

н) досудебное урегулирование разногласий (в случае заключения настоящего трудового договора, коллективного договора, соглашения (в случае принятия представителями работников);

о) защиту своих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами (в случае заключения коллективного договора (в случае заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим Трудовым договором (заполняется при необходимости) _____

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности (в том числе по специальности), указанной в пункте 1 настоящего Трудового договора;

(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим Трудовым договором);

б) соблюдать режим рабочего времени и отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности;

труда;

д) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические осмотры, проходить внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом;

е) бережно относиться к имуществу работодателя и третьих лиц, находящемуся у работодателя, за исключением ответственности за сохранность этого имущества;

ж) незамедлительно сообщать работодателю, его руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и третьих лиц, находящегося у работодателя, за исключением ответственности за сохранность этого имущества;

з) исполнять иные обязанности, установленные законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), локальными нормативными актами работодателя;

и) исполнять иные обязанности, установленные трудовым договором (заполняется при заключении трудового договора).

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в случаях, предусмотренных Кодексом, настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения бережного отношения к имуществу работодателя третьих лиц, находящемуся у работодателя, за сохранность этого имущества
в) поощрять работника за добросовестный труд
г) привлекать работника к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, также вытекающие из условий коллективных договоров и соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную трудовым договором
б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения его обязанностей (при необходимости)

г) обеспечивать за счет собственных средств работников средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (при необходимости перечислить) _____

д) организовывать (при необходимости) периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, с выдачей медицинских освидетельствований, а также направлять н

- в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет
- е) сохранять за работником средний заработок за периоды, указанные в подпункте "д" настоящего пункта, в период осмотров (освидетельствований) в соответствии с пунктом 1 статьи 177 Кодекса;
 - ж) возмещать вред, причиненный работником в период исполнения трудовых обязанностей, а также компенсировать вред в условиях, которые установлены Кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - з) обучать работника безопасным методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, обучать по охране труда, стажировку на рабочем месте и по охране труда;
 - и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного, в том числе сверхурочной работы и работы в ночное время;
 - к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены трудовым договором, а также обеспечивать повышение заработной платы;
 - л) извещать в письменной форме о состоянии здоровья работника, причитающейся работнику за соответствующий период начисленной работнику, о размерах и об условиях выплаты общей денежной сумме, подлежащей выплате работнику;
 - м) осуществлять обработку и обеспечение персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, законодательством, в том числе законодательными актами, условиями труда, и иными нормативными правовыми актами.

трудового права, коллективным договором (в случае заключения), локальными нормативными актами и (или) исполнять иные обязанности (заполняется)

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) _____
(должностной оклад/

сдельная оплата труда (указать расценки)

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(указать при наличии сведения о всех доплатах компенсационного характера, в том числе за работу в условиях с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местах, где существуют особые климатические условия, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и др.)

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера)

премии и иные поощрительные выплаты) (пр

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Разм вып

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данных систем оплаты труда (доплаты, надбавки, премии, поощрительные выплаты, вознаграждения по итогам работы за год и другие выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости)
15. Порядок повышения уровня реально устанавливается (необходимое указать):

а) настоящим трудовым договором _____

_____ (повышение должностного оклада (тарифной ставки)

_____ вознаграждения за результаты работы)

б) коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимо указать)

16. Заработная плата выплачивается _____

_____ (в месте выполнения работы/переводится в другое место)

реквизиты: наименование,

корреспондентский счет, ИНН, БИК, с

17. Выплата заработной платы работнику в месяц (но не реже чем каждые полмесяца)

(указать конкретные дни выплаты за

V. Рабочее время и время отдыха р

18. Работнику устанавливается следующие

а) продолжительность рабочей недели ____
(пятидневная с двумя

шестидневная с одним выходным днем, ра
выходных дней по скользящему графику,
неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы

в) время начала работы (смены) _____

г) время окончания работы (смены) _____

д) время перерывов в работе _____

(для отдыха и питания, т
иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие
(заполняется при необходимости) _____

(ненормированный раб

сменный режим работы с указанием нача.

суммированный учет рабочего времени
(указать продолжительность учета)

20. Работнику предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью _____

21. Работнику предоставляется ежегодный отпуск (заполняется при наличии оснований) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью _____ календарных дней за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (или других районах, где установлены районные коэффициенты и надбавка к заработной плате) продолжительностью _____ за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (при необходимости) _____

(в соответствии с законодательством Российской Федерации
или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется с учетом гарантий отдельным категориям работников (указанными федеральными законами) в соответствии с графиком отпусков (графиком отпусков) на соответствующее количество дней, оформленным письменным соглашением между сторонами коллективного договора.

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлен

(указать при необходимости класс (под
на рабочем месте, номер карты специаль
24. С работником первичный инструктаж _____
(проводится/не пр

так как работа не связана с обслуживани

и ремонтом оборудования, использова
хранением и применением сырья и
25. Работник (необходимое указать) _____
(проходит/не про

предварительные (при поступлении на |
обязательные медицинские осмотры, обя
освидетельствование, обязательные мед
рабочего дня (смены), а также в течен
рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной з

(не предоставляются/предоставляются
с типовыми нормами, перечисли

VII. Социальное страхование и иные

27. Работник подлежит обязательному
обязательному медицинскому страховани
страхованию на случай временной нетр
материнством, обязательному социальному

на производстве и профессиональных заболеваний, установленных федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется)

(компенсация расходов на переезд из другого населенного пункта, предоставление или возмещение расходов на приобретение автомобиля, иное)

(основание оказания медицинской помощи в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику (заполняется при их наличии)

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом (заполняется при необходимости для работников, работающих у физического лица-предпринимателя):

31. Порядок и условия прекращения трудового договора, предусмотренные в пункте 30 настоящего трудового договора (указать): _____

(срок предупреждения, гарантии, компенсации)

IX. Изменение условий трудового д

32. Изменение определенных Сторонами договора и сроков их вступления в силу для Сторон, за исключением случаев, предусмотренных в законе, при изменении определенных Сторонами условий договора заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий договора (за исключением изменения трудовой функции работника) работодатель обязан уведомить об этом работника в установленном Кодексом.

X. Ответственность Сторон трудово

34. За невыполнение или нарушение условий договора Стороны несут ответственность в порядке, установленном трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим Законом, работник и работодатель руководствуются непосредственно действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает

(со дня подписания его обеими сторонами
Кодексом, другими федеральными зако-
новыми актами или трудовым д

37. Настоящий трудовой договор заклю-
чает одинаковую юридическую силу, которые хра-
нятся у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об измене-
нии договора являются его неотъемлемой частью

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) о

(подпись работника)

(дата озн

с коллективным договором (в случае закл

(подпись работника)

(дата озн

с действующими у работодателя локал-
ными актами непосредственно связанными с трудовой д
принятия перечислить) _____

(подпись работника)

(дата озн

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

_____ (подпись работника)

_____ (дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден

Подпись работника _____

Подпись лица,
проводившего инструктаж _____

Первичный инструктаж по охране труда
настоящего трудового договора пройден:

_____ (подпись работника)

_____ (дата ознакомления)

Подпись лица,
проводившего инструктаж _____

Работодатель:

Работник:

_____ (полное и сокращенное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

предпринимателя)

Адрес юридического лица в _____ Адрес мест
пределах места его нахождения/ _____
место жительства индивидуального _____
предпринимателя: _____

Адрес места осуществления _____ Документ,
деятельности юридического лица/ _____ личност
индивидуального предпринимателя: _____

_____ (вид, сери
_____ дата

Иные документы, предс
иностранными граждан
лицами без гражданств
указанием реквизитов

Идентификационный номер _____
налогоплательщика _____

_____ Страховой н
_____ лицевого сче

(подпись уполномоченного лица) (персони

_____ (подпись работника, да

Экземпляр трудового договора на руки по

Подпись работника _____

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения _____

Основание прекращения трудового договора
части _____ статьи _____

Федерации (пункт _____ настоящего тр

Подпись уполномоченного лица

_____ Дата " __ " _____
(расшифровка подписи)

Подпись работника _____ Дата " __ " _____

Трудовая книжка или сведения о трудовой
статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (подпи

Дата " __ " _____

Иные документы, связанные с работой, по

_____ (перечислить)

Подпись работника _____ Д:

<*> Под работодателями - некоммерческие
некоммерческие организации, соответствующие
части второй статьи 309.1 Трудового кодекса

Примечания: 1. Пункты 9.1.8 и 9.1.10 заполняются при наличии трудовой книжки.

1(1). Подпункт "б" пункта 10 и подпункт "з" пункта 13 не применяются к дистанционным работникам.

2. Пункт 18 не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. Пункты 23 - 26 не применяются к дистанционным работникам.

4. Пункт 27 применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации

иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

