

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 августа 2016 г. N 858

О ТИПОВОЙ ФОРМЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ - СУБЪЕКТОМ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЙ ОТНОСИТСЯ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ - НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В соответствии со [статьей 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации](#) Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемую типовую форму трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией.
2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению типовой формы, утвержденной настоящим постановлением.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона "О внесении изменения в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#) в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждена
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 августа 2016 г. N 858

ТИПОВАЯ ФОРМА
трудового договора, заключаемого между работником

и работодателем - субъектом малого предпринимательства
который относится к микропредприятиям, и работником
и работодателем - некоммерческой организацией <*>

_____ " ____ " _____ г.
(место заключения (город,
населенный пункт) (дата заключения)

_____ (полное наименование работодателя)
именуемый в дальнейшем работодателем, в лице _____

_____ (сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, от
должность лица, уполномоченного представлять работод
в трудовых отношениях)
действующего на основании _____

(основание, в силу которого представитель
работодателя наделен соответствующими
полномочиями - учредительные документы
юридического лица с указанием даты их
утверждения, локальный нормативный акт
(при наличии), доверенность с указанием кем
и когда выдана, другое)

с одной стороны, и _____
(фамилия, имя, отчество работника)

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дал
Сторонами, руководствуясь [Трудовым кодексом Российской Ф](#)
Кодекс), федеральными законами и иными нормативными г
содержащими нормы трудового права, заключили настоящий
нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

_____ (наименование должности, профессии или специальности с
_____ (квалификации)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в условиях настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

(указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

(указание на расположение рабочего места, наименование структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (н

(в настоящем трудовом договоре (подпункт "а" пункта 11 в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "___" _____.

6. С работником заключается (необходимое указать)

(трудовой договор на неопределенный срок/срочный трудовой

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора _____

(продолжительность, дата окончания
трудового договора)

обстоятельства (причины), послужившие основанием для срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса законов о труде Российской Федерации (необходимое указать) _____

7. Работнику _____ исп

(устанавливается/не устанавливается)

Срок испытания устанавливается продолжительностью _____ месяцев (недел

(заполняется при установлении испытания)

8. Настоящий трудовой договор является договором _____
(необходимое

(по основной работе/по совместительству)

9. Работник _____ особый характ

(имеет/не имеет)

(при необходимости указать) _____

(разъездной, в пути, подвижной, дистанционн
надомный, другой характер работы)

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностям
дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с
работником):

9.1.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового
осуществляется:

а) путем обмена электронными документами _____
(да/нет)

б) с использованием _____
(усиленной квалифицированной электронной циф
подписи (ЭЦП)/не используется ЭЦП)

в) с использованием (перечисляются при необходи

(оборудование, программно-технические средства, средств
информации, иные средства

(предоставляются работодателем (порядок и сроки предост
принадлежат работнику/арендованы работником)

г) с использованием (необходимое указать) _____

(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет"

информационно-телекоммуникационная сеть общего польза

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или а
оборудования, программно-технических средств, сети "Инт
средств, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 9.1.1, ему в
компенсация _____

(размер, порядок и сроки выплаты)

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционн

(порядок возмещения)

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (инф
выполненной работе _____

(порядок представления, сроки, периодичность)

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного докум
стороны _____.

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимо

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание

времени перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

(режим рабочего времени и времени отдыха работник устанавливает по своему усмотрению)

9.1.6. Страховой номер индивидуального лицевого счета индивидуального (персонифицированного) учета (необходимо

(оформляет работодатель/работник, поступающий на работу впервые, получает самостоятельно)

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными работодателем (если оборудование и средства рекомендованы).

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку работника _____

(вносятся/не вносятся)

9.1.9. Исключен.

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку работодатель _____

(лично/направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)

9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями домашней работы (заполняется в трудовом договоре, заключенном с работником):

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора осуществляется из материалов и с использованием инструментов или иных средств (указать) _____

(выделяемых работодателем/приобретаемых работником за свой счет/иное)

9.2.2. За использование работником своих инструментов и материалов _____

выплачивается компенсация за их износ, а также возмещают связанные с выполнением работ на дому (необходимое указать

(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расх

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами, полуфабрикатами (при необходимости указать

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вып

продукции) (при необходимости указать) _____

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты указать) _____

9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое ука

(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и оконч

время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем)

9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходим

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным и отраслевым требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями получения которой определяются настоящим трудовым договором с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях безопасности труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного трудового договора, соглашений, а также на получение информации о выполнении и выполнении трудового договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в случаях, установленных Кодексом, иными федеральными законами.

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в соответствии с Кодексом, иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению настоящего трудового договора, коллективного договора, соглашения (в случае принятия) с участием представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также условиями коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости) _____

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового

(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим трудовым договором)

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), с

случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в зависимости от трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению в случаях, предусмотренных Кодексом;

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае применения);

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим Кодексом (заполняется при необходимости)

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в случаях, предусмотренных Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной

в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами и на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (включая также вытекающие из условий коллективного договора (в случае его заключения) и иных документов, регулирующих отношения между работодателем и работниками).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;
б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения его обязанностей (при необходимости перечислить)

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, (при необходимости перечислить)

д) организовывать (при необходимости) обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психологические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время нахождения в отпусках (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в случаях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний работников по охране труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим Кодексом;

договором, а также обеспечивать повышение уровня реальных заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, в том числе законодательством о специальных условиях труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае их введения) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости).

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) _____
(должностной оклад/

сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках компенсационного характера, в том числе за выполнение работ в вредных и (или) опасных условиях труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости): _____

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать):

а) настоящим трудовым договором _____

(повышение должностного оклада (тарифной ставки), раз

вознаграждения за результаты работы или иной способ)

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать

16. Заработная плата выплачивается _____

(в месте выполнения работы/переводится в кредитную организацию по реквизитам: наименование,

корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя)

17. Выплата заработной платы работнику производится _____ в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни:

(указать конкретные дни выплаты заработной платы)

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего

а) продолжительность рабочей недели _____

(пятидневная с двумя выходными днями)

шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с пре-
выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабс
неполная рабочая неделя)

б) продолжительность ежедневной работы (смены) _____

в) время начала работы (смены) _____

г) время окончания работы (смены) _____

д) время перерывов в работе _____

(для отдыха и питания, технологические,
иные перерывы)

19. Работнику устанавливаются следующие особенности р
(заполняется при необходимости) _____

(ненормированный рабочий день,

сменный режим работы с указанием начала и окончания раб
суммированный учет рабочего времени с учетным период
(указать продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплач
продолжительностью _____ кален

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительны
отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями
продолжительностью _____ календарных дней;

за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ни
(или других районах, где установлены районный коэффицие
надбавка к заработной плате) продолжительностью _____ к

за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ и
другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (не
необходимости) _____

(в соответствии с законодательством Российской Фед
или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работ
учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмо
иными федеральными законами) в соответствии с _____

(графиком отпусков
на соответствующий год/
письменным соглашением
между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия

(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

24. С работником первичный инструктаж _____
(проводится/не проводится,

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой,

и ремонтом оборудования, использованием инструмента, приспособлений, а также с хранением и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое указать) _____
(проходит/не проходит

предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты _____

(не предоставляются/предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии)

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата предоставления или возмещение расходов по найму жилья, с

автомобиля, иное)

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, _____

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо п. 30 Кодекса (заполняется при необходимости для дистанционных работников и работников, работающих у физического лица - предпринимателя):

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по п. 30 настоящего трудового договора основаниям (при указании): _____

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков его вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в соответствии с требованиями, установленными Кодексом.

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора

Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями о представительстве работников в сфере трудовых отношений (в том числе коллективных) (в случае заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимо указать дату вступления в силу)

(со дня подписания его обеими сторонами/иной срок, установленный Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или трудовым договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой - у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:
с содержанием трудовых (должностных) обязанностей _____

(подпись работника)

(дата ознакомления)

с коллективным договором (в случае заключения)

(подпись работника)

(дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить) _____

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

(подпись работника)

(дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника _____ Дата " _ " _____

Подпись лица,
проводившего инструктаж _____ Дата " _ " _____

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии
настоящего трудового договора пройден:

(подпись работника)

(дата ознакомления)

Подпись лица,
проводившего инструктаж _____ Дата " _ " _____

Работодатель:

Работник:

(полное и сокращенное наименование
юридического лица/фамилия, имя,
отчество индивидуального
предпринимателя)

(фамилия, имя, отче

Адрес юридического лица в пределах места его нахождения/
Адрес места жительства:
место жительства индивидуального
предпринимателя:

Адрес места осуществления деятельности юридического лица/ индивидуального предпринимателя: _____ Документ, удостоверяющий личность: _____

_____ (вид, серия и номер, кем выдана, дата выдачи)

Иные документы, представляемые иностранными гражданами или лицами без гражданства, с указанием реквизитов

Идентификационный номер налогоплательщика _____

_____ Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета

_____ (подпись работника, дата ознакомления)

Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника _____ Дата " __ " _____

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения _____

Основание прекращения трудового договора: пункт _____ части _____ статьи _____ Трудового кодекса Федерации (пункт _____ настоящего трудового договора)

Подпись уполномоченного лица _____

_____ Дата " __ " _____

(расшифровка подписи)

Подпись работника _____ Дата " __ " _____

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, п

статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, получе
(подпись)

Дата " __ " _____

Иные документы, связанные с работой, получены _____

_____ (перечислить)

Подпись работника _____ Дата " __ " _____

<*> Под работодателями - некоммерческими организациями; некоммерческие организации, соответствующие тр части второй статьи 309.1 Трудового кодекса Российской Феде

Примечания: 1. Пункты 9.1.8 и 9.1.10 заполняются при наличии трудовой книжки.

1(1). Подпункт "б" пункта 10 и подпункт "з" пункта 13 не применяются к дистанционным работникам.

2. Пункт 18 не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. Пункты 23 - 26 не применяются к дистанционным работникам.

4. Пункт 27 применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.