

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 8 июня 2019 г. N 741

## **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВМЕЩЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА СЛУЖБЕ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с частью 3 статьи 34 Федерального закона "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы"

Правительство Российской Федерации  
постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение о совмещении обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждено  
постановлением Правительства



ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОВМЕЩЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА СЛУЖБЕ  
В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выполнения сотрудниками уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее - сотрудник) наряду с выполнением обязанностей по замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации (далее - уголовно-исполнительная система) обязанностей по иной должности в уголовно-исполнительной системе (далее - совмещение обязанностей).

2. Совмещение обязанностей допускается в пределах Федеральной службы исполнения наказаний, территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний, учреждения, исполняющего наказание, следственного изолятора, а также иных учреждений и организаций, входящих в уголовно-исполнительную систему (далее - учреждения и органы уголовно-исполнительной системы).



3. Совмещение обязанностей допускается по равнозначной или нижестоящей должности в уголовно-исполнительной системе (далее - должность), по которой установлены обязанности, аналогичные обязанностям по замещаемой сотрудником должности, либо по иной должности при условии, что сотрудник соответствует квалификационным требованиям по совмещаемой должности.

4. Совмещение обязанностей допускается по вакантным и невакантным должностям.

5. Совмещение обязанностей по невакантной должности допускается в случаях временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или в командировке, обучения с отрывом от выполнения служебных обязанностей, временного отстранения от исполнения служебных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность.

6. Совмещение обязанностей не допускается:

а) руководителями (начальниками) и их заместителями всех уровней;

б) по должностям, предусматривающим доступ к сведениям, составляющим государственную



тайну, сотрудниками, не имеющими допуска к государственной тайне по соответствующей форме;

в) сотрудниками по должностям, исполнение обязанностей по которым предусматривает обеспечение безопасности и охраны учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, соблюдение в них установленного режима и конвоирование осужденных и лиц, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, содержащихся под стражей;

г) по должностям, предусматривающим проведение оперативно-разыскных мероприятий, сотрудниками, не обладающими полномочиями по проведению оперативно-разыскных мероприятий по основной должности;

д) по должностям, исполнение обязанностей по которым предусматривает материальную ответственность сотрудников в полном размере причиненного ущерба;

е) сотрудниками по должностям в структурных подразделениях по защите государственной тайны учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, за исключением совмещения обязанностей сотрудниками данных





подразделений;

ж) сотрудниками при подчиненности или подконтрольности должностей либо в случае, когда совмещение обязанностей по должности приводит к возникновению конфликта интересов.

7. Совмещение обязанностей может осуществляться по инициативе сотрудника или руководителя (начальника) с согласия сотрудника, выраженного в письменной форме.

8. Совмещение обязанностей оформляется приказом руководителя (начальника), имеющего право назначения на должность.

9. В приказе о совмещении обязанностей указываются объем и содержание обязанностей, возлагаемых на сотрудника по совмещаемой должности, срок (период), на который устанавливается совмещение обязанностей, а также размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей.

10. Общий размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей в течение полного календарного месяца не может превышать месячный оклад в соответствии с совмещаемой должностью, в том числе при совмещении



обязанностей двумя и более сотрудниками.

11. Сотрудник вправе отказаться от совмещения обязанностей, предупредив об этом руководителя (начальника), имеющего право назначения на должность, в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня до даты предполагаемого прекращения совмещения обязанностей.

12. Руководитель (начальник), имеющий право назначения на должность, вправе отменить приказ о совмещении обязанностей, предупредив об этом сотрудника в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня до принятия соответствующего решения.

13. Руководитель (начальник), имеющий право назначения на должность, обязан в установленном порядке освободить сотрудника от совмещения обязанностей:

а) в случае если совмещение обязанностей повлекло за собой ухудшение выполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности или привело к возникновению конфликта интересов;

б) в случае замещения вакантной должности, по которой сотрудник совмещает обязанности,



другим сотрудником;

в) в случае прекращения обстоятельств, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения;

г) в случае отказа сотрудника от совмещения обязанностей в порядке, установленном пунктом 11 настоящего Положения.

14. Решение о прекращении совмещения обязанностей оформляется приказом руководителя (начальника), имеющего право назначения на должность.

