

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 сентября 2020 г. N 1546

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ЕДИНУЮ МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВКЛЮЧЕНИЕ В
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ**

Правительство Российской Федерации
постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. N 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации"

Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 16, ст. 2359).

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 24 сентября 2020 г. N 1546

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ЕДИНУЮ МЕТОДИКУ
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И ВКЛЮЧЕНИЕ
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ**

1. Пункт 5 после слов "проведение групповых дискуссий," дополнить словами "подготовку проекта документа," , после слов "и иных письменных работ" дополнить словами " , решение практических задач".

2. В пункте 8:

а) слово "нормативным" исключить;

б) дополнить предложением следующего содержания: "В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения в государственном органе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы."

3. В абзаце первом пункта 9:

а) слова "максимальный балл" заменить словами "максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых";

б) слова "процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным," исключить.

4. Пункт 20 после слов "Конкурсная комиссия оценивает" дополнить словами "профессиональный уровень".

5. Пункт 24 дополнить абзацем следующего содержания:

"Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур."

6. Пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения."

7. Пункт 28:

а) после слов "других конкурсных заданий," дополнить словами "оцениваемых членами конкурсной комиссии,";

б) дополнить словами ", предусматривающих формализованный подсчет результатов".

8. Пункт 29 дополнить словами "в порядке убывания их итоговых баллов".

9. Позиции, касающиеся специалистов и обеспечивающих специалистов, приложения N 1 к

указанной единой методике изложить в следующей редакции:

"Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения

		деятельности государственных органов
	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов

10. В приложении N 2 к указанной единой методике:

а) раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

"В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.";

б) дополнить разделом VII следующего содержания:

"VII. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей."

