

ПЛЕНУМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 сентября 2010 г. N 22

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 17 МАРТА 2004 Г. N 2

"О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРУДОВОГО
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" (В РЕДАКЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПЛЕНУМА ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2006 Г. N 63) И ОТ 16 НОЯБРЯ 2006 Г.
N 52 "О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО
МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА УЩЕРБ,
ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ"

В связи с принятием [Федеральных законов от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ](#) "О внесении изменений в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#), признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации", от 18 декабря 2006 г. N 231-ФЗ "О введении в действие части четвертой [Гражданского кодекса Российской Федерации](#)", от 28 февраля 2008 г. N 13-ФЗ "О внесении изменений в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#)" и от 22 июля 2008 г. N 147-ФЗ "О внесении изменений в статью 3 [Федерального закона "О мировых судьях в Российской Федерации"](#) и [статью 23 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации](#)" Пленум Верховного Суда Российской Федерации постановляет внести соответствующие изменения и дополнения в следующие Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации:

1. В [Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. N 2](#) "О применении судами Российской Федерации [Трудового кодекса Российской Федерации](#)" (в редакции Постановления Пленума от 28 декабря 2006 г. N 63):

из пункта 1 исключить абзацы третий, четвертый и пятый; абзацы шестой и седьмой считать, соответственно, абзацами третьим и четвертым;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"Заявление работника о восстановлении на работе подается в районный суд в месячный срок со дня вручения ему копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался от получения приказа об увольнении или трудовой книжки, а о разрешении иного индивидуального трудового спора - в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (часть первая [статьи 392 ТК РФ](#), [статья 24 ГПК РФ](#)).";

второе предложение абзаца первого пункта 7 изложить в следующей редакции:

"При этом следует иметь в виду, что дела о восстановлении на работе должны быть рассмотрены судом до истечения месяца, а дела по другим трудовым спорам - до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд. ";

в третьем предложении абзаца первого пункта 12 слово "расписку" заменить словом "роспись";

во втором предложении пункта 15 слово "расписку" заменить словом "роспись";

в абзаце втором пункта 29 слово "расписку" заменить словом "роспись";

дополнить первое предложение пункта 52 после слов "образовательного учреждения" словами "; увольнение спортсмена в случаях спортивной дисквалификации на срок шесть и более месяцев, а также использования, в том числе однократного, допинговых средств и (или) методов, выявленного

при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом", после слов "статьи 336" словами ", статья 348.11".

2. В Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16 ноября 2006 г. N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю":

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"В силу части первой [статьи 232 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - ТК РФ) обязанность работника возместить причиненный работодателю ущерб возникает в связи с трудовыми отношениями между ними, поэтому дела по спорам о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю, в том числе в случае, когда ущерб причинен работником не при исполнении им трудовых обязанностей (пункт 8 части первой [статьи 243 ТК РФ](#)), в соответствии со [статьей 24 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации](#) (далее - ГПК РФ) рассматриваются районным судом в качестве суда первой инстанции. Такие дела подлежат разрешению в соответствии с положениями раздела XI "Материальная ответственность сторон трудового договора" [ТК РФ](#).

По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей, предъявленным после прекращения действия трудового договора, о возмещении ущерба, причиненного работником во время его действия, которые, как следует из части второй [статьи 381 ТК РФ](#), являются индивидуальными трудовыми спорами.";

из пункта 9 исключить слова ", или части 7 [статьи 11 Федерального закона от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ "О коммерческой тайне"](#).

Председатель
Верховного Суда
Российской Федерации
В.М.ЛЕБЕДЕВ

Секретарь Пленума, судья
Верховного Суда
Российской Федерации
В.В.ДОРОШКОВ