

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
22 декабря 2020 года

Одобен
Советом Федерации
25 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6236; 2009, N 30, ст. 3739; N 46, ст. 5419; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 1, ст. 49; N 25, ст. 3539; N 45, ст. 6335; N 49, ст. 7031; 2012, N 10, ст. 1164; N 14, ст. 1553; N 31, ст. 4325; N 47, ст. 6399; N 50, ст. 6954, 6959; N 53, ст. 7605; 2013, N 14, ст. 1666, 1668; N 19, ст. 2329; N 23, ст. 2866, 2883; N 27, ст. 3477; N 48, ст. 6165; N 52, ст. 6986; 2014, N 14, ст. 1542, 1547, 1548; N 19, ст. 2321; N 23, ст.

2930; N 30, ст. 4217; N 49, ст. 6918; N 52, ст. 7543, 7554; 2015, N 1, ст. 10, 42, 72; N 27, ст. 3992; N 29, ст. 4363, 4368; N 41, ст. 5639; 2016, N 1, ст. 11; N 27, ст. 4169, 4280, 4281; 2017, N 18, ст. 2661; N 25, ст. 3594; N 31, ст. 4805; N 52, ст. 7923; 2018, N 1, ст. 45; N 42, ст. 6374; N 53, ст. 8468; 2019, N 14, ст. 1461; N 31, ст. 4451; N 46, ст. 6418; N 51, ст. 7491; 2020, N 22, ст. 3378; N 29, ст. 4520; N 31, ст. 5005; N 46, ст. 7206; Российская газета, 2020, 11 декабря) следующие изменения:

1) в части второй статьи 59:

а) дополнить новым абзацем двенадцатым следующего содержания:

"с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек;"

б) абзац двенадцатый считать абзацем тринадцатым;

2) главу 48.1 изложить в следующей редакции:

**"Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ -
СУБЪЕКТОВ МАЛОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ
К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ,
И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - НЕКОММЕРЧЕСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Статья 309.1. Общие положения

У работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям (далее - работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям), и у работодателей - некоммерческих организаций регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Для целей настоящей главы под работодателями - некоммерческими организациями понимаются некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений,

государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством Российской Федерации в целях распространения на такие некоммерческие организации установленных настоящей главой особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

В случае, если работодатель - некоммерческая организация перестал соответствовать требованиям, установленным частью второй настоящей статьи, не позднее четырех месяцев с даты размещения информации о соответствующих изменениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (в форме открытых данных на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного по контролю и надзору в области налогов и сборов) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя - некоммерческой организации должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений

и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя - некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса. При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация должны включить в

трудо­вые до­гово­ры с ра­бот­ни­ка­ми ус­ло­вия, ре­гу­ли­ру­ю­щие во­про­сы, ко­то­рые в со­от­вет­ствии с тру­до­вым за­ко­но­да­тель­ством и ины­ми нор­ма­тив­ны­ми пра­во­вы­ми ак­та­ми, со­дер­жа­щи­ми нор­мы тру­до­во­го пра­ва, дол­жны ре­гу­ли­ро­вать­ся ло­каль­ны­ми нор­ма­тив­ны­ми ак­та­ми. Ука­зан­ные тру­до­вые до­гово­ры за­к­лю­ча­ют­ся на ос­но­ве ти­по­вой фор­мы тру­до­во­го до­гово­ра, ут­вер­жда­е­мой Пра­ви­тель­ством Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции с уч­ет­ом м­не­ния Рос­сий­ской трех­сто­рон­ней ко­мис­сии по ре­гу­ли­ро­ва­нию со­ци­аль­но-тру­до­вых от­но­ше­ний.";

3) часть пер­вую ста­тьи 344 до­пол­нить сло­ва­ми "без уч­ета ог­ра­ни­че­ния чис­лен­но­сти ра­бот­ни­ков ор­га­ни­за­ции, ус­та­нов­лен­но­го аб­за­цем дв­на­д­ца­тым ча­сти вто­рой ста­тьи 59 на­сто­я­ще­го Ко­дек­са".

Стать­я 2

На­сто­я­щий Фе­де­раль­ный за­кон в­сту­па­ет в си­лу с 1 ян­ва­ря 2021 го­да.

Пре­зи­дент
Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции
В.ПУТИН

Моск­ва, Кре­мль

29 декабря 2020 года
N 477-ФЗ

